

Pour l'excellence
en soin, en formation,
en recherche et innovation,

4 grands CHU
unissent leurs forces.



「 RAPPORT D'ACTIVITÉ
2023 」

Préambule

L'INTER-REGION NORD-OUEST regroupe un bassin de population comparable à celui de la région parisienne ou de la Belgique avec près de 10 millions d'habitants répartis entre deux régions, la Normandie et les Hauts-de-France.

Constitué sous forme de GCS depuis 2004, le G4 qui réunit les CHU d'Amiens Picardie, Caen Normandie, Lille et Rouen Normandie, entre dans sa 20^{ème} année d'existence et a pour objectifs de :

- ✓ Soutenir la recherche et l'innovation et s'imposer comme un acteur à l'échelle internationale
- ✓ Promouvoir et coordonner des soins d'excellence et conforter les complémentarités
- ✓ Conforter une formation d'excellence
- ✓ Contribuer au développement de nos territoires

Ce Groupement, dont le siège se situe au CHU de Lille, se place au niveau des grandes organisations hospitalières et universitaires nationales, européennes et internationales. Les 4 CHU coordonnent leurs réflexions, leurs actions et créent des services d'intérêt commun.

Sa vocation est de favoriser la complémentarité des acteurs hospitalo-universitaires de l'inter région Nord-Ouest.

Son ambition est de créer des synergies et un effet levier en finançant des actions collectives de mise en réseau des acteurs.

En cette année 2023, les travaux du Groupement ont porté plus particulièrement sur :

- Un nouvel appel à projets sur les Réseaux d'Investigation Clinique qui a conduit à l'installation de deux nouveaux réseaux (MICI PED et COSII) ;
- L'évaluation à mi-parcours des FHU 2021-2025 qui s'est conclue par la poursuite des 8 FHU ;
- L'élaboration du projet Data4Health qui prévoit la mise en réseau de nos EDS ;
- La poursuite des activités du Centre de Ressources en psychogériatrie et psychiatrie de la personne âgée (CR3PA) et la mise en place du site internet du CR3PA ;
- Le financement de cinq bourses à la mobilité internationale.

CHIFFRES CLÉS



Le territoire concerné regroupe environ 14% de la population nationale, soit près de 10 millions d'habitants.



39 785

Nombre de professionnels répartis au sein des 4 établissements



3 100

Nombre de publications scientifiques en moyenne par an, dont 660 dans les revues mondiales les plus prestigieuses



460

Promotion d'environ 460 essais cliniques au cours des 3 dernières années

3.3 millions d'habitants résident en Normandie

5.9 millions d'habitants résident dans les Hauts-de-France

AMIENS - 6 400 professionnels
CAEN - 7 100 professionnels
LILLE - 16 000 professionnels
ROUEN - 10 285 professionnels

AMIENS - 491 publications/an
CAEN - 653 publications/an
LILLE - 1 770 publications/an
ROUEN - 703 publications/an

AMIENS - 109 essais actifs
CAEN - 92 essais actifs
LILLE - 189 essais actifs
ROUEN - 70 essais actifs

* Données calculées sur la période 2020-2023

* Données calculées sur la période 2021-2023



La Gouvernance du GCS G4



Composition du Collège

AMIENS

Didier RENAUT
Directeur Général
Pr Patrick BERQUIN
Président de la CME
Pr Gabriel CHOUKROUN
Doyen de la Faculté de médecine

CAEN

Frédéric VARNIER
Directeur Général
Pr Emmanuel BERGOT
Président de la CME
Pr Emmanuel TOUZÉ
Doyen de la Faculté de médecine

LILLE

Frédéric BOIRON
Directeur Général
Pr Dominique CHEVALIER
Président de la CME
Pr Dominique LACROIX
Doyen de l'UFR3S

ROUEN

Véronique DESJARDINS
Directrice Générale
Pr Pierre MICHEL
Président de la CME
Pr Benoît VEBER
Doyen de la Faculté de médecine

Au cours de l'année 2023, le collège s'est réuni **quatre** fois :

- ✓ le **11 avril 2023** au CHU d'Amiens
- ✓ le **20 juin 2023** en distanciel
- ✓ le **12 octobre 2023** en distanciel
- ✓ le **12 décembre 2023** au CHU d'Amiens

Correspondants du GCS G4

Chaque CHU a nommé un correspondant du GCS G4. Il est l'interlocuteur privilégié de l'équipe d'animation et contribue à assurer le lien entre les différentes composantes du GCS notamment les comités de pilotage et l'équipe d'animation.

Fonction	AMIENS	CAEN	LILLE	ROUEN
Directeur DRI	Anne LANGELLIER	Aurélie VILLERS	Brigitte COURTOIS	David MALLET

Equipe d'Animation

L'équipe d'animation du GCS G4 se compose en 2023 de :

- **M. Frédéric BOIRON**, Administrateur du GCS G4 ;
- **Mme Brigitte COURTOIS**, Directrice du GCS G4 à 50 % ;
- **M. Loïc MARPEAU**, Conseiller médical du GCS G4 ;
- **Mme Pascaline POTIER**, Secrétaire du GCS G4 à 40%.

.....

Données massives en Santé / Entrepôts de Données de Santé (EDS)

- **Mme Cécile CHEVASSUS-CLÉMENT** ;

.....

Centre de Ressources inter-régional de Psychogériatrie et Psychiatrie de la personne Âgée (CR3PA)

- **M. Michaël CODRON** (Hauts-de-France) ;
- **Mme Lucile DEWOST** (Normandie).



Le soutien à la politique scientifique interrégionale

II. Le soutien à la politique scientifique interrégionale

A. Le Comité de Pilotage « Prospective Scientifique »

Le Comité de Pilotage « Prospective Scientifique », coordonné par le Pr Dominique DEPLANQUE, s'est réuni :

- ✓ le 9 mars 2023 en distanciel
- ✓ le 7 juin 2023 en distanciel

- **Le 9 mars 2023**
 - . Lancement de l'appel d'offre Bourse à la mobilité internationale ;
 - . Évaluation des réseaux d'investigation clinique et proposition d'allocations des financements pour 2024.
 - . Point sur le réseau Pédiatrie
 - . Préparation de l'évaluation des deux nouveaux réseaux financés à partir de l'année 2023.
- **Le 7 juin 2023 :**
 - . Pré-sélection des dossiers de la bourse à la mobilité internationale.

