

Pour l'excellence
en soin, en formation,
en recherche et innovation,

4 grands CHU
unissent leurs forces.

RAPPORT D'ACTIVITÉ
2024



SOMMAIRE

La Gouvernance du GCS G4

Le soutien à la politique scientifique interrégionale

- > Le comité de pilotage « prospective scientifique »
- > Les Fédérations Hospitalo-Universitaires (FHU)
- > Les réseaux d'investigation clinique
- > L'appel d'offre : bourse à la mobilité internationale

Les données de santé

Le Centre de Ressources inter-régional de Psychogériatrie et Psychiatrie de la Personne Âgée (CR3PA)

Le Centre de Formation Assistant de Régulation médicale (CFARM)

Les faits marquants 2024

Les perspectives 2025

PRÉAMBULE

L'interrégion nord-ouest regroupe un bassin de population comparable à celui de la région parisienne ou de la Belgique avec près de 10 millions d'habitants répartis entre deux régions, la Normandie et les Hauts-de-France.

Constitué sous forme de GCS depuis 2004, le G4, qui réunit les CHU d'Amiens Picardie, Caen Normandie, Lille et Rouen Normandie, entre dans sa 20^{ème} année d'existence et a pour objectifs de :

- ✓ Soutenir la recherche et l'innovation et s'imposer comme un acteur à l'échelle internationale
- ✓ Promouvoir et coordonner des soins d'excellence et conforter les complémentarités
- ✓ Conforter une formation d'excellence
- ✓ Contribuer au développement de nos territoires

Ce Groupement, dont le siège se situe au CHU de Lille, se place au niveau des grandes organisations hospitalières et universitaires nationales, européennes et internationales. Les 4 CHU coordonnent leurs réflexions, leurs actions et créent des services d'intérêt commun.

Sa vocation est de favoriser la complémentarité des acteurs hospitalo-universitaires de l'interrégion Nord-Ouest.

Son ambition est de créer des synergies et un effet levier en finançant des actions collectives de mise en réseau des acteurs.

En cette année 2024, les travaux du Groupement ont porté plus particulièrement sur :

- Le lancement d'un nouvel appel à projets sur les Réseaux d'Investigation Clinique dédié à la pédiatrie, permettant la création du réseau SECURE ;
- La poursuite des travaux de nos FHU 2021-2025, qui entrent pleinement dans leur phase de maturité ;
- La mise en œuvre du projet Data4Health, avec notamment le lancement du marché pour la création d'une plateforme mutualisée de données de santé ;
- La structuration d'un groupe de réflexion autour de la pathologie numérique ;
- Le renforcement des activités du Centre de Ressources en psychogériatrie et psychiatrie de la personne âgée (CR3PA), avec l'arrivée d'un temps médical supplémentaire pour le CR3PA Normandie ;
- Le lancement du marché de la formation managériale médicale ;
- Le financement de quatre bourses permettant une mobilité internationale.

CHIFFRES CLÉS



* Données calculées sur la période 2020-2023

* Données calculées sur la période 2021-2023



La Gouvernance du GCS G4

LA GOUVERNANCE DU GCS G4

Collège interrégional G4

Directeurs Généraux
Présidents de CME
Doyens d'UFR Santé/Médecine

Correspondants

Interlocuteurs
priviliés de
l'équipe d'animation

Administrateur

Directeur

Conseiller
médical

Secrétariat

CoPil
Prospective
scientifique

Données de
santé

Chargée de mission
data

CR3PA

2 chargés de mission
Hauts-de-France et
Normandie

1. Composition du Collège

AMIENS

Didier RENAUT

Directeur Général

Pr Patrick BERQUIN

Président de la CME

Pr Éric HAVET

Doyen de la Faculté de médecine

CAEN

Frédéric VARNIER

Directeur Général

Pr Emmanuel BERGOT

Président de la CME

Pr Emmanuel TOUZÉ

Doyen de la Faculté de médecine

LILLE

Frédéric BOIRON

Directeur Général

Pr Dominique CHEVALIER

Président de la CME

Pr Dominique LACROIX

Doyen de l'UFR3S

ROUEN

Stéphanie DECOOPMAN

Directrice Générale

Pr Pierre MICHEL

Président de la CME

Pr Benoît VEBER

Doyen de la Faculté de médecine

Au cours de l'année 2024, le collège s'est réuni **trois** fois :

- ✓ le **13 mars 2024** en distanciel
- ✓ le **3 septembre 2024** en distanciel
- ✓ le **25 novembre 2024** en distanciel

2. Correspondants du GCS G4

Chaque CHU a nommé un correspondant du GCS G4. Il est l'interlocuteur privilégié de l'équipe d'animation et contribue à assurer le lien entre les différentes composantes du GCS notamment les comités de pilotage et l'équipe d'animation.

	AMIENS	CAEN	LILLE	ROUEN
Directeur DRI	Anne LANGELLIER	Aurélie VILLERS	Brigitte COURTOIS	David MALLET

3. Équipe d'animation

L'équipe d'animation du GCS G4 se compose en 2024 de :

- **M. Frédéric BOIRON**, Administrateur du GCS G4 ;
 - **Mme Brigitte COURTOIS**, Directrice du GCS G4 à 50 % puis à 20 % à compter du 29 juillet 2024 ;
 - **Mme Anne-Claude GRITTON**, Directrice du GCS G4 à 60 % à compter du 29 juillet 2024 ;
 - **Pr. Loïc MARPEAU**, Conseiller médical du GCS G4 ;
 - **Mme Pascaline POTIER**, Secrétaire du GCS G4 à 40%.
-

Données massives en Santé / Entrepôts de Données de Santé (EDS)

- **Mme Cécile CHEVASSUS-CLÉMENT**, chargée de mission data ;
-

Centre de Ressources interrégional de Psychogériatrie et Psychiatrie de la Personne Âgée (CR3PA)

- **M. Michaël CODRON**, Coordonnateur (Hauts-de-France) ;
- **Dr. Jean ROCHE**, Représentant médical (Hauts-de-France) ;
- **Mme Lucile DEWOST**, Coordonnatrice (Normandie) ;
- **Dr. Caroline QUÉÏNNEC**, Représentante médicale (Normandie).



Le soutien à la politique scientifique interrégionale

LE SOUTIEN À LA POLITIQUE SCIENTIFIQUE INTERRÉGIONALE

1. Le Comité de Pilotage « Prospective Scientifique »

Le Comité de Pilotage « Prospective Scientifique », coordonné par le Pr Dominique DEPLANQUE, s'est réuni :

- | | |
|-----------------------------------|---------------|
| ✓ le 1 ^{er} février 2024 | en distanciel |
| ✓ le 18 juin 2024 | en distanciel |
| ✓ le 15 octobre 2024 | en distanciel |

- Le 1^{er} février 2024

Validation du cahier des charges pour le lancement du nouvel appel à projet sur les **Réseaux d'Investigation Clinique dédié à la pédiatrie**

- Le 18 juin 2024

Pré-sélection des dossiers de demande concernant l'appel d'offre Bourse à la mobilité internationale 2024/2025

- Le 15 octobre 2024

Pré-sélection du dossier relatif au nouvel appel à projet sur les **Réseaux d'Investigation Clinique dédié à la Pédiatrie** avant soumission au Collège du 25 novembre 2024

Membres en 2024

AMIENS

Mme LANGELLIER
Directrice DRI
ou son représentant
Pr GARÇON
Vice-président
recherche ou son
représentant

CAEN

Mme VILLERS
Directrice DRI
ou son représentant
Pr PARIENTI
Coordinateur médical
de l'unité de recherche
clinique DRI

LILLE

Mme COURTOIS
Directrice DRI
ou son représentant
Pr DEPLANQUE
Vice-président
recherche ou son
représentant

ROUEN

M. MALLET
Directeur DRI
ou son représentant
Pr SAVOYE
Vice-président
recherche ou son
représentant

- Sont associés à ce CoPil les Présidents de CRBSP ou les Vice-présidents Recherche des quatre CHU.

2. Les Fédérations Hospitalo-Universitaires (FHU)



PRECISE ambitionne de révolutionner la prise en charge des patients atteints de maladies inflammatoires complexes à médiation immunitaire en leur faisant bénéficier des plus récentes innovations en soin, recherche et enseignement.

Porteur du projet : Pr David Launay

fhu-precise.fr



La FHU **PEA** (protection ensemble avançons) s'intéresse aux facteurs de vulnérabilité/résilience influençant les trajectoires développementales et les modalités adaptatives d'enfants et d'adolescents confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance.

Porteur du projet : Pr Priscille Gerardin

<https://fhu-carnaval.fr/>



La FHU **Carnaval** (Cardiac Research Network on Aortic Valve and heart faiLure) s'articule autour des thématiques du rétrécissement aortique et de l'insuffisance cardiaque au sein d'un consortium de 15 partenaires.

Porteur du projet : Pr Hélène Eltchaninoff

<https://fhu-carnaval.fr/>



Le but de la FHU **RESPIRE** est d'améliorer la santé respiratoire par une approche intégrée prenant en compte les caractéristiques de l'hôte dès l'enfance, l'environnement, les pathogènes et leurs interactions au niveau pulmonaire.

Porteur du projet : Pr Claire Andrejak



L'objectif de la FHU **G4-Génomique** est de développer de nouveaux outils facilitant l'interprétation des variations génétiques détectées dans l'exome et de détecter et d'interpréter des altérations situées dans les régions non codantes du génome.

Porteur du projet : Pr Claude Houdayer

<https://fhu-carnaval.fr/>



La Fédération **A²M²P** réunit les services hospitalo-universitaires de psychiatrie et d'addictologie des CHU d'Amiens, Caen et Rouen, les unités de recherche labellisées sur ce territoire, et les services de psychiatrie de la région Normandie afin de développer des projets de soins et de recherche sur les pathologies fréquentes, invalidantes et aux comorbidités importantes.

Porteur du projet : Pr Sonia Dollfus



Les recherches de la FHU **1000 jours** portent sur les facteurs de risque et de résilience durant la période des 1000 premiers jours de la vie (de la conception aux deux ans de l'enfant) sur le développement à l'âge adulte de maladies non transmissibles.

Porteur du projet : Pr Laurent Storme



La Fédération Hospitalo-Universitaire **DEPCAN** a été créée pour développer des recherches et des actions visant à améliorer l'efficacité, l'efficience, l'équité et l'éthique des pratiques du dépistage des cancers. Il s'agit de favoriser une approche holistique de la problématique du dépistage des cancers.

Porteur du projet : Pr Guy Launoy

3. Les réseaux d'investigation clinique

1. Poursuite du soutien des réseaux existants

Le GCS G4 soutient le maillage territorial de la recherche clinique par discipline ou thématique. Les réseaux d'investigation clinique ont pour objectif de fédérer les équipes de recherche et de créer une dynamique interrégionale autour des essais cliniques.

Le montant du financement des **neuf réseaux d'investigation clinique** en 2024 est de 300 000 €.

Le financement des réseaux les plus anciens a été diminué progressivement (depuis juillet 2022) afin de permettre le financement de deux nouveaux réseaux.

Sur la base des bilans intermédiaires transmis fin 2022 afin de permettre l'évaluation à mi-parcours de ces réseaux, un rapport d'évaluation a été rédigé et transmis aux membres du Collège.