Membres en 2023

AMIENS

Mme LANGELLIER
Directrice DRI
ou son représentant
Pr GARÇON
Vice-président recherche
ou son représentant

CAEN

Mme VILLERS
Directeur DRI
ou son représentant
Pr PARIENTI
Vice-président recherche
ou son représentant

LILLE

Mme COURTOIS
Directrice DRI
ou son représentant
Pr DEPLANQUE
Vice-président recherche
ou son représentant

ROUEN

M. MALLET
Directeur DRI
ou son représentant
Pr SAVOYE
Vice-président recherche
ou son représentant

- Sont associés à ce CoPil les Présidents de CRBSP ou les Vice-présidents Recherche des quatre CHU.

B. Les Fédérations Hospitalo-Universitaires (FHU)

Deux ans après le lancement des huit nouvelles Fédérations Hospitalo-universitaires, la convention prévoyait une évaluation à mi-parcours au cours du 1^{er} semestre 2023 sur la base de la transmission d'un rapport intermédiaire par les Coordonnateurs de FHU.

1. Méthode d'évaluation

Un comité d'experts mixte (externe/interne) composé des Professeurs Jean-François DHAINAUT, Dominique DEPLANQUE et Loïc MARPEAU a été mise en place.

Une grille d'évaluation pour les rapports intermédiaires a été transmise en fin d'année 2022 aux porteurs de projet.



2. Synthèse évaluation à mi-parcours

Le bilan de ces évaluations a été très positif. Sur la base du rapport rédigé par le comité d'expert, il a été décidé de maintenir le financement des huit FHU.



Lauréat à l'appel à projet PREPS, le projet 1000days4Health de la FHU « 1000 jours pour la santé : prendre soin avant de soigner » (Pr Laurent Storme) vise à évaluer un programme de prévention périnatale sur la santé et le bien-être de la famille, en lien avec le plan gouvernemental des 1000 premiers jours.



La base de données clinico-biologiques appelée « cohorte PRECISE » développée, dans le cadre de la FHU PRECISE (Pr David Launay), à l'échelle régionale et nationale va permettre le développement de la recherche sur les maladies inflammatoires (cf. site internet : [cohorte FHU PRECISE](#)).



La cohorte EMOVIRS (bronchiolite à virus respiratoire syncytial) débutera sa campagne d'inclusion lors de la prochaine saison épidémique (automne hiver 2023-2024) dans les 4 CHU du G4 sous l'égide de la FHU RESPIRE (Pr Claire Andrejak).



Le dispositif d'équipe mobile de soins intensifs pour la prise en charge des troubles psychotiques débutants a été étendu à l'ensemble de l'agglomération de Caen dans le cadre de la FHU en santé mentale « A2M2P » (Pr Sonia Dollfus).



La mise en place de l'étude EvolASE-PEA « Facteurs de vulnérabilité/résilience influençant les trajectoires développementales et les modalités adaptatives d'enfants et d'adolescents confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance », projet de la FHU PEA (Pr Priscille Gérardin) dans le cadre d'une coopération consolidée avec les acteurs de la protection de l'enfance (Départements – Structures d'accueil de l'aide sociale à l'enfance et CMP), a déjà permis l'inclusion d'une cinquantaine de mineurs.



La réponse favorable à plusieurs appels à projet, dont le PHRC national 2021, pour le projet SOLO-TAVI va permettre d'engager l'évaluation du traitement post-TAVI par Aspirine à plus de trois mois, concernant la FHU Carnaval (Pr Hélène Eltchaninoff).



Le développement d'un nez-électronique pour le dépistage du cancer du poumon à partir de la respiration, est aujourd'hui testé en situation clinique auprès de plus de 500 patients suite à sa présentation en mars 2023 au Congrès Européen du Cancer du Poumon, dans le cadre du projet PATHACOV et de la FHU DEPCAN (Pr Guy Launoy).



Les équipes de la FHU G4-Génomique (Pr Claude Houdayer) ont déployé de nouvelles stratégies d'analyse des transcrits, soutenues par l'obtention d'un appel d'offre structurant du Cancéropôle Nord-Ouest. Ces stratégies visent à augmenter le nombre de diagnostics génétiques et à comprendre les corrélations entre génotype et phénotype.



3. Présentation des FHU



PRECISE ambitionne de révolutionner la prise en charge des patients atteints de maladies inflammatoires complexes à médiation immunitaire en leur faisant bénéficier des plus récentes innovations en soin, recherche et enseignement.

Porteur du projet : Pr David Launay
fhu-precise.fr



La FHU **Carnaval** (Cardiac Research Network on Aortic Valve and heart failure) s'articule autour des thématiques du rétrécissement aortique et de l'insuffisance cardiaque au sein d'un consortium de 15 partenaires.

Porteur du projet : Pr Hélène Eltchaninoff



L'objectif de la FHU **G4-Génomique** est de développer de nouveaux outils facilitant l'interprétation des variations génétiques détectées dans l'exome et de détecter et d'interpréter des altérations situées dans les régions non codantes du génome.

Porteur du projet : Pr Claude Houdayer
<https://fhu-carnaval.fr/>



Les recherches de la FHU **1000 jours** portent sur les facteurs de risque et de résilience durant la période des 1000 premiers jours de la vie (de la conception aux deux ans de l'enfant) sur le développement à l'âge adulte de maladies non transmissibles.

Porteur du projet : Pr Laurent Storme



La FHU **PEA** (protection ensemble avançons) s'intéresse aux facteurs de vulnérabilité/résilience influençant les trajectoires développementales et les modalités adaptatives d'enfants et d'adolescents confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance.

Porteur du projet : Pr Priscille Gerardin



Le but de la FHU **RESPIRE** est d'améliorer la santé respiratoire par une approche intégrée prenant en compte les caractéristiques de l'hôte dès l'enfance, l'environnement, les pathogènes et leurs interactions au niveau pulmonaire.

Porteur du projet : Pr Claire Andrejak



La Fédération **A²M²P** réunit les services hospitalo-universitaires de psychiatrie et d'addictologie des CHU d'Amiens, Caen et Rouen, les unités de recherche labellisées sur ce territoire, et les services de psychiatrie de la région Normandie afin de développer des projets de soins et de recherche sur les pathologies fréquentes, invalidantes et aux comorbidités importantes.

Porteur du projet : Pr Sonia Dollfus



La Fédération Hospitalo-Universitaire **DEPCAN** a été créée pour développer des recherches et des actions visant à améliorer l'efficacité, l'efficience, l'équité et l'éthique des pratiques du dépistage des cancers. Il s'agit de favoriser une approche holistique de la problématique du dépistage des cancers.

Porteur du projet : Pr Guy Launoy

C. Les réseaux d'investigation clinique

1. Poursuite du soutien des réseaux existants

Le GCS G4 soutient le maillage territorial de la recherche clinique par discipline ou thématique. Les réseaux d'investigation clinique ont pour objectif de fédérer les équipes de recherche et de créer une dynamique interrégionale autour des essais cliniques.

Le montant du financement des réseaux en 2023 des **neuf réseaux d'investigation clinique** est de 300 000 €.

Le financement des réseaux les plus anciens a été diminué progressivement (depuis juillet 2022) afin de permettre le financement de deux nouveaux réseaux.

Sur la base des bilans intermédiaires transmis fin 2022 afin de permettre l'évaluation à mi-parcours de ces réseaux, un rapport d'évaluation a été rédigé et transmis aux membres du Collège.

Il a ainsi été décidé de :

- Attribuer un bonus financier aux réseaux Insuffisance rénale et PREMOB en raison de leur excellente dynamique ;
- Suspendre le financement du réseau de Pédiatrie en raison de thématiques trop larges qui n'ont pas permis de structuration.

2. Installation de deux nouveaux réseaux

Au 1^{er} janvier 2023, deux projets de réseaux visant au développement des cohortes ont été retenus suite à l'appel à projet et bénéficient d'un financement de 40 000 € sur 4 ans (Cohorte MICI-PED et Cohorte COSII). Une évaluation sera réalisée en partenariat avec le GIRCI Nord-Ouest à 2 ans et déterminera la continuité du financement.

✓ **COSII** du **Dr Chloé MELCHIOR** portant sur le Syndrome de l'intestin irritable ;

✓ **MICI-PED** du **Pr Dominique TURCK** portant sur les maladies inflammatoires chroniques de l'intestin pédiatrique « MICI-PED ».

En 2023, neuf réseaux sont donc financés :

- ✓ SIRENE (neuro-vasculaire)
- ✓ PARKINSON
- ✓ ENDOMETRIOSE
- ✓ ALZHEIMER
- ✓ INSUFFISANCE RENALE
- ✓ PREMOB (prévention des chutes de la personne âgée)
- ✓ BOREAL (réanimation)
- ✓ COSII
- ✓ MICI-PED

D. Bourse à la mobilité internationale :

➤ Bilan 2023 et Bilan depuis 2017

○ Bilan 2023

Le lancement de l'appel d'offre à la mobilité internationale s'est déroulé en avril 2023. Le GCS G4 a réceptionné six dossiers de candidature. Il a été constaté un nombre moins élevé par rapport aux autres années.

Selon l'appel d'offre, le GCS G4 devait financer la mobilité internationale de **quatre jeunes praticiens** en 2023. Cependant, le Collège du GCS G4 du 20 juin 2023 sur proposition du Comité de Pilotage « Prospective scientifique » du 7 juin 2023 a décidé d'attribuer une bourse supplémentaire au regard de l'excellence des dossiers réceptionnés soit **cinq bourses** au lieu de quatre. Le montant de la bourse est de **30 000 €**.

A l'issue d'un appel d'offre, les cinq candidats retenus répondent à l'ensemble des critères suivants :

- Thèse d'université obtenue ou en cours,
- Docteur en médecine, pharmacie ou chirurgie dentaire ayant validé l'ensemble de son DES,
- Être en position statutaire ou non,
- Mobilité internationale assortie d'un projet de recherche au sein d'une équipe reconnue,
- Soutien local au sein d'une structure hospitalo-universitaire,
- Perspective de nomination sur un poste de PU-PH au sein de l'inter région.

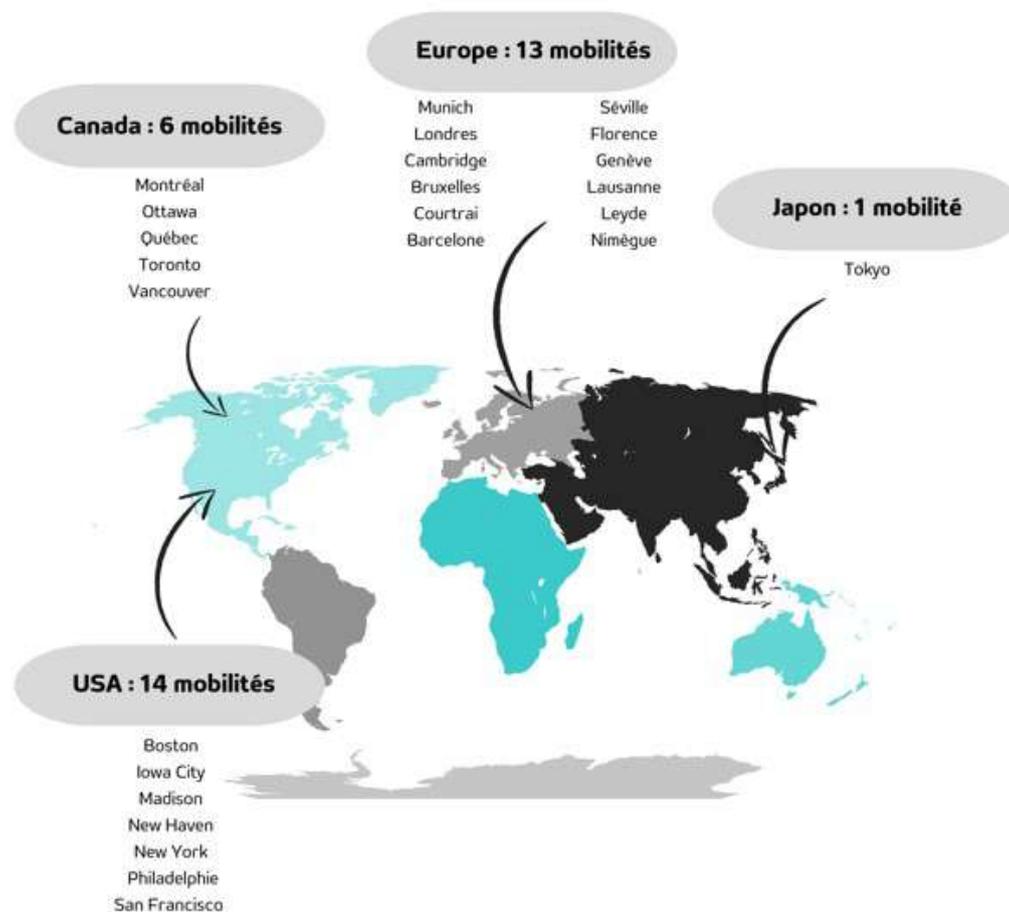
Profil des candidats retenus en 2023

CHU	LIEU MOBILITE	PERIODE	SPECIALITE
AMIENS	Unité d'Investigations Anesthésiologiques (UIA) à Genève (Suisse)	du 1 ^{er} septembre 2023 au 31 août 2024	Anesthésie-Réanimation
AMIENS	Département de médecine Expérimentale et Clinique à l'Université de Florence (Italie)	du 1 ^{er} novembre 2023 au 31 octobre 2024	Biologie médicale
LILLE	Département de Pharmacologie et de Physiologie à l'Université de Sherbrooke au Québec (Canada)	du 1 ^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024	Pédiatrie
ROUEN	Institut de biomédecine, Université de Séville (Espagne)	du 1 ^{er} septembre 2023 au 31 août 2024	Médecine interne
ROUEN	Université de Pennsylvanie à Philadelphie (États-Unis)	du 1 ^{er} novembre 2023 au 31 octobre 2024	Cardiologie et maladies vasculaires