Il a ainsi été décidé de :

- Attribuer un bonus financier aux réseaux Insuffisance rénale et PREMOB en raison de leur excellente dynamique ;
- Suspendre le financement du réseau de Pédiatrie en raison de thématiques trop larges qui n'ont pas permis de structuration.

2. Installation de deux nouveaux réseaux

Au 1^{er} janvier 2023, deux projets de réseaux visant au développement des cohortes ont été retenus suite à l'appel à projet et bénéficient d'un financement de 40 000 € sur 4 ans (Cohorte COSII et Cohorte MICI-PED). Une évaluation sera réalisée en partenariat avec le GIRCI Nord-Ouest à 2 ans et déterminera la continuité du financement.

✓ **COSII** du **Dr Chloé MELCHIOR** portant sur le Syndrome de l'intestin irritable ;

✓ **MICI-PED** du **Pr Dominique TURCK** portant sur les maladies inflammatoires chroniques de l'intestin pédiatrique « MICI-PED ».

En 2024, un **nouvel appel à projets sur les Réseaux d'Investigation Clinique dédié à la pédiatrie** a été lancé, permettant la création du réseau SECURE, coordonné par le Pr Florence FLAMEIN. Le financement débutera en 2025.

En 2024, neuf réseaux restent donc financés :

- ✓ **SIRENE** (neuro-vasculaire)
- ✓ **PARKINSON**
- ✓ **ENDOMETRIOSE**
- ✓ **ALZHEIMER**
- ✓ **INSUFFISANCE RENALE**
- ✓ **PREMOB** (prévention des chutes de la personne âgée)
- ✓ **BOREAL** (réanimation)
- ✓ **COSII** (syndrome de l'intestin irritable)
- ✓ **MICI-PED**

4. Les bourses à la mobilité internationale

38 bourses financées par le GCS G4 depuis 2017

1. Bilan 2024

Le lancement de l'appel d'offre à la mobilité internationale s'est déroulé en mars 2024. Le GCS G4 a réceptionné six dossiers de candidature. Il a été constaté un nombre moins élevé par rapport aux autres années.

Conformément aux modalités définies dans l'appel d'offre, le GCS G4 a financé la mobilité internationale de **quatre jeunes praticiens** en 2024, pour un montant de 120 000 € (30 000 € par bourse).

À l'issue d'un appel d'offre, les quatre candidats retenus répondent à l'ensemble des critères suivants :

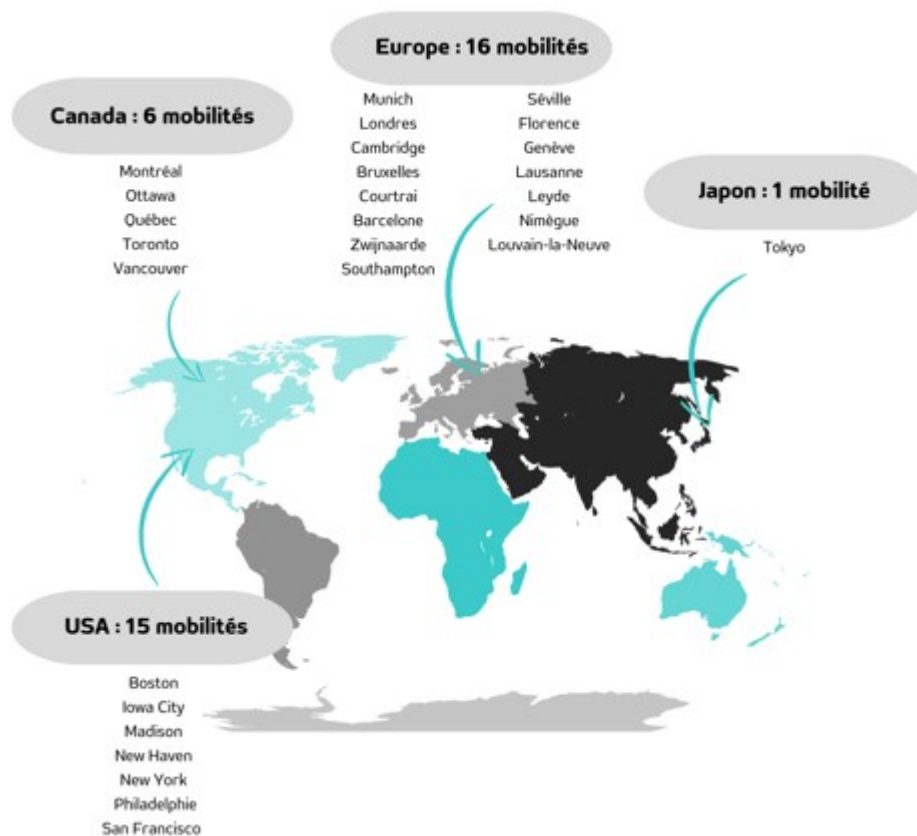
- Thèse d'université obtenue ou en cours,
- Docteur en médecine, pharmacie ou chirurgie dentaire ayant validé l'ensemble de son DES,
- Position statutaire ou non,
- Mobilité internationale assortie d'un projet de recherche au sein d'une équipe reconnue,
- Soutien local au sein d'une structure hospitalo-universitaire,
- Perspective de nomination sur un poste de PU-PH au sein de l'interrégion.

Profil des candidats retenus en 2024

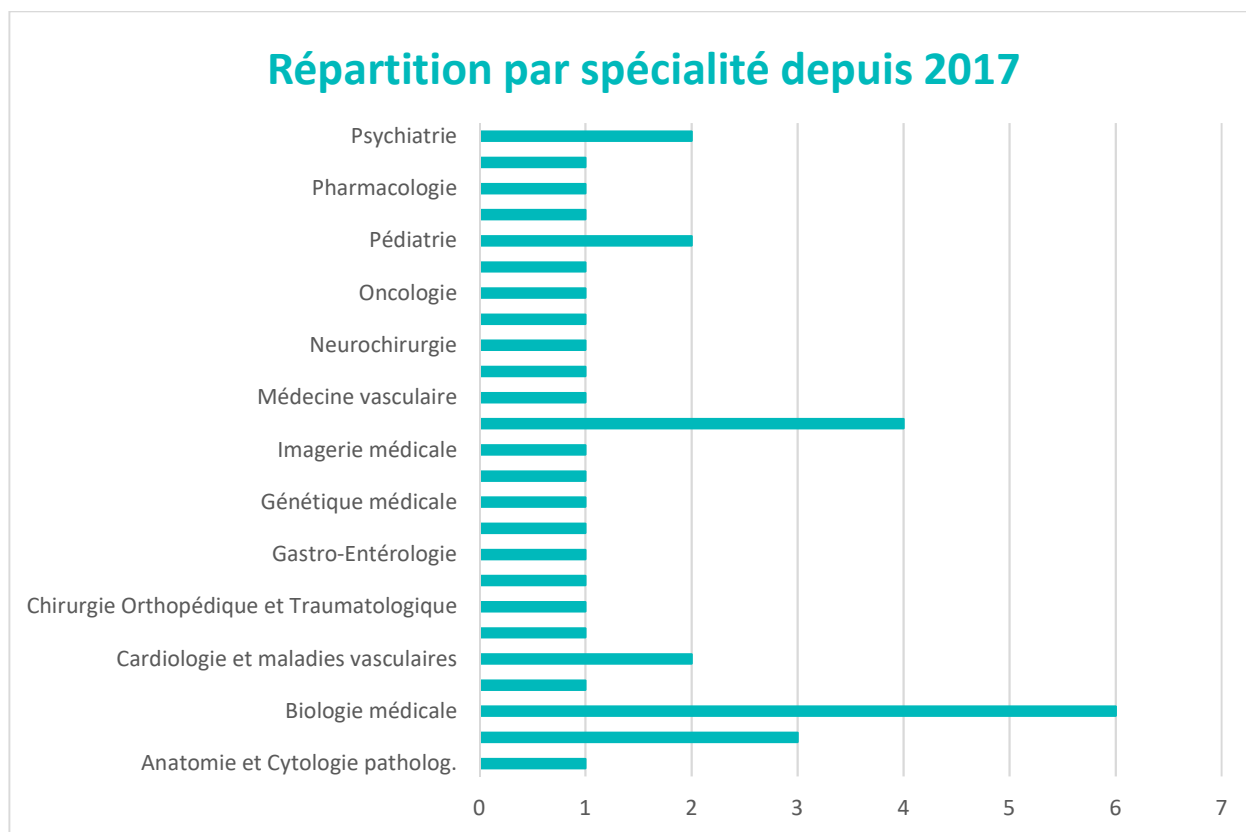
CHU	LIEU MOBILITÉ	PÉRIODE	SPÉCIALITÉ
CAEN	Université Catholique de Louvain à Louvain-la-Neuve (Belgique)	du 20 janvier 2025 au 19 janvier 2026	Psychiatrie
LILLE	Université de Southampton (Royaume-Uni)	du 1 ^{er} novembre 2024 au 31 octobre 2025	Dermatologie
LILLE	Université de Gand à Zwijnaarde (Belgique)	du 1 ^{er} septembre 2024 au 31 août 2025	Anesthésie-Réanimation
ROUEN	Boston Children's Hospital (États-Unis)	du 1 ^{er} septembre 2024 au 31 août 2025	Pédiatrie

2. Bilan depuis 2017

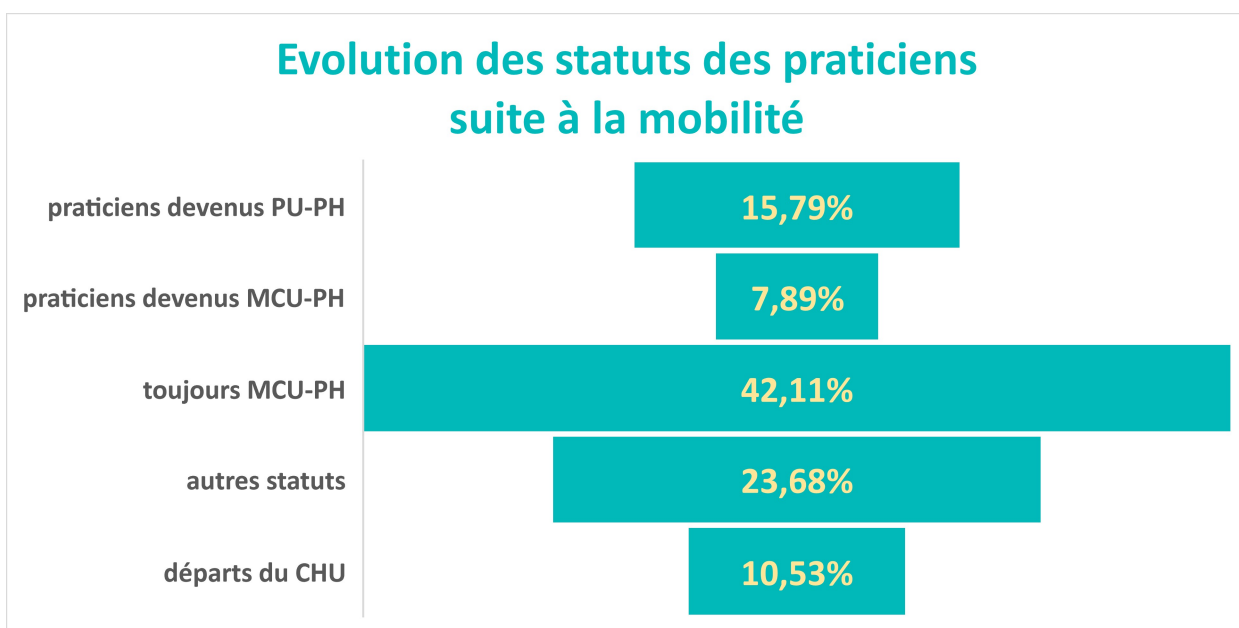
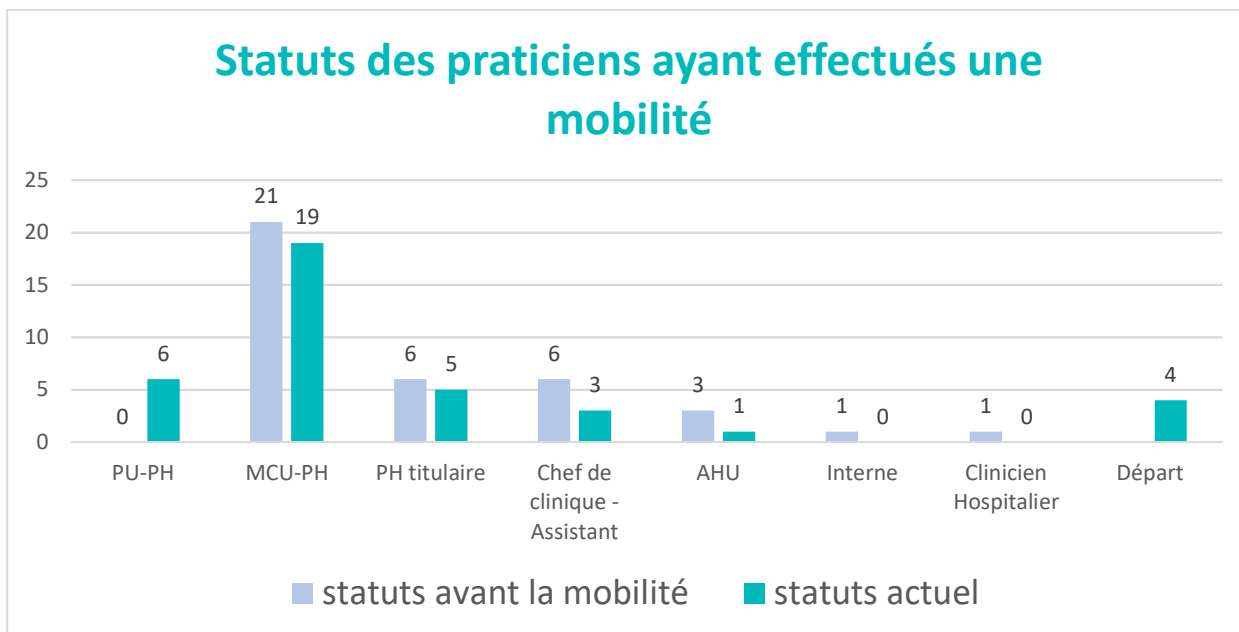
➤ Par destination



➤ Par spécialité



➤ Devenir



➤ Publications

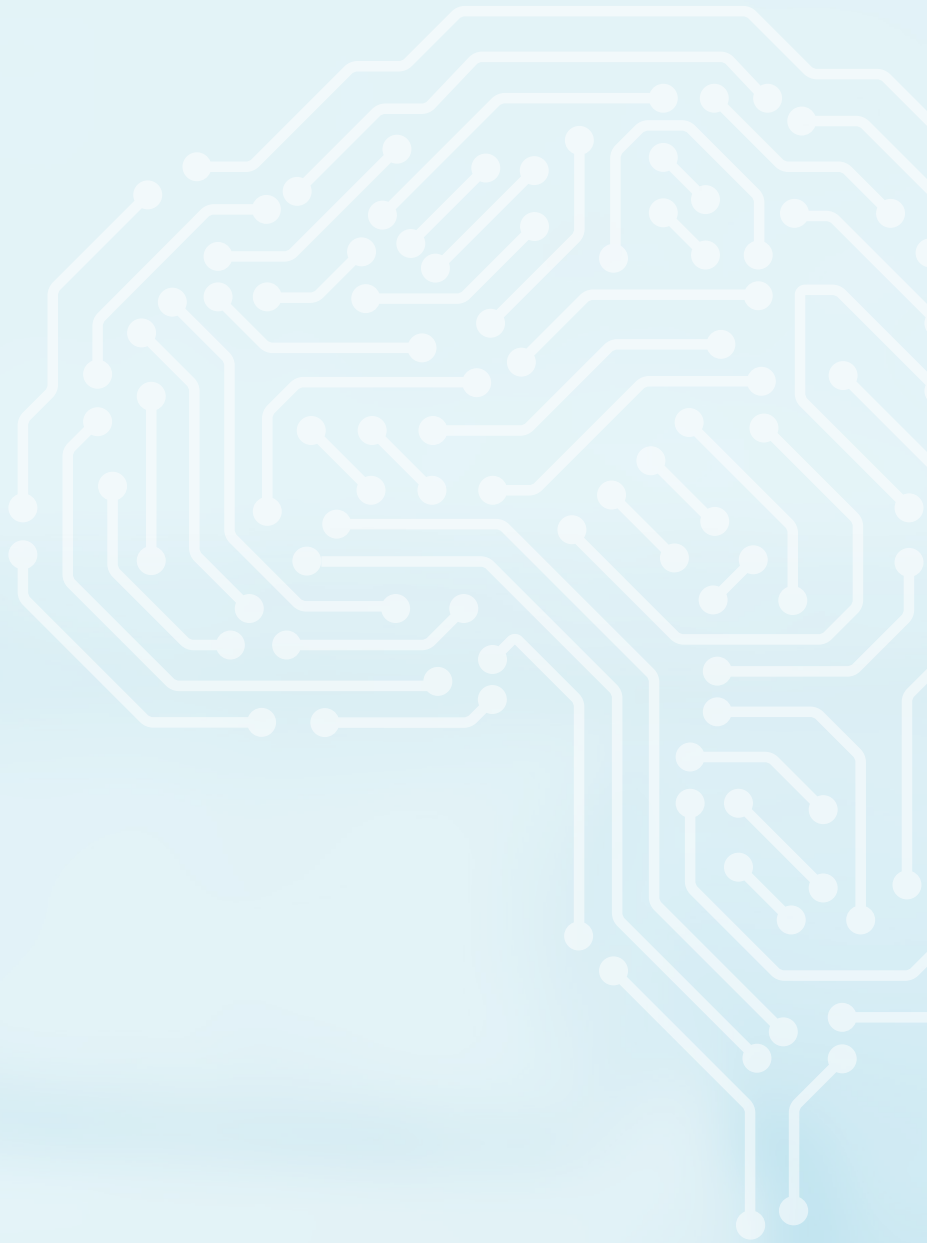
Sur les 38 praticiens ayant obtenu une bourse à la mobilité, 29 ont effectué ou vont effectuer des publications suite à leur mobilité.

➤ Poursuite de collaboration avec le laboratoire d'accueil

Sur les 38 praticiens ayant obtenu une bourse à la mobilité, 24 ont poursuivi la collaboration avec leur laboratoire d'accueil suite à leur mobilité.

ANNEE	CHU d'origine	Lieu	Ville	Spécialité	Statut au moment de la demande	Statut actuel	Publication	Poursuite collaboration laboratoire d'accueil
2024	CAEN	BELGIQUE	Louvain-la-Neuve	Psychiatrie	MCU-PH	MCU-PH / mobilité en cours	Mobilité en cours	
	LILLE	ROYAUME-UNI	Southampton	Dermatologie	MCU-PH	MCU-PH / mobilité en cours	Mobilité en cours	
	LILLE	BELGIQUE	Zwijnaarde	Anesthésie-Réanimation	PH titulaire	PH titulaire / mobilité en cours	Mobilité en cours	
	ROUEN	ETATS-UNIS	Boston	Pédiatrie	CCA	CCA / mobilité en cours	Mobilité en cours	
2023	LILLE	CANADA	Québec	Pédiatrie	PH titulaire	PH titulaire	en cours	OUI
	AMIENS	SUISSE	Genève	Anesthésie-Réanimation	MCU-PH	MCU-PH Délégation pour étude	OUI	OUI
	AMIENS	ITALIE	Florence	Biologie médicale	MCU-PH	MCU-PH Délégation pour mission	en cours	OUI
	ROUEN	ETATS-UNIS	Philadelphie	Cardiologie et maladies vasculaires	Chef de clinique - Assistant	CCA	OUI	OUI
	ROUEN	ESPAGNE	Séville	Médecine interne	MCU-PH	MCU-PH	en cours	OUI
2022	CAEN	ETATS-UNIS + France	San Francisco	Pharmacologie	AHU	MCU-PH	OUI	OUI
	ROUEN	SUISSE	Genève	Biologie médicale	MCU-PH	MCU-PH CHU Rouen	OUI	OUI
	LILLE	CANADA	Montréal	Cardiologie	MCU-PH	MCU-PH	OUI	OUI
	LILLE	BELGIQUE	Bruxelles	Gastro-Entérologie	PH titulaire	PH titulaire	OUI	OUI
	LILLE	ESPAGNE	Barcelone	Oncologie	MCU-PH	MCU-PH	en cours	OUI
	LILLE	ETATS-UNIS	New-York	Neurochirurgie	MCU-PH	MCU-PH	OUI	OUI
2021	LILLE	SUISSE	Lausanne	Néphrologie	MCU-PH	PU-PH	OUI	OUI
	ROUEN	ETATS-UNIS	New-York	Biologie médicale	MCU-PH	MCU-PH CHU Rouen	OUI	OUI
	LILLE	BELGIQUE	Courtrai	Odontologie	MCU-PH	MCU-PH	OUI	OUI
	CAEN	ETATS-UNIS	Philadelphie	Biologie médicale	MCU-PH	MCU-PH	OUI	OUI
	AMIENS	CANADA	Toronto	Médecine interne	Assistant spécialiste	MCU-PH CHU AMIENS	OUI	OUI
2020	ROUEN	ETATS-UNIS	Iowa City	Chirurgie Orthopédique et Traumatologique	Interne	CCA / CHU Rouen	OUI	OUI
	CAEN	ETATS-UNIS	New Haven	Pneumologie	MCU-PH	MCU-PH	OUI	
	ROUEN	ANGLETERRE	Londres	Gastro-Entérologie et Hépatologie	AHU	AHU / CHU Rouen	OUI	OUI
	AMIENS	ETATS-UNIS	Boston	Hématologie clinique	Chef de clinique - Assistant	(Départ le 02/11/2020)	NON	NON
	LILLE	PAYS-BAS	Leyde	Biologie médicale	MCU-PH	PU-PH	OUI	OUI
	AMIENS	CANADA	Vancouver	Ophtalmologie	Praticien hospitalier et chirurgien assistante	(Départ le 01/12/2019)	OUI	
	CAEN	JAPON	Tokyo	Médecine vasculaire	Praticien hospitalier	Praticien hospitalier	OUI	OUI
	LILLE	ETATS-UNIS	New-York	Cardiologie et maladies vasculaires	MCU-PH	PU-PH	OUI	OUI
	LILLE	ETATS-UNIS	New-York	Médecine interne	MCU-PH	MCU-PH	OUI	OUI
2019	LILLE	ETATS-UNIS	San Francisco	Génétique médicale	MCU-PH	PU-PH	OUI	NON
	LILLE	ETATS-UNIS	New-York	Cardiologie interventionnelle	Chef de clinique - Assistant	MCU-PH	Rapport non réceptionné	
	AMIENS	CANADA	Montréal	Pharmacie	MCU-PH	MCU-PH / CHU AMIENS	OUI	NON
	CAEN	ROYAUME-UNI	Cambridge	Psychiatrie	Chef de clinique - Assistant	(Départ en 2020)	Rapport non réceptionné	
2018	CAEN	ETATS-UNIS	Boston	Anesthésie-Réanimation	Clinicien Hospitalier	PH en disponibilité	OUI	OUI
	LILLE	PAYS-BAS	Nimègue	Biologie médicale	MCU-PH	PU-PH	OUI	OUI
	ROUEN	CANADA	Ottawa	Médecine interne	Chef de clinique - Assistant	MCU-PH / CHU Rouen	Rapport non réceptionné	
2017	LILLE	ALLEMAGNE	Munich	Anatomie et Cytologie pathologiques	MCU-PH	PU-PH	OUI	NON
	ROUEN	ETATS-UNIS	Madison	Imagerie médicale	Praticien hospitalier	PH CHU Rouen	Rapport non réceptionné	
					Rapports réceptionnés			