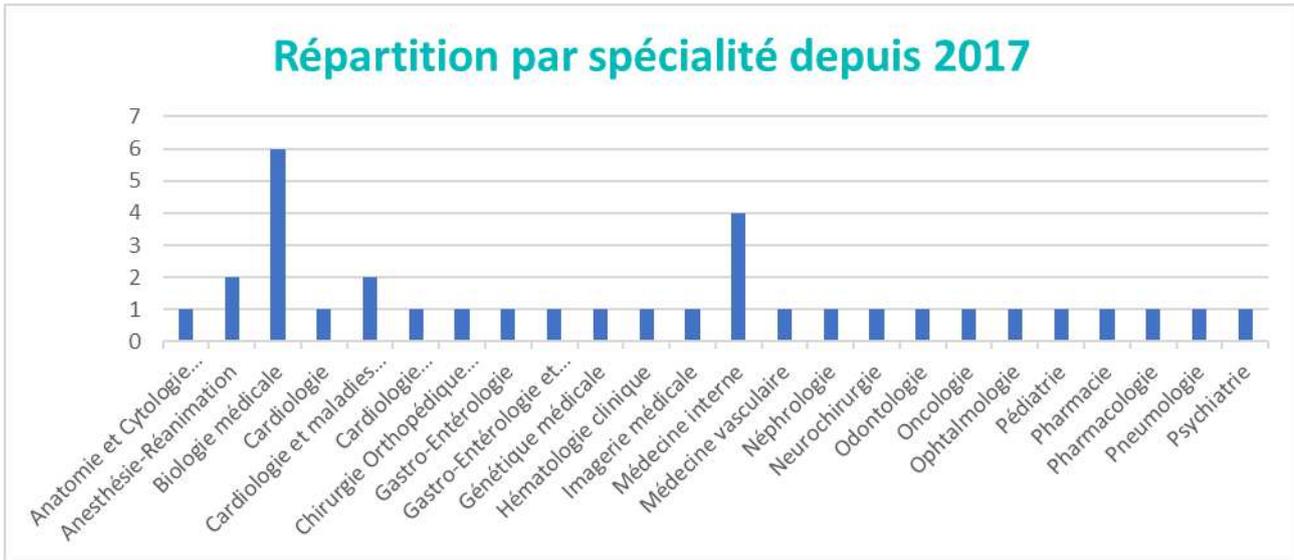
Bourses financés par le GCS G4 depuis 2017 : 34 bourses

o Bilan depuis 2017

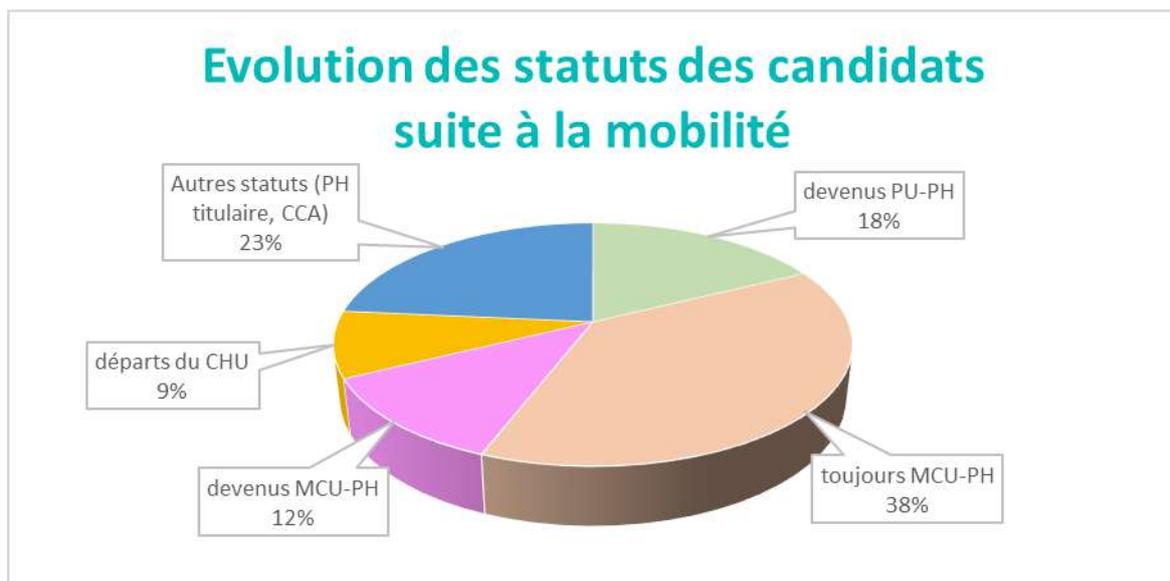
I. Par destination



II. Par spécialité



III. Devenir



IV. Publication

- ❖ 17 candidats à la bourse à la mobilité soit 50 % des attributions ont effectué des publications suite à leur mobilité.

V. Poursuite de collaboration avec le laboratoire d'accueil

- ❖ 9 candidats à la bourse à la mobilité soit 26 % des attributions ont poursuivi la collaboration avec leur laboratoire d'accueil suite à leur mobilité.

ANNEE	CHU d'origine	Lieu	Spécialité	Statut au moment de la demande	Statut actuel	Publication	Poursuite collaboration laboratoire d'accueil
2023	LILLE	CANADA	Pédiatrie	PH titulaire	PH titulaire	Rapport non réceptionné	
	AMIENS	SUISSE	Anesthésie-Réanimation	MCU-PH	MCU-PH Délégation pour étude	Rapport non réceptionné	
	AMIENS	ITALIE	Biologie médicale	MCU-PH	MCU-PH Délégation pour mission	Rapport non réceptionné	
	ROUEN	ETATS-UNIS	Cardiologie et maladies vasculaires	Chef de clinique - Assistant	CCA / mobilité en cours	Rapport non réceptionné	
	ROUEN	ETATS-UNIS	Médecine interne	MCU-PH	MCU-PH / mobilité en cours	Rapport non réceptionné	
2022	CAEN	ETATS-UNIS + FRANCE	Pharmacologie	AHU	MCU-PH	Rapport non réceptionné	
	ROUEN	SUISSE	Biologie médicale	MCU-PH	MCU-PH CHU Rouen	OUI	OUI
	LILLE	QUEBEC	Cardiologie	MCU-PH	MCU-PH	Rapport non réceptionné	
	LILLE	BELGIQUE	Gastro-Entérologie	PH titulaire	PH titulaire	Rapport non réceptionné	
	LILLE	Espagne	Oncologie	MCU-PH	MCU-PH	Rapport non réceptionné	
	LILLE	ETATS-UNIS	Neurochirurgie	MCU-PH	MCU-PH		
2021	LILLE	SUISSE	Néphrologie	MCU-PH	PU-PH	OUI	
	ROUEN	ETATS-UNIS	Biologie médicale	MCU-PH	MCU-PH CHU Rouen	OUI	
	LILLE	BELGIQUE	Odontologie	MCU-PH	MCU-PH	OUI	OUI
	CAEN	ETATS-UNIS	Biologie médicale	MCU-PH	MCU-PH	OUI	
	AMIENS	CANADA	Médecine interne	Assistant spécialiste	MCU-PH CHU AMIENS	OUI	OUI
2020	ROUEN	ETATS-UNIS	Chirurgie Orthopédique et Traumatologique	Interne	CCA / CHU Rouen	OUI	
	CAEN	ETATS-UNIS	Pneumologie	MCU-PH	MCU-PH	OUI	
	ROUEN	ANGLETERRE	Gastro-Entérologie et Hépatologie	AHU	AHU / CHU Rouen	OUI	OUI
	AMIENS	ETATS-UNIS	Hématologie clinique	Chef de clinique - Assistant	(Départ le 02/11/2020)	NON	NON
	LILLE	PAYS-BAS	Biologie médicale	MCU-PH	PU-PH	OUI	OUI
	AMIENS	CANADA	Ophthalmologie	Praticien hospitalier et chirurgien assistante	(Départ le 01/12/2019)	OUI	
	CAEN	JAPON	Médecine vasculaire	Praticien hospitalier	Praticien hospitalier	Rapport non réceptionné	
	LILLE	ETATS-UNIS	Cardiologie et maladies vasculaires	MCU-PH	PU-PH	OUI	OUI
	LILLE	ETATS-UNIS	Médecine interne	MCU-PH	MCU-PH	OUI	OUI
2019	LILLE	ETATS-UNIS	Génétique médicale	MCU-PH	PU-PH	OUI	NON
	LILLE	ETATS-UNIS	Cardiologie interventionnelle	Chef de clinique - Assistant	MCU-PH	Rapport non réceptionné	
	AMIENS	CANADA	Pharmacie	MCU-PH	MCU-PH / CHU AMIENS	OUI	
	CAEN	ROYAUME-UNI	Psychiatrie	Chef de clinique - Assistant	(Départ en 2020)	Rapport non réceptionné	
2018	CAEN	ETATS-UNIS	Anesthésie-Réanimation	Clinicien Hospitalier	PH en disponibilité	OUI	OUI
	LILLE	PAYS-BAS	Biologie médicale	MCU-PH	PU-PH	OUI	OUI
	ROUEN	CANADA	Médecine interne	Chef de clinique - Assistant	MCU-PH / CHU Rouen	Rapport non réceptionné	
2017	LILLE	ALLEMAGNE	Anatomie et Cytologie patholog.	MCU-PH	PU-PH		
	ROUEN	ETATS-UNIS	Imagerie médicale	Praticien hosp.	PH CHU Rouen	Rapport non réceptionné	



Les données de santé

III. Données de santé : le projet G4 lauréat de l'AAP EDS



Plateforme interrégionale : définition et structuration

Les travaux de l'année 2023 ont porté sur le dépôt de la candidature à la deuxième vague de l'appel à projets « Accompagnement et soutien à la constitution d'entrepôts de données de santé hospitaliers ». Après un premier dépôt infructueux en vague 1, le projet *Data4Health*, portant notamment sur la structuration d'une plateforme interrégionale mutualisée, a été déposé mi-avril, auditionné fin juin et retenu comme **lauréat fin novembre 2023**.

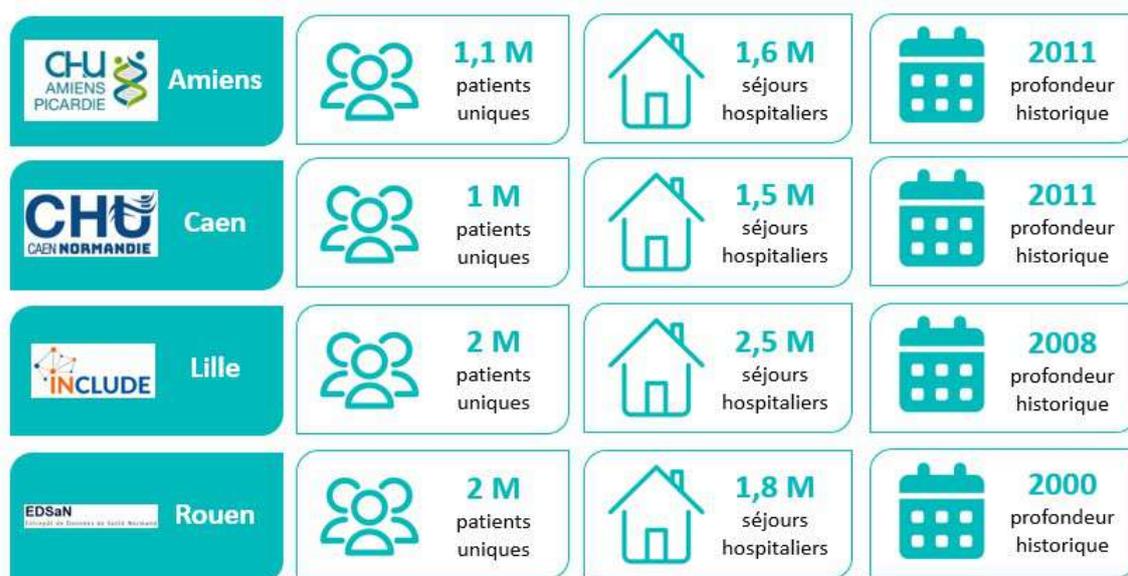
Ce projet vise à créer une plateforme interrégionale de données de santé G4, mutualisée entre les 4 CHU, avec les principales fonctionnalités suivantes :

- distribuer des requêtes vers les Entrepôts de Données de Santé (EDS) interopérables ;
- disposer d'espaces de travail sécurisés pour l'ensemble des études des 4 CHU ;
- proposer un espace d'hébergement sécurisé pour les cohortes et registres issus de la recherche prospective.