Rapports
réceptionnés



Les données de santé

LE PROJET DATA4HEALTH



L'année 2024 marque la première année complète de déploiement du projet *Data4Health*, après un lancement au dernier trimestre 2023. Le dynamisme de l'équipe opérationnelle, qui se réunit tous les mois, a permis de structurer le projet.

Travaux communs et mutualisation

D'une part, les premiers jalons permettant la mise en place de la plateforme mutualisée G4 ont pu être posés, avec la **publication du marché pour l'identification d'un prestataire**, ainsi que la **publication d'une offre d'emploi pour le recrutement d'un ingénieur data**.

L'équipe opérationnelle, avec le soutien de l'ensemble du groupe de travail EDS du G4 (GT EDS G4), a en effet travaillé sur la rédaction de l'ensemble des documents nécessaires au marché de la plateforme mutualisée G4, dont le cahier des charges et la convention constitutive de groupement de commandes. Cette dernière, établie entre le GCS G4 et ses CHU membres, stipule que les démarches liées au marché sont gérées par le CHU de Lille. Après la publication du marché en juillet, une équipe constituée de représentants de nos 4 CHU a analysé les 11 candidatures reçues de façon à retenir 5 candidats pour la deuxième phase du marché (phase de négociations), qui aura lieu en 2025.

En complément, l'équipe opérationnelle a également rédigé une fiche de poste pour le recrutement d'un ingénieur data pour la plateforme mutualisée G4. Celle-ci a abouti sur la diffusion de l'offre d'emploi en toute fin d'année. L'équipe opérationnelle s'attachera donc, dès le début d'année 2025, à analyser les candidatures reçues et à mener les entretiens qui permettront le recrutement de ce poste complémentaire aux expertises déjà présentes au sein de l'équipe opérationnelle.

FOCUS

Marché pour la plateforme mutualisée G4 : les étapes passées

- **Juin** : signature de la convention de groupement de commande
- **Juillet** : publication du marché
- **Septembre** : réception de 11 candidatures
- **Décembre** : choix de 5 sociétés pour la phase de négociation

D'autre part, outre ces travaux portant directement sur la future plateforme mutualisée G4, l'année a également été marquée par le versement des deux premières parts d'aide de la DGOS, dans le cadre de l'appel à projets « Accompagnement et soutien à la constitution d'entrepôts de données de santé hospitaliers », dont le projet *Data4Health* a été lauréat en 2023.

Toujours dans le cadre de l'AAP EDS, le GCS G4 et ses 4 CHU membres ont chacun signé un contrat avec Bpifrance, à l'automne 2024. À la demande de Bpifrance, les équipes ont travaillé sur la rédaction d'un **accord de consortium pour le projet *Data4Health***, qui a été signé par les 4 CHU et le G4 à l'automne. Cet accord a notamment pour objectifs de définir les modalités d'exécution du projet *Data4Health*. Il vise également à décrire les comités constituant la gouvernance du projet, dont le Comité Scientifique et Éthique (CSE) et l'équipe opérationnelle. L'accord de consortium

Rapport d'activité 2024 - GCS G4

fixe aussi les règles de gestion contractuelle, les modalités financières et les règles de dévolution des droits de propriété intellectuelle liés aux projets de recherche et innovation issus de *Data4Health*.

D'autre part, l'équipe opérationnelle a travaillé sur la [mise à jour de l'analyse de risques du projet](#), également à la demande de Bpifrance. Ces deux documents, accord de consortium et analyse de risques, ont été transmis à Bpifrance en fin d'année et devraient permettre de débloquer le versement de la première tranche d'aide Bpifrance en début d'année 2025.

RAPPEL

L'équipe opérationnelle du projet *Data4Health* est constituée d'experts issus des 4 CHU du GCS G4. Depuis le départ du DPO du CHU de Caen à l'été 2024, la représentation caennaise est assurée par le Dr Charles Dolladille, porteur médical de l'EDS.

Fonction	Nom	Établissement
Directrices du GCS G4	Brigitte COURTOIS Anne-Claude GRITTON	GCS G4
Coordonnateur médico-scientifique du Projet <i>Data4Health</i>	Grégoire FICHEUR	CHU Lille
Chargée de mission du Projet <i>Data4Health</i>	Cécile CHEVASSUS-CLÉMENT	GCS G4
Coordonnateurs opérationnels EDS	Charlotte GEAY Julien GROSJEAN	CHU Lille CHU Rouen
Référent médical EDS	Charles DOLLADILLE*	CHU Caen
Référents Système d'Information	William GACQUER Mickaël TAINE	CHU Amiens CHU Lille
Référent DPO	Cédric MORMANN**	CHU Caen

* depuis l'automne 2024

** plus depuis l'été 2024

Travaux nationaux et échanges

L'année 2024 a également été riche sur le plan des échanges avec l'extérieur.

Le GT EDS G4 a poursuivi ses travaux et échanges avec France Assos Santé. [Un webinaire à destination des représentants des usagers](#) (RU) des délégations France Assos Santé Hauts-de-France et Normandie a été organisé en janvier, dans le but de présenter aux représentants des usagers les EDS des 4 CHU du G4 ainsi que le projet *Data4Health*. Grâce à un appel à candidature organisé ensuite par France Assos Santé, des volontaires ont pu être identifiés pour intégrer les CSE des 4 EDS et du G4.

En 2024, nous avons également poursuivi nos échanges avec les réseaux GGEST (GCS Grand Est) et HUGO (Hôpitaux Universitaires du Grand Ouest). Nos 3 réseaux ont organisé ensemble un [nouvel atelier d'échanges avec la CNIL](#) (Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés) en septembre 2024. Le but de cet atelier était d'échanger directement avec la CNIL sur le sujet suivant : « Partage de modèles à base d'apprentissage : comment assurer la confidentialité ? ». Les 3 GCS ont également développé une [réponse commune à la consultation organisée par la CNIL](#) au printemps 2024 sur les référentiels santé. Les éléments de réponse communs aux 3 GCS portaient en particulier sur les thématiques MR004 et référentiel EDS et ont été utilisés pour alimenter les réponses individuelles de chaque établissement des 3 réseaux. Enfin, le G4, le GGEST et HUGO ont poursuivi leurs travaux et échanges avec la CNIL et le CESREES (Comité Éthique et

Scientifique pour les Recherches, les Études et les Évaluations dans le domaine de la Santé) dans le cadre d'un **groupe de travail sur les « décisions uniques »**.

Les équipes de nos CHU ont également poursuivi leur participation aux **groupes de travail nationaux du Comité Stratégique des Données de Santé**. De nouveaux GT ont été lancés début 2024, animés par le HDH :

- le GT standardisation et interopérabilité, autour de l'implémentation du socle commun. Le modèle de données retenu est OMOP CDM. Un comité de suivi de l'implémentation du socle en conditions réelles sera mis en place, avec les EDS volontaires.
- le GT contrat-type, autour de l'élaboration d'une trame de contrat de prestation (fourniture de données) dans le cadre des EDS hospitaliers, à partir de modèles de contrats partagés par des établissements volontaires. Un nouveau GT va prendre la suite pour travailler sur un contrat de collaboration.
- le GT financement – partie 2, autour de l'élaboration d'une grille tarifaire pour les projets menés à partir de données issues d'EDS. Les grilles qui avaient été proposées lors de la partie 1 par HUGO et l'APHP ont été adaptées par le HDH et testées par des établissements volontaires. Un groupe de suivi de l'utilisation de ces grilles en conditions réelles sera ensuite mis en place.

Enfin, l'année 2024 a été marquée par l'organisation de l'étape G4 du **Tour de France des EDS**, le 4 novembre. Cet événement a été l'occasion d'échanger avec la Délégation au Numérique en Santé et le Health Data Hub sur la stratégie nationale sur les données de santé ainsi que sur le règlement sur l'Espace Européen des Données de Santé, tout en partageant la stratégie du GCS G4 sur les données de santé. Cet événement, organisé en moins de deux mois et réunissant l'ensemble des gouvernances et des équipes EDS de nos 4 CHU, a également permis de montrer la capacité des établissements du GCS G4 à se mobiliser dans des délais très courts pour exprimer d'une même voix leur position commune sur le sujet stratégique que représentent les données de santé aujourd'hui.

Les attendus de l'année à venir

L'ambition pour l'année à venir est de poursuivre la structuration et les travaux communs. Ceci passera par le renforcement des échanges et de la mutualisation entre les équipes des 4 CHU, avec la mise en place **d'ateliers thématiques** sur divers sujets, dont l'interopérabilité et le développement d'outils en lien avec nos EDS et la future plateforme. Par ailleurs, l'année sera également marquée par les travaux de préparation du suivi des engagements pris auprès de Bpifrance et du HDH, en vue de **l'étape clé n°1 du projet**, fixée au début d'année 2026.

L'année 2025 sera également l'année du **choix du prestataire pour la plateforme mutualisée G4**, soit à l'issue d'un unique tour de négociation, avant l'été, soit à l'automne, si un deuxième tour s'avère nécessaire. Comme lors de la première phase du marché, une équipe d'analyse des offres, constituée de représentants des 4 CHU et du G4, sera mise en place. Dans la foulée, les travaux de création et de mise en place de la plateforme pourront débuter, au dernier trimestre de l'année.