Ce projet s'appuie sur le réseau des 4 EDS hospitalo-universitaires du G4 et sur les travaux engagés depuis plusieurs années par les équipes des 4 CHU en matière de mise en qualité et d'interopérabilité des données. Avec 6 millions de patients et plus de 7 millions de séjours hospitaliers, les 4 EDS rassemblent un volume de données de santé très conséquent, qui constitue une véritable source pour des projets de réutilisation des données dans de nombreux domaines et cas d'usages.

Poursuite du développement des EDS locaux

En parallèle, les 4 EDS ont poursuivi leur plan de développement. Ainsi, les CHU de Lille et Rouen Normandie ont travaillé sur l'intégration de nouveaux flux de données. Les CHU d'Amiens et de Caen ont travaillé sur le déploiement de leurs outils EDS et la définition de leur gouvernance.



Outre ces travaux de structuration aux niveaux locaux et à l'échelle de l'interrégion, le groupe de travail a poursuivi le développement de ses projets, dans la continuité de ceux menés les années précédentes.

Apprentissage fédéré (en partenariat avec INRIA)

Le travail en [collaboration](#) avec l'équipe INRIA Magnet sur le sujet de l'apprentissage fédéré s'est poursuivi en 2023. Suite à l'obtention en 2022 des [autorisations CNIL](#) pour 2 premières études en apprentissage fédéré, les travaux entre les CHU de Lille et Rouen et l'équipe Magnet se sont poursuivis pour la mise en place de l'étude Parade. Les premiers résultats sont attendus pour 2024.

Travaux avec France Assos Santé

Des membres de notre groupe de travail EDS ont activement participé sur plusieurs mois à des travaux avec l'association France Assos Santé, des représentants des usagers (RU), le HDH et des représentants d'autres EDS, sur la place des RU au sein des Comités Scientifiques et Éthiques (CSE) des EDS. Ces travaux ont abouti à la publication d'une [fiche mission](#) et à la construction de plusieurs webinaires, à destination des RU, sur leur rôle au sein des CSE.

Échanges interréseaux

En 2023, nous avons poursuivi nos échanges avec les réseaux GGEST (GCS Grand Est) et HUGO (Hôpitaux Universitaires du Grand Ouest).

Nos 3 réseaux ont organisé ensemble un nouvel [atelier d'échanges avec la CNIL](#) en janvier 2023. Cet atelier de 2 heures a permis d'échanger directement avec la CNIL sur divers sujets : « exploitation des entrepôts de données de santé et information des usagers », « préférence des patients sur la réutilisation de leurs données de santé » et « orientation du futur règlement européen sur la réutilisation des données de santé ». Il est prévu d'organiser de nouveaux ateliers en 2024.

Les 3 GCS ont également développé un argumentaire à destination de la CNIL, demandant une mise à jour de la MR004 sur l'obligation d'information individuelle par étude pour les patients non revenus dans l'établissement depuis la mise en place de l'EDS. Cet argumentaire doit être soumis à la CNIL en début d'année 2024.

Perspectives 2024

Les perspectives du groupe de travail EDS du GCS G4 pour 2024 s'articulent autour des sujets suivants, qui visent à structurer la future plateforme interrégionale, tout en continuant les travaux de développement des 4 EDS locaux et la mise en place de projets de recherche partenariaux.

Mettre en place la plateforme interrégionale de données de santé

Choisir un prestataire pour la plateforme interrégionale de données de santé

Suite à l'obtention du financement via l'AAP EDS, le premier travail à mener en 2024 sera de mettre en place un marché public afin d'[identifier un prestataire](#) pour créer la plateforme interrégionale de données de santé du GCS G4. Pour cela, il est nécessaire d'établir le [cahier des charges](#) de la future plateforme. Les travaux menés pour la préparation de notre dossier *Data4Health* à la vague 2 de l'AAP ont permis de structurer nos besoins qui seront à détailler dans ce cahier des charges.

Finaliser la gouvernance de la plateforme interrégionale

En parallèle des travaux de structuration de la plateforme sur le plan technique, le GT EDS G4 travaillera également sur la [finalisation de la gouvernance](#) de cette plateforme. Il s'agira d'adopter la charte de gouvernance décrivant les différents comités, leurs rôles et compositions, mais aussi de mettre en place le CSE G4 et d'en finaliser le règlement intérieur.

En outre, le recrutement d'un référent technique pour cette plateforme est prévu pour 2024.

Commencer les travaux des ateliers thématiques

Nous avons décrit, dans notre dossier de candidature à l'AAP EDS, plusieurs ateliers thématiques qui vont être mis en place afin de structurer nos travaux, en parallèle du développement de la plateforme mutualisée. Les premiers ateliers vont démarrer en 2024, notamment :

- « Interopérabilité et intégration », dont le but est de développer l'interopérabilité entre nos 4 EDS locaux et de qualifier les données ;
- « Outils », dont le but est de développer la production d'outils partagés, adossés à nos 4 EDS et à la plateforme interrégionale (par exemple : tableaux de bord, annotation automatique, extraction de valeurs) ;
- « Méthodologie de la recherche biomédicale », dont les missions consistent à coordonner les projets de recherche et innovation, les accompagner sur le plan méthodologique et à être force de proposition sur les thématiques médicales et scientifiques prioritaires.

Mettre en place les premiers projets de recherche et innovation interrégionaux

Nous aurons pour objectif en 2024 d'engager les projets de recherche et innovation présentés en appui de notre dossier de candidature à l'AAP EDS. Parmi ceux-ci, se trouve le projet Parade, évoqué plus haut, portant sur l'apprentissage fédéré, en partenariat avec INRIA. Nous mettrons également en place le projet Aidera, portant sur la détection automatique d'une maladie cardiaque, sur scintigraphie osseuse. Ce projet bénéficie d'un financement de la part du laboratoire Pfizer, obtenu fin 2023.

Participer aux travaux nationaux avec le réseau des lauréats de l'AAP EDS

Nos équipes vont poursuivre leur participation active aux groupes de travail nationaux, mis en place par le Comité Stratégique des données de santé et animés par le HDH, dans le but d'élaborer la doctrine nationale des données de santé. Le G4 sera représenté au sein des GT « standardisation et interopérabilité », « financement – phase 2 » et « contrat-type », ainsi qu'au sein d'éventuels futurs GT mis en place en cours d'année 2024.

Poursuivre les échanges interréseaux

Les réseaux G4, GGEST et HUGO ont également prévu de poursuivre l'organisation d'ateliers d'échanges avec la CNIL, dans la continuité des ateliers qui se sont tenus ces dernières années, notamment sur le sujet de l'apprentissage fédéré.



Contact GT EDS G4 : c.chevassusclement@chu-lille.fr



**Le Centre de Ressources
interrégional
de Psychogériatrie de
la Personne Âgée (CR3PA)**

IV. Le Centre de Ressources inter-régional de Psychogériatrie et Psychiatrie de la Personne Âgée (CR3PA)



BILAN D'ACTIVITE 2023-CR3PA

L'année 2023 a marqué la deuxième année de fonctionnement du Centre Ressources de Psychogériatrie et Psychiatrie de la Personne Âgée. Cette année fut très riche en rencontres sur les territoires des deux régions à l'initiative de ce projet innovant. De nombreux projets lancés en 2022 ont ainsi avancé avec des actions menées selon les 4 axes validés par les membres du conseil scientifique.

Axe 1 - Communication

1. Poursuite des présentations du CR3PA lors des instances territoriales (170 rencontres et 37 présentations sur les 2 régions) ;
2. Poursuite des publications de newsletters (6 newsletters en 2023) diffusée auprès de 700 professionnels) ;
3. Lancement de notre site internet www.cr3pa.fr (Septembre 2023).

Axe 2 - Formation

1. Mise à jour du Guide des Formations en 2023 et promotion de l'outil ;
2. Poursuite de nos Groupes d'échanges de pratiques pour les EMPG (Equipes mobiles de psychogériatrie) et des EMPPA (Equipes Mobiles de Psychiatrie de la Personne Âgée) ;
3. Réflexion sur la mise en place d'un second groupe d'échanges pour nos deux régions, concernant les UCC (Unités Cognitivo- Comportementales) et les UHR (Unités d'Hébergement Renforcé) ;
4. Réalisation de capsules vidéo de sensibilisation avec publication d'une première capsule sur la dépression de la personne âgée ;
5. Contribution aux formations de l'Omédit ;
6. Poursuite des formations prévention risque suicidaire HdF.

Axe 3 - Partenaires / parcours de santé

Plusieurs travaux thématiques sont engagés sur les territoires ou à l'échelle inter-régionale.

Certains projets ont déjà pu voir le jour en 2023 :

1. Groupe de travail inter-régional sur les problématiques d'ordres médico-légaux rencontrées par les professionnels : création de recommandations de bonnes pratiques ;
2. Groupes de travail sur les territoires à l'initiative des partenaires et/ou du CR3PA : vingtaine de groupes actifs en 2023 ;
3. Mise en place de journées d'échanges sur les territoires par le CR3PA (journées des filières gériatriques, troubles du comportement et sexualité en EHPAD, manifestations psycho comportementales, ...) ;
4. Participation active à des journées territoriales (journées de coordination, santé mentale positive, salon des solidarités, ...).

Axe 4 - Recherche

Lancement de ce 4ème axe de travail au dernier trimestre 2023 : recensement des projets de recherche portés sur nos thématiques sur les 2 régions en vue de la mise en place d'un 1er projet de recherche inter-régional porté par le CR3PA. La thématique de recherche retenue en lien avec le conseil scientifique concerne la sous-utilisation du 3114 pour le public personnes âgées.

PERSPECTIVES 2024

Axe 1 - Communication

1. Poursuite du déploiement du site internet du CR3PA ;
2. Poursuivre l'édition des Newsletters au rythme d'une tous les 2 mois ;
3. Réédition de la cartographie des ressources sur le site et mise à disposition de contenus spécifiques pour le conseil scientifique et nos partenaires privilégiés.

Axe 2 - Formation

4. Poursuite des groupes d'échanges inter-EMPG/EMPPA et création d'outils et de supports de formation adaptés ;
5. Formations en EHPAD en lien avec les EMPG/EMPPA ("troubles du comportement", "formation sentinelle" et "prévention du risque suicidaire des PA") ;
6. Construction de contenus de formation en lien avec les acteurs du domicile pour les accompagner dans leurs pratiques (Cf. DAC, PTSM, etc.) ;
7. Création de nouveaux groupes d'échanges inter UCC pour la Normandie et UCC/UHR pour les Hauts-de-France.

Axe 3 - Partenaires / parcours de santé

1. Poursuite ou création de groupes de travail sur la psychogériatrie et la santé mentale des personnes âgées sur les territoires en lien avec les Projets Territoriaux de Santé Mentale (PTSM), les filières gériatriques ou les Dispositifs d'Accompagnement à la Coordination (DAC) ;
2. Lancement d'une étude sur la sexualité en EHPAD avec le recrutement d'un stagiaire dédié au CR3PA (arrivée en Janvier 2024) ;
3. Organisation d'une journée inter-régionale de psychogériatrie et psychiatrie PA par le CR3PA.

Axe 4 - Recherche

1. Lancement du projet de recherche : rédaction du protocole par le groupe projet ;
2. Intégration des membres ou partenaires partie prenante et mobilisation d'un temps ARC ;
3. Recherche de financement complémentaire – dépôt à un AAP.



Le Centre de Formation Assistant de régulation médicale (CFARM)



V. Le Centre de Formation Assistant de Régulation Médicale G4 : ouverture d'un centre à Lille en complémentarité avec celui d'Amiens

LE CFARM DU CHU D'AMIENS

Le CFARM-G4, situé au CHU AP a reçu son autorisation de fonctionnement en 2019.
En septembre 2023, la 5^{ème} promotion a été intégrée.

La sélection :

	Promo 1 2019	Promo 2 2020	Promo 3 2021	Promo 4 2022	Promo 5 2023
Candidats	41	42	49	45	49
Etudiants classés	14	26	32	27	29
Etudiants entrés en formation	14	15	24	21 dt 1 complément de formation	23 dt 1 complément de formation 1 abandon initial
En formation initiale	3	4	2	2	5
En formation continue	11	11	22	19	16
Moyenne d'âge	36 ans	32 ans	34 ans	34 ans	35 ans

Le nombre de candidatures est stable.

Les représentations et connaissances du métier ne sont pas toujours claires (60% de candidats classés parmi les candidatures déposées).

Les promotions sont essentiellement constituées de personnes en formation continue, ce qui soulève la question du financement et explique la moyenne d'âge relativement importante au regard des autres filières en santé.

Département	80	60	62	59	14	76	autres
Promo 1	4	1	4	5			
Promo 2	3	1	5	5		1	
Promo 3	5	3	3	7	4	3	
Promo 4	5	3	5	6	2	4	2
Promo 5 : Entrée sept 2023	8	4	4	0	2	5	1
Total	25	12	21	23	8	13	3

L'essentiel des étudiants sont issus du territoire G4, plus marginalement des territoires ultramarins.

Les diplômés :

Au cours de l'année 2023 :

- 38 certifications, dont 18 par la voie des mesures transitoires.
- Parmi les 21 étudiants dont 1 était en parcours complémentaires, 20 ont été diplômés.