FOCUS

Marché pour la plateforme mutualisée G4 : les étapes à venir

- **Avril** : analyse des offres et 1^{er} tour de négociation
- **Mai** : analyse des offres post-négociation
- **Juin** : choix prestataire ou début du 2^{ème} tour de négociation

Au-delà de nos travaux interrégionaux, nos équipes poursuivront également leur participation active aux **groupes de travail nationaux**, mis en place par le Comité Stratégique des Données de Santé et animés par le HDH, dans le but d'élaborer la doctrine nationale des données de santé. Le G4 poursuivra sa participation aux GT nationaux déjà en place ainsi qu'aux éventuels futurs GT mis en place en cours d'année 2025. Les réseaux G4, GGEST et HUGO ont également prévu de poursuivre l'organisation d'ateliers d'échanges avec la CNIL, ainsi que les discussions avec la CNIL et le CESREES sur la mise en place de décisions uniques pour les EDS. Enfin, le G4 continuera à participer aux échanges et discussions avec l'ensemble des lauréats, CHU et non CHU, de l'AAP EDS.



Contact GT EDS G4 : c.chevassusclement@chu-lille.fr



**Le Centre de Ressources
interrégional
de Psychogériatrie de
la Personne Âgée (CR3PA)**

LE CENTRE DE RESSOURCES INTERRÉGIONAL DE PSYCHOGÉRIATRIE ET PSYCHIATRIE DE LA PERSONNE ÂGÉE (CR3PA)



1. Bilan d'activité 2024-CR3PA

Le CR3PA est maintenant une structure reconnue par les professionnels de l'interrégion Nord-Ouest, composée des Hauts-de-France et de la Normandie, pour l'appui proposé aux différentes structures intervenant dans les champs de la psychiatrie de la personne âgée et de la psychogériatrie. L'année 2024, qui fut la troisième année de fonctionnement du Centre Ressources de Psychogériatrie et Psychiatrie de la Personne Âgée, a permis une accélération des projets portés par le centre ressources en partie grâce aux outils de communication déployés par le CR3PA sur ses deux premières années d'existence. Ces projets se répartissent toujours selon les 4 axes retenus par les membres du conseil scientifique :

Axe 1 - Communication

1. Participation des coordonnateurs du CR3PA aux différentes instances des partenaires territoriaux pour présenter le CR3PA et représenter la structure dans toute manifestation locale en lien avec nos thématiques : plus de 300 rencontres et 37 présentations du CR3PA sur les 2 régions) ;
2. Une diffusion régulière des newsletters selon le rythme d'une fois tous les 2 mois défini à la création du centre ressources (6 newsletters en 2024), diffusées auprès plus de 1000 professionnels ;
3. La mise à jour régulière du site internet www.cr3pa.fr mis en ligne en 2023 et remodelé en 2024 avec l'éditeur du site internet pour proposer une version plus complète et plus conviviale. Les chiffres de connexion au site internet sont en nette progression par rapport à 2023 (plus de 21 000 consultations du site en 2024).



Axe 2 - Formation

1. Mise à jour du Guide des Formations en juillet 2024 en actualisant les contenus avec les prestataires ;
2. Poursuite de nos Groupes d'échanges de pratiques pour les EMPG (Équipes mobiles de psycho-gériatrie) et des EMPPA (Équipes Mobiles de Psychiatrie de la Personne Âgée) ;
3. Mise en place d'un second groupe d'échanges pour nos deux régions, concernant les UCC (Unités Cognitivo-Comportementales) et les UHR (Unités d'Hébergement Renforcé) pour la région Hauts-de-France et inter UCC uniquement pour la région Normandie ;



4. Réalisation de trois nouvelles capsules vidéo sur les troubles du comportement de la personne âgée (troubles du comportement sexuel, risque suicidaire, agitation et agressivité). Fin 2024, un questionnaire de satisfaction diffusé aux usagers du CR3PA a laissé apparaître un taux de satisfaction à 100% (73 répondants) et un souhait de voir de nouvelles capsules tournées en 2025 ;
5. Réalisation d'un premier webinaire coconstruit avec les OMEDIT des deux régions sur la thématique de l'optimisation de la pharmacothérapie dans le cadre de la dépression de la personne âgée. 250 professionnels ont assisté au webinaire en direct et plus de 400 vues de la capture vidéo sont comptabilisées sur la plateforme YouTube ;
6. Poursuite des formations prévention du risque suicidaire en EHPAD sur les Hauts-de-France avec extension à de nouveaux territoires et réalisation d'un groupe de travail Normand sur cette thématique avec production de livrables dont la création de fiches reflexes à l'intention des EHPAD et de contenus de journées de sensibilisation.



Axe 3 - Partenaires / parcours de santé

Les travaux engagés sur différentes thématiques sur certains territoires de chaque région ou à l'échelle interrégionale ont été initiés ou se sont poursuivis en 2024 :

1. Réalisation d'une étude interrégionale sur les troubles du comportement sexuel en EHPAD. Les coordonnateurs du CR3PA ont pu s'appuyer en 2024 sur une stagiaire Master 2 pour réaliser cette étude auprès des professionnels des EHPAD. Le plan d'action proposé sera repris par les deux ARS pour une mise en œuvre en 2025 à laquelle le CR3PA sera partie prenante.
2. Groupe de travail interrégional sur l'organisation des parcours complexes dans le cadre d'actes médico-légaux (violences physiques et/ou sexuelles). Ce groupe a pris du retard en 2024 sur la création des recommandations de bonnes pratiques du fait de difficultés liées à l'obtention d'accords sur l'utilisation de certains outils d'évaluation, mais ces travaux seront poursuivis en 2025 avec les CRIAVS des deux régions (Centres Ressources pour les Intervenant·es auprès d'Auteurs de Violences Sexuelles).
3. Groupes de travail sur les territoires à l'initiative des partenaires et/ou du CR3PA sur les différents territoires des deux régions : vingtaine de groupes actifs en 2024 ;
4. Mise en place de journées d'échanges sur les territoires par le CR3PA sur les deux régions.

Axe 4 - Recherche

Le premier sujet de recherche porté par le CR3PA a été défini par les membres du conseil scientifique. La thématique de recherche retenue concerne la possible sous-utilisation du 3114 (numéro d'appel national de prévention du suicide) par le public personnes âgées ou leurs aidants. Les coordonnateurs et les référents médicaux du CR3PA sont entrés en relation avec les référents des 3114 pour définir la stratégie de mise en œuvre et s'assurer du cadre légal et administratif de cette étude.

Le CR3PA a pu bénéficier d'une ressource complémentaire pour ce projet en la personne d'un interne du CHU Amiens Picardie souhaitant réaliser sa thèse de médecine sur ce sujet.

La réalisation de l'étude est programmée sur le premier trimestre 2025 pour les deux régions.

2. Perspectives 2025

Axe 1 – Communication

1. Poursuite de l'actualisation des rubriques du site internet du CR3PA avec nos projets et les ressources recensées sur nos territoires ou au niveau national ;
2. Une continuité d'édition des Newsletters au rythme d'une tous les 2 mois ;

Axe 2 - Formation

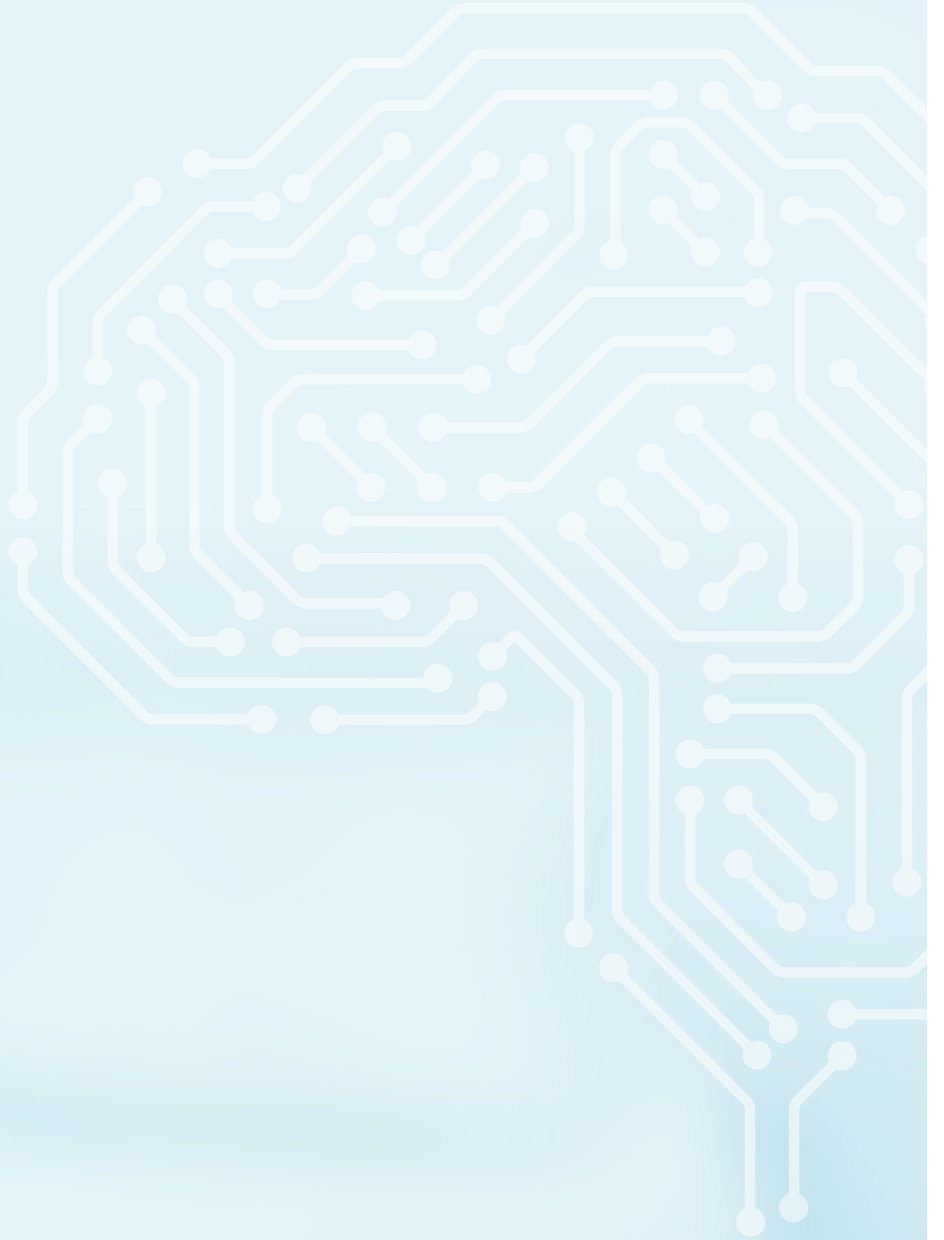
1. Poursuite des groupes d'échanges inter-équipes initiés depuis la création du centre ressources.
2. Développement de sensibilisations portées par le CR3PA pour les professionnels des territoires de nos deux régions en lien avec les thématiques de travail retenues (risque suicidaire, interventions non médicamenteuses, troubles du comportement sexuel, ...) selon différentes modalités : vidéocapsules, webinaires, journées de sensibilisations en présentiel ;
3. Construction de contenus de formation réalisées par des prestataires externes en fonction des besoins exprimés en lien par les professionnels ou associations de professionnels dans le cadre du développement de leurs pratiques (URPS, CCAS, DAC, ...)

Axe 3 - Partenaires / parcours de santé

1. Poursuite ou création de groupes de travail sur la psychogériatrie et la santé mentale des personnes âgées sur les territoires en lien avec les Projets Territoriaux de Santé Mentale (PTSM), les filières gériatriques ou les Dispositifs d'Accompagnement à la Coordination (DAC) ;
2. Développement du plan d'action relatif à l'étude réalisée par le CR3PA sur les troubles du comportement sexuel en EHPAD en lien avec les deux ARS.
3. Organisation le 4 mars 2025 sur Amiens, d'une journée interrégionale de psychogériatrie et psychiatrie PA par le CR3PA.

Axe 4 - Recherche

1. Lancement de la phase de recueil de données du projet de recherche commun avec les 3114 des deux régions ;
2. Recherche de financement complémentaire – dépôt à un AAP.



Le Centre de Formation Assistant de régulation médicale (CFARM)

LE CENTRE DE FORMATION ASSISTANT DE RÉGULATION MÉDICALE G4



1. Le CFARM du CHU d'Amiens

Le CFARM-G4, situé au CHU AP a reçu son autorisation de fonctionnement en 2019. En septembre 2024, la 6^{ème} promotion a été intégrée.

1. La sélection

	Promo 1 2019	Promo 2 2020	Promo 3 2021	Promo 4 2022	Promo 5 2023	Promo 6 2024
Candidats	41	42	49	45	49	26
Étudiants classés	14	26	32	27	29	23
Étudiants entrés en formation	14	15	24	21 dt 1 complément de formation	23 dt 1 complément de formation 1 abandon initial	19 dt 2 abandons la 1 ^{ère} semaine
En formation initiale	3	4	2	2	5	5
En formation continue	11	11	22	19	16	12
Moyenne d'âge	36 ans	32 ans	34 ans	34 ans	35 ans	34.5 ans

Le nombre de candidatures a diminué en 2024, ceci certainement en lien avec l'ouverture de CFARM sur le territoire. Ceci amène à constater, le manque d'attractivité surement lié à une méconnaissance du métier.

Des actions de communication, d'information auprès de publics variés sont engagées : réseaux sociaux, journal interne, site du CHU AP, radio, ...

Les promotions sont essentiellement constituées de personnes en formation professionnelle continue.

La question des prises en charge et dossiers administratifs est souvent complexe, tant pour les étudiants, que pour les services de scolarité.

La part importante de formation continue ou réorientation explique la moyenne d'âge relativement importante au regard des autres filières en santé.

Département	80	60	62	59	14	76	autres
Promo 1	4	1	4	5			
Promo 2	3	1	5	5		1	
Promo 3	5	3	3	7	4	3	
Promo 4	5	3	5	6	2	4	2
Promo 5	8	4	4	0	2	5	1
Promo 6	8	2	3	0	0	4	0
Total	23	12	21	25	8	13	3

L'essentiel des étudiants est issu des Hauts-de-France, ou de Normandie, région voisine constitutive du G4.

2. Les diplômés

Parmi les 23 étudiants de la promotion 2023-2024 :

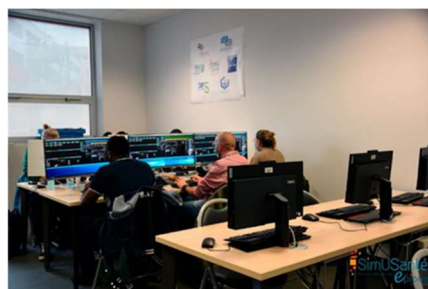
- 14 ont été diplômés
- 2 suspensions de formation (reprise à envisager, bénéfice conservé)
- 5 arrêts de formation (2 dès la première semaine, 3 en cours de formation)

Au cours de l'année 2024 :

- 32 certifications par la voie des mesures transitoires
- 1 VAE totale
- 3 VAE partielles qui pourront accéder à complément de formation modulaire

Depuis l'ouverture du CFARM G4 :

Année du Diplôme	Formation au CFARM	Mesures transitoires	VAE
2019	0	0	1
2020	11	0	0
2021	13	28	0
2022	22	30	0
2023	20	18	0
2024	14	32	1
Total	80	109	2



Au total, 191 ARM (Assistants de Régulation Médicale) ont été certifiés par le CFARM G4 depuis 2019.

Les mesures transitoires :

Les dossiers complets arrivés au CFARM G4 ont fait l'objet des procédures d'entretien et évaluation sur le territoire du G4.

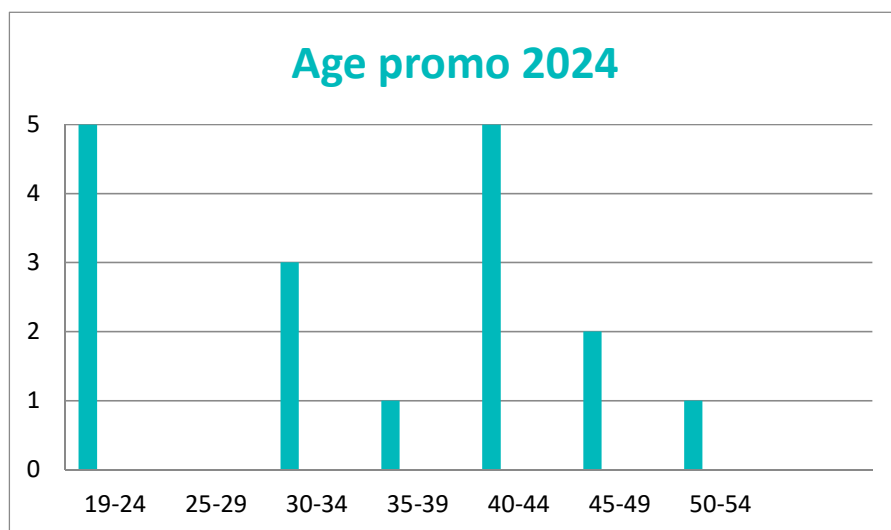
Cette démarche reste très exigeante tant pour les jurys que pour les candidats (durée des observations, exigences procédurales).

Les mesures temporaires :

Elles n'ont pas été mises en place, aucune demande n'a été formulée.

3. La promotion en cours (2023-2024)

19 étudiants sont entrés en formation en septembre 2024 :



La moyenne d'âge de la promotion est de 34,5 ans

47% Femmes – 53% Hommes

Profil de la promotion :

Des situations très diverses : 70,5% FC + 29,5% FC

17 Bacheliers

9 étudiants ont cotisé plus de 3 ans

8 Ambulanciers + 2 Aides-soignants

A noter Janvier 2025 :

2 abandons précoces (1 le lendemain de la rentrée + 1 semaine après la rentrée)
+ 1 complément de formation suite certification ARM en poste

Les stages

Les stages « découverte » :

Stages « hors SAMU » : 20 jours par étudiant (4 semaines)

Chaque étudiant a bénéficié d'un parcours de stage individualisé, sur l'ensemble du territoire en fonction de sa situation personnelle et des besoins en formation.

- . Urgence, médicosocial, MCO, Psychiatrie
- . Transport et centre d'appels (SDIS, SOS Médecin...)

Les stages « métiers » :

Dans les SAMU : 85 jours par étudiants (17 semaines)

20 SAMU partenaires : appui des SAMU du territoire G4

Complété par des sollicitations auprès de partenaires plus éloignés que ce soit par nous ou par les élèves.

Points d'achoppement :

- Places disponibles en stage
- Capacité et disponibilité d'encadrement par les ARM en poste
- Possibilités de mobilité des étudiants...

L'élargissement de l'offre de formation entraîne de facto une « concurrence » sur les places en stage, ce qui nécessiterait une planification coordonnée.

Difficulté à se financer lors des mois de stage pour le transport et l'hébergement : coût élevé pour les élèves.



4. Évaluation de la formation

92% sont satisfaits de leur année de formation



92% sont satisfaits de leur parcours de stage



Outre la diversité et le professionnalisme des formateurs et intervenants ponctuels, l'équipement pédagogique est souligné, de par ces possibilités d'apprentissage authentique et simulations de situations professionnelles variées grâce au jumeau pédagogique de la salle de régulation implanté dans le centre de simulation et l'ENT Epione disponible pour tous.

5. Communication

Les actions de communication sont importantes, elles permettent de mieux identifier le métier et être attractif pour les différents publics cibles.

Quelques exemples :

- Prête-moi ta blouse à SimUSanté, forum dédié aux métiers de la santé, 2000 passages en 2025
- La nuit de l'orientation
- Forum virtuel EPIONE et EpioneSimUTV
- Forum de l'étudiants à Mégacité Amiens
- Mail au GHT et France Travail
- Présentation au DU Tremplin pour les étudiants en reconversion...



**SÉLECTION 2025 : DÉPÔT DES CANDIDATURES
AVANT LE 26/05/2025**

2. Le CFARM du CHU de Lille

1. Présentation de la formation

1.1. Conditions d'accès à la formation

Conformément à l'Arrêté du 19 juillet 2019, l'admission en formation conduisant au diplôme d'Assistant de Régulation Médicale est subordonnée à la réussite des épreuves de sélection définies à l'article 5 du présent arrêté.

1.2. Agrément

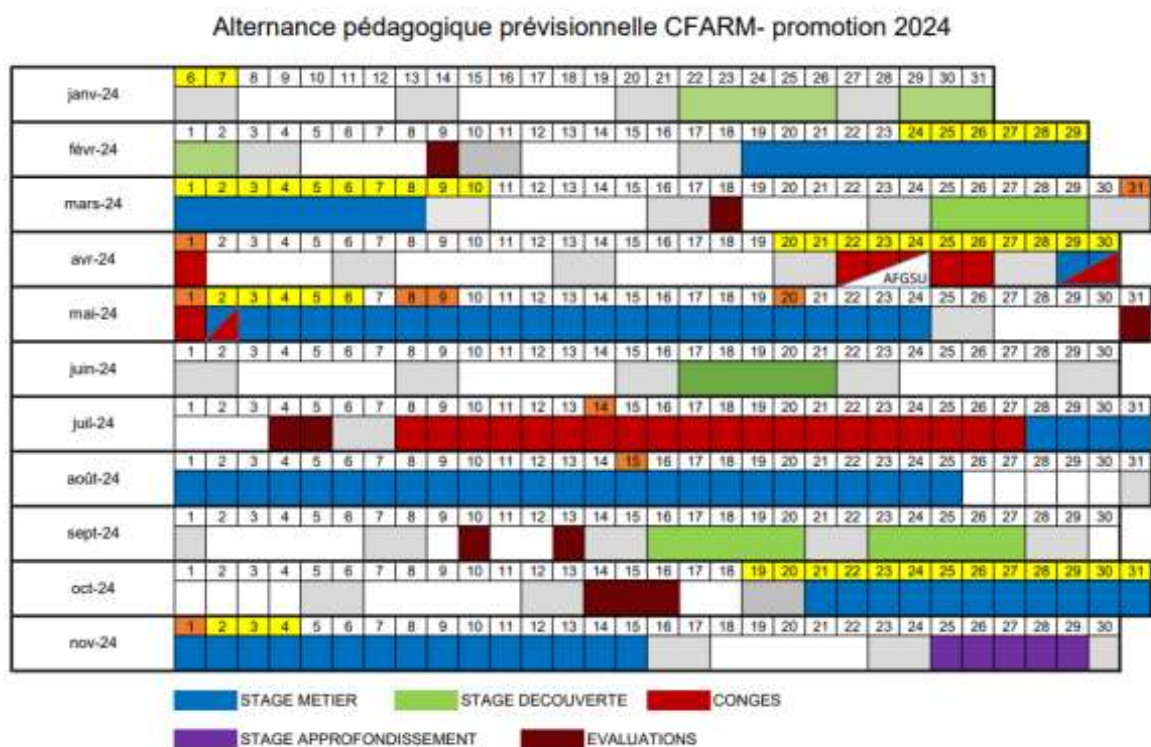
En 2024, le Centre de Formation des Assistants de Régulation Médicale dispose d'un agrément de 30 places pour la formation initiale au diplôme d'Assistant de Régulation Médicale.

1.3. Durée de la formation

La formation préparatoire au diplôme d'Assistant de Régulation Médicale dure une année scolaire.

Elle comprend 735 heures de cours théoriques et pratiques, de travaux dirigés, de temps de suivi pédagogique et d'évaluation ainsi que 735 heures de stages soit un total de 1470 heures auxquelles s'ajoutent 20 jours de congés annuels.

1.4. Calendrier de la formation 2024



1.5. Les stages

➤ Caractéristiques des stages

Les stages sont au nombre de 9 dans la formation au diplôme d'Assistant de Régulation Médicale :

- 5 stages découvertes
 - en centre de réception et de régulation des appels installé dans un service d'aide médicale urgente – 1 semaine
 - en structure mobile d'urgence et de réanimation en lien avec un service d'accueil des urgences – 1 semaine
 - en établissement de santé, public ou privé – 1 semaine
 - en établissement médico-social, public ou privé – 2 à 3 jours
 - en structure agréée, publique ou privée, réalisant des transports de malades, blessés et parturientes – 2 à 3 jours
 - en structures institutionnelles recevant des appels d'urgence et des structures privées recevant des appels – 1 semaine
- 4 stages métiers (16 semaines) réalisés en SAMU Centre 15
 - 15 semaines de stage dans un centre de réception et de régulation des appels
 - 1 semaine de stage d'approfondissement réalisé au cours des trois derniers mois de formation

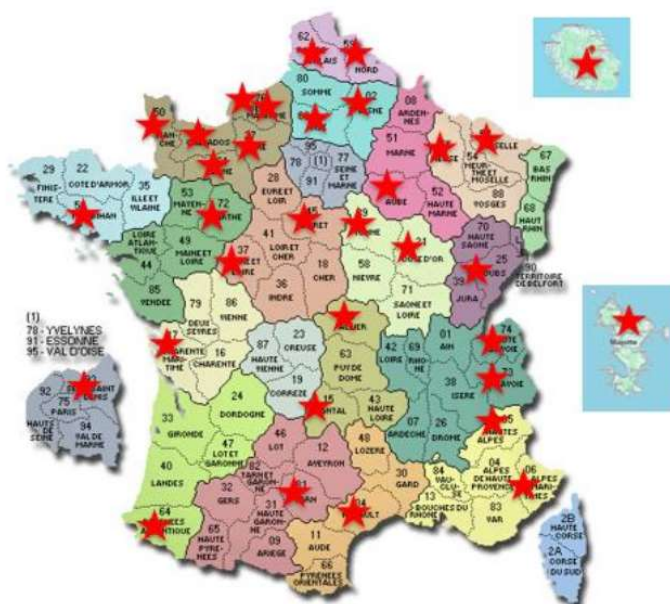
L'insertion des stages dans le parcours de formation est prévue dans le projet pédagogique du CFARM de Lille et permet l'acquisition progressive des compétences par l'élève avec mise en place d'un parcours de stage individualisé et coordonné.

➤ Les terrains de stage découverte en 2024

- SAMU 59, Centre hospitalier universitaire de Lille
- SAMU 62, Centre hospitalier d'Arras
- SMUR Lille, Arras, Lille, Lens, Tourcoing, Béthune, Valenciennes, Dunkerque, Roubaix
- Service des Urgences Lille UADM du CHU de Lille
- Service des Urgences d'Arras
- 31 14 / Vigilans, PRISM Centre hospitalier universitaire de Lille
- EHPAD Loos-Haubourdin, Les jardins du Crinçon, les Tilleuls, Arbre de vie, Cambrin, St François, La Rhonelle, les Aulnes, les Orchidées
- Sociétés d'ambulances privées : Castel ambulances, Ambumed, VIP ambulances, Etoile bleue, Ambulances de France IV, Ambulances Schoonhere, Béthune ambulance, Central ambulance, Dubois-Agez-Plaisant, Lesur
- CODIS 62
- CTA Villeneuve d'Ascq, Service Départemental d'Incendie et de Secours du Nord
- CTA Le Quesnoy, Service Départemental d'Incendie et de Secours du Nord



➤ Les terrains de stages métiers en 2024 sont au nombre de 33 (contre 8 en 2023)



- SAMU 02, Centre hospitalier de Laon
- SAMU 03, Centre hospitalier de Moulins-Yzeure
- SAMU 05, Centre hospitalier de Gap
- SAMU 06, Centre hospitalier universitaire de Nice
- SAMU 10, Centre hospitalier de Troyes
- SAMU 14, Centre hospitalier universitaire Caen-Normandie
- SAMU 15, Centre hospitalier Henri Mondor d'Aurillac
- SAMU 17, Centre hospitalier de La Rochelle
- SAMU 21, Centre hospitalier de Dijon
- SAMU 25, Centre hospitalier universitaire de Besançon
- SAMU 27, Centre hospitalier d'Eure et Seine
- SAMU 34, Centre hospitalier universitaire de Montpellier
- SAMU 37, Centre hospitalier universitaire de Tours
- SAMU 45, Centre hospitalier régional d'Orléans
- SAMU 50, Centre hospitalier de Saint-Lô
- SAMU 55, Centre hospitalier de Verdun
- SAMU 56, Centre hospitalier Bretagne Atlantique
- SAMU 57, Centre hospitalier régional Metz-Thionville
- SAMU 59, Centre hospitalier universitaire de Lille
- SAMU 60, Centre hospitalier de Beauvais
- SAMU 61, Centre hospitalier intercommunal Alençon-Mamers
- SAMU 62, Centre hospitalier d'Arras
- SAMU 64, Centre hospitalier François Mitterrand de Pau
- SAMU 72, Centre hospitalier de Le Mans
- SAMU 73, Centre hospitalier métropole Savoie
- SAMU 74, Centre hospitalier d'Annecy Genevois
- SAMU 76 A, Centre hospitalier universitaire de Rouen
- SAMU 76 B, Centre hospitalier du Havre
- SAMU 81, Centre hospitalier d'Albi
- SAMU 89, Centre hospitalier d'Auxerre
- SAMU 93, Hôpital Avicenne, AP-HP
- SAMU 974, Centre hospitalier universitaire de la Réunion
- SAMU 976, Centre hospitalier de Mayotte

1.6. Relations avec les centres hospitaliers et autres organismes

➤ Conventions

- de formation : avec les élèves prenant en charge leur formation et/ou les établissements de santé qui financent la formation de leurs agents et les différents organismes financeurs.
- de stage : conventions de stage avec les établissements hospitaliers et les lieux de stage accueillant les élèves.

2. Présentation de la promotion 2024

- 49 candidats vus en entretien (7 ont bénéficié d'une visioconférence)
- 29 candidats admis sur liste principale (dont 7 du CHU de Lille)
- 4 sur liste complémentaire (dont 1 du CHU)
- 16 candidats non admis
- 7 demandes de report acceptées pour 2025

29 élèves étaient attendus pour la formation 2024 dont 1 report de 2023

Sur la Promotion de 30 élèves : 8 hommes / 22 femmes de 17 ans à 55 ans, moyenne d'Age 33 ans
7 CHU LILLE et 5 CH ARRAS

Finalement 27 élèves ont fait leur rentrée en janvier

- Une demande de report 2025 a été formulée avant la rentrée
- Une candidate ne s'est pas présentée (CPF non actif avant la formation changement fiche RNCP)

2.1. Composition et origine des personnes en formation au diplôme d'ARM

27 élèves présents à la rentrée de janvier en formation initiale, auxquels se rajoutent 2 élèves en complément de formation bloc 1,

1 élève en redoublement complet sur les 4 blocs de compétences, abandon de la formation en juin

• Par mode de financement

CHU de Lille	Pôle Emploi	Poursuite d'étude	CH Arras	AGEFIPH
9	12	3	5	1

• Par département d'origine

28	59	62	976
1	15	12	2

• Par genre

H	F
10	20

2.2. Bilan de la formation

Parmi les 27 élèves en formation initiale présents pour la rentrée de janvier 2024 :

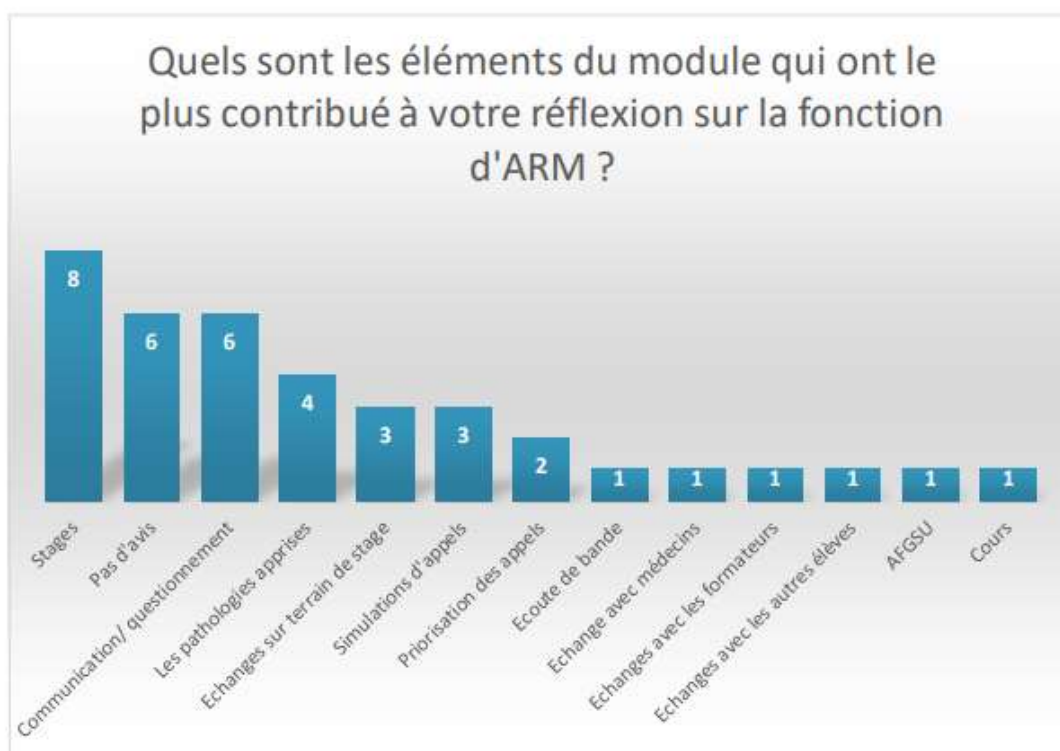
- 1 élève a abandonné la formation dès le 1er mois pour problème de santé
- 1 élève redouble le bloc 1 de la formation
- 2 élèves redoublent le bloc 2 de la formation
- 2 élèves n'ont pas validé toutes les compétences de stage

81 % de réussite aux examens formation initiale 2024 : 21 diplômés et 3 échecs aux examens, 2 en stage complémentaires, 2 n'ont pas été recrutés dans un centre 15.

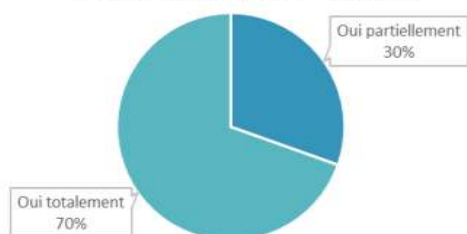
La majorité des Assistants de Régulation Médicale a trouvé un emploi à l'issue de la formation.

Les 2 élèves en complément de formation bloc 1 de janvier 2024 à avril 2024 ont été certifiés en mai 2024 : 1 recruté au SAMU 59 et 1 recruté au SAMU 62.

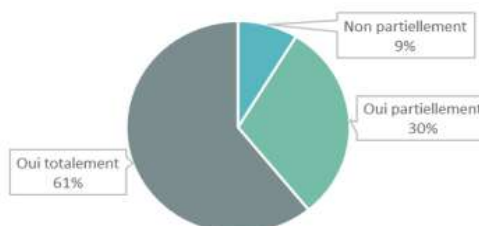
Quelques éléments d'analyse du retour des questionnaires de satisfaction des élèves :



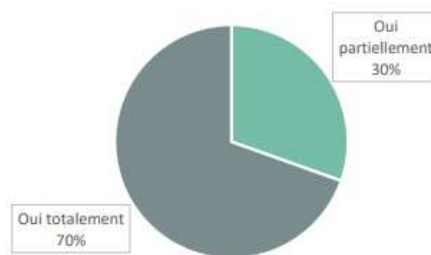
Les thèmes abordés sont-ils en adéquation avec votre apprentissage du métier ?



Les méthodes pédagogiques ont-elles été pertinentes à votre apprentissage ?



Etes vous satisfait du choix des intervenants ?



2.3. Salle de simulation

Le CFARM de Lille dispose d'une salle de simulation d'appels réunissant les outils permettant de simuler des appels comme dans le centre 15 du SAMU de Lille :

- AppliSAMU
- Softphone
- Teams
- Passerelle SDIS-SAMU
- HeliSMUR formation
- SAS formation
- Écrans d'affichage main courante et flux d'appels entrants



Les élèves du CFARM de Lille ont bénéficié de la création de scénarios d'appels d'urgence écrits et joués par les ARM. L'ensemble de la promotion a bénéficié de séances de simulation d'appels en français et de scénarios en anglais.

3. Diplomation

3.1. Certification des ARM en poste

➤ Cadre réglementaire

Conformément à l'arrêté du 19 juillet 2019, à titre transitoire, les ARM qui travaillent dans un centre de réception et de régulation des appels d'un service d'aide médicale urgente, réalisent un entretien de positionnement de leurs compétences au sein de leur établissement de santé, en vue de l'obtention du diplôme d'assistant de régulation médicale.

➤ Certification en 2024

En 2024, le CFARM de Lille a procédé à l'évaluation de 12 ARM du SAMU du Havre.

	ARM évalués	ARM certifiés	ARM évalués non certifiés
SAMU du Havre	12	11	1

Parmi les 12 ARM évalués :

- 11 ARM sont certifiés : ils ont validé les 4 blocs de compétences et sont à jour de leur AFGSU.
- 1 ARM n'a pas validé le bloc de compétence 1 et 4.

3.2. Validation des acquis de l'expérience

➤ Cadre réglementaire

Conformément aux dispositions de l'arrêté du 19 juillet 2019, le diplôme d'Assistant de Régulation Médicale peut selon certaines conditions faire l'objet d'une Validation des Acquis de l'Expérience.

➤ VAE ARM en 2024

Le CFARM de Lille a organisé la Validation des Acquis de l'Expérience d'un ARM du SAMU d'Arras répondant aux critères tels que décrits dans le cadre réglementaire.

Un jury d'évaluation s'est réuni le 16 octobre pour ce candidat. Le dossier du candidat n'étant pas complet, l'entretien d'évaluation n'a pas été réalisé.

4. *Activité de formation*

4.1. Formation des médecins régulateurs libéraux

Les formateurs ont organisé une formation à l'utilisation de l'application de régulation médicale du SAMU 59, à la demande des médecins régulateurs libéraux, en salle de simulation le 23 novembre 2024.

4.2. AFGSU

27 élèves du CFARM ont été formés à l'AFGSU en 2024.

4.3. Interventions au sein des écoles et instituts de formation

Les formateurs ont effectué des interventions auprès d'autres écoles et instituts de formation au sein de l'IGR :

- IFA : présentation du métier d'ARM, du CFARM, du centre de régulation médicale, lien avec les ambulanciers et la transmission des bilans ambulanciers
- École d'IADE : présentation du métier d'ARM, du CFARM, du centre de régulation médicale

5. *Participation institutionnelle et manifestations*

5.1. Participation institutionnelle

L'équipe du CFARM a participé aux projets institutionnels de l'IGR (Institut Gernez Rieux) :

- Journée portes-ouvertes du 3 février 2024
- Formation continue intergénérationnel 11 juin
- Commission la vie étudiante le 13 juin
- Information sensibilisation sur le handicap le 2 octobre
- Audit de Certification Qualiopi du 7 au 10 octobre
- Communication avec la Formation continue/promotion professionnelle CHU de LILLE

5.2. Manifestations

L'équipe du CFARM a participé à différentes manifestations ou communications :

- Présentation de la formation au CEFIEC le 10 janvier
- Accueil Salle de simulation/métier d'ARM de collégiens- Association « Toi/Demain- Vis mon job » le 25 juin
- Invitation forum « métiers de l'hôpital et du grand âge » le 8 octobre
- Présentation formation à des conseillers socio-professionnels de la Métropole lilloise dans le cadre du rendez-vous des pros des métiers de l'aide le 22 novembre.

- Reportage France 3 au SAMU du Nord avec les élèves du CFARM de Lille le 24 novembre
- Participation groupe de travail DGOS sur le numérique en santé [Pix+ ProSanté] – Référentiel ARM
- Cérémonie de remise des diplômes des ARM en poste et des arm de la promotion 2024 s'est déroulée le 4 décembre après-midi

6. *Épreuves de sélection pour la promotion 2025*

6.1. Candidatures

49 candidats ont déposé un dossier d'inscription à l'épreuve de sélection. 48 candidats étaient présents lors de l'oral de sélection devant le jury et ont été notés (1 désistement). Parmi les 48 candidats, 1 a bénéficié d'une visioconférence (Martinique). 30 places étaient proposées pour la session 2024 dont deux réservées pour des reports.

6.2. Résultat de la sélection

31 élèves sont attendus pour la formation 2025 dont

- 2 reports de 2024
- 1 suspension de formation de 2024

Moyenne d'âge 35 ans de 20 ans à 52 ans

32 candidats ont obtenu une note comprise entre 10/20 et 20/20. 28 candidats étaient admis sur liste principale, 4 sur liste complémentaire et 15 n'ont pas été admis (note inférieure à 10/20). Une personne ne s'est pas présentée.

Pour le CHU de Lille, 16 candidats ont été admis sur liste principale : 1 personne s'est désistée.

Suite à 4 demandes de report pour des raisons de financements et deux désistements pour changement de voie de formation tous les candidats de la liste complémentaire ont été admis au CFARM à la rentrée de janvier 2025.

La pré-rentrée s'est déroulée le 4 décembre 2024, 29 élèves présents, deux désistements, qui ont eu lieu entre la pré-rentrée et la rentrée le 6 janvier 2025.

23 élèves présents à la rentrée de janvier en formation initiale et 5 élèves en complément de formation :

- 1 élève redouble le bloc 1 de la formation
- 2 élèves redoublent le bloc 2 de la formation
- 2 élèves n'ont pas validé toutes les compétences de stage

7. Projets

Les projets du CFARM pour 2025 sont les suivants :

- Accueil du nouveau formateur
- Jury de certification en septembre pour les 7 ARM du SAMU 59 restant
- Certification des ARM du SAMU du Havre en mai
- Formation SSE pour les ARM en poste
- Promouvoir les partenariats avec d'autres SAMU, diversifier les offres de stages
- Formation continue pour les ARM certifiés
- Développement de compétences des ARM vacataires
- Accompagnement à la VAE
- Compléter le Passeport de compétence et la transmission des passages de certification via le portail géré par la Caisse des Dépôts
- Partenariat avec l'AFARM pour le congrès le 20 et 21 mars organisé à l'IGR.
- Suivi de la « formation à destination des enseignants/formateurs /professionnels de santé amenés à former des étudiants sur le numérique en santé » dans le cadre de l'application de l'arrêté du 10 Novembre 2022.
- Développement des scénarios d'appel avec « agir pour le cœur des femmes »
- Travail en commun avec l'IFA et l'école IAD



Les faits marquants 2024

Les faits marquants de l'activité en 2024 sont les suivants :

➤ Pour le GCS G4

- Le lancement d'un nouvel appel à projets sur les Réseaux d'Investigation Clinique dédié à la pédiatrie permettant la création du réseau SECURE
- La poursuite des travaux de nos FHU 2021-2025, qui entrent pleinement dans leur phase de maturité ;
- La mise en œuvre du projet *Data4Health*, avec notamment le lancement du marché pour la création d'une plateforme commune de partage des données ;
- La structuration d'un groupe de réflexion autour de la pathologie numérique ;
- Le lancement du marché relatif à la Formation en management médical ;
- Le financement de quatre bourses permettant une mobilité internationale.

➤ Pour le CR3PA

Le renforcement des activités du Centre de Ressources en psychogériatrie et psychiatrie de la personne âgée (CR3PA), aidé par l'arrivée d'un temps médical supplémentaire pour le CR3PA Normandie.



Les perspectives 2025

➤ Soins / Recherche

- L'organisation et l'évaluation de fin de parcours des FHU 2021-2025
- La préparation de l'évaluation des Réseaux d'Investigation Clinique, en lien avec le GIRCI Nord-Ouest
- Le démarrage du projet de recherche du CR3PA
- La poursuite du travail collaboratif autour de la pathologie numérique



➤ Données de santé

- Le choix du prestataire pour la plateforme *Data4Health*
- Le recrutement d'un ingénieur data G4 pour accompagner le déploiement et l'opérationnalisation de cette plateforme



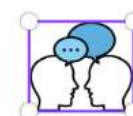
➤ Formation / Enseignement

- La poursuite des travaux du CR3PA (formation sur le risque suicidaire de la personne âgée, ...) et montée en charge de ses activités
- Le lancement, en septembre 2025, d'une formation managériale dédiée aux praticiens



➤ Communication

- La mise à jour régulière des sites internet G4 & CR3PA
- La pérennisation de la newsletter « Données de Santé » du G4 et de la newsletter « CR3PA » et la publication d'un article dans la « revue hospitalière »





RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

Groupement de Coopération Sanitaire G4

Maison Régionale de la Recherche Clinique
6 rue du Professeur Laguesse
59 037 Lille cedex