Depuis l'ouverture du CFARM G4 :

Année du Diplôme	Formation au CFARM	Mesures transitoires	VAE
2019	0	0	1
2020	11	0	0
2021	13	28	0
2022	22	30	0
Juillet 2023	20	18	0
Total	66	76	1



Au total, 143 ARM ont été certifiés par le CFARM G4 depuis 2019

Les mesures transitoires :

Les dossiers complets arrivés au CFARM G4 ont fait l'objet des procédures d'entretien et évaluation sur le territoire du G4 (18 certifiés en 2023). Les SAMU de Lille et Arras conduisent ensemble la démarche auprès de leurs professionnels.

Cette démarche est particulièrement lourde pour les jurys et candidats (durée des observations, exigences procédurales).

Les mesures temporaires :

Elles n'ont pas été mises en place, aucune demande n'a été formulée.

La promotion en cours (2023-2024)

23 étudiants sont entrés en formation en septembre 2023 :

La moyenne d'âge de la promotion est de 35 ans
80% Femmes – 20% Hommes



Profil de la promotion :

Des situations très diverses : 80% FI +20% FC



Les stages :

Les stages découverte :

Stages « hors SAMU » : 20 jours par étudiant (4 semaines)

Chaque étudiant a bénéficié d'un parcours de stage individualisé, sur l'ensemble du territoire en fonction de sa situation personnelle et des besoins en formation.

- . Urgence, médicosocial, MCO, Psychiatrie
- . Transport et centre d'appels (SDIS, SOS Médecin...)

Les stages « métiers » :

Dans les SAMU : 85 jours par étudiants (17 semaines)

25 SAMU partenaires : appui des SAMU du territoire G4 complété par des sollicitations de partenaires plus éloignés

Points d'achoppement :

- Places disponibles
- Capacité et disponibilité d'encadrement par les ARM en poste
- Possibilités de mobilité des étudiants...

L'élargissement de l'offre de formation entraîne de facto une « concurrence » sur les places en stage, ce qui nécessite d'envisager une planification coordonnée.

L'indemnisation récente des stages constitue une aide partielle, qui peut faciliter la mobilité géographique.

Evaluation de la formation :

95% sont satisfaits de leur année de formation 100% sont satisfaits de leur parcours de stage

Communication :

Les actions de communication sont importantes, elles permettent de mieux identifier le métier et être attractif pour les différents publics cibles.

Quelques exemples :

- Prête-moi ta blouse, forum dédié aux métiers de la santé, près de 2000 passages en 2023
- La nuit de l'orientation
- Forum virtuel EPIONE et EpioneSimUTV
- Forum de l'étudiants à Mégacité Amiens
- Présentation au DU Tremplin....



**SELECTION 2025 : DEPOT DES CANDIDATURES
AVANT LE 10/06/2024**

LE CFARM DU CHU DE LILLE

La sélection :

Le CFARM de Lille a reçu son autorisation de fonctionnement en décembre 2022.

	Promo 1 2023	Promo 2 2024
Candidats	20	50
Candidats classés	16	33
Etudiants entrés en formation	15	27 dont 1 doublant
En formation initiale	6	16
En formation continue	9	11

Le nombre de candidats a considérablement augmenté pour la promotion 2024.

Département	59	62	28	97
Promo 1	8	16	-	-
Promo 2	14	10	1	2

L'essentiel des étudiants est issu des départements du Nord et du Pas-de-Calais (89 %).

Les diplômés :

En 2023, dans le cadre des **mesures transitoires** le CFARM de Lille a certifié 76 ARM du SAMU 59 et du SAMU 62.

Parmi les **15 élèves** du CFARM, 11 ont été diplômés (2 abandons, 1 redoublement complet, 2 compléments de formation).

Dans le cadre des **mesures temporaires** (VAE), 1 ARM a été certifié.

LA PROMOTION 2024

27 élèves sont entrés en formation en janvier 2024.

La moyenne d'âge de la promotion est de 32 ans. 66 % de femmes - 33 % d'hommes.

Les stages :

Les stages sont au nombre de 9 dans la formation au diplôme d'Assistant de Régulation Médicale :

- **5 stages découvertes**
 - en centre de réception et de régulation des appels installé dans un service d'aide médicale urgente – 1 semaine

- en structure mobile d'urgence et de réanimation en lien avec un service d'accueil des urgences – 1 semaine
 - en établissement de santé, public ou privé – 1 semaine
 - en établissement médico-social, public ou privé – 2 à 3 jours
 - en structure agréée, publique ou privée, réalisant des transports de malades, blessés et parturientes – 2 à 3 jours
 - en structures institutionnelles recevant des appels d'urgence et des structures privées recevant des appels – 1 semaine
- **4 stages métiers** (16 semaines) réalisés en SAMU Centre 15
- 15 semaines de stage dans un centre de réception et de régulation des appels
 - 1 semaine de stage d'approfondissement réalisé au cours des trois derniers mois de formation

Les terrains de stages métiers en 2024 sont au nombre de **33** (contre 8 en 2023).

Points d'achoppement :

- Capacité d'accueil et d'encadrement par les ARM en poste
- Possibilités de mobilité des étudiants (coûts d'hébergement...). L'indemnisation récente des stages peut faciliter la mobilité géographique.

EVALUATION DE LA FORMATION

En cours, non évaluable à date.

COMMUNICATION

- Forum des métiers les 17 et 18 octobre 2023 à Béthune,
- Présentation de la formation au Pôle emploi à Bruay la Buissière pour promouvoir la formation et le métier d'Assistant de Régulation Médicale le 10 juillet 2023.

**SELECTION 2025 : DEPOT DES CANDIDATURES
AVANT LE 13 SEPTEMBRE 2024.**



Les faits marquants 2023

VI. Faits marquants 2023

Les faits marquants de l'activité en 2023 sont les suivants :

➤ [Pour le GCS G4](#)

- Mise en place au 1er janvier 2023 de deux nouveaux réseaux d'investigation clinique visant au développement des cohortes ;
- Evaluation à mi-parcours des FHU : tous les FHU ont été reconduits ;
- Reconduction des bourses à la mobilité :
Bilan de la politique des bourses à la mobilité internationale depuis 2017 ;
- Projet Data4Health : GCS G4 lauréat de l'AAP Entrepôt de Données de Santé ;

➤ [Pour le CR3PA](#)

- Mise en ligne du site internet en septembre 2023 ;
- Lancement d'un projet de recherche en lien avec le 3114 sur la possible sous-utilisation du 3114 par les personnes âgées et leurs aidants ;
- Mise en place de journées d'échanges en région sur différentes thématiques ((journées des filières gériatriques, troubles du comportement et sexualité en EHPAD, manifestations psycho comportementales, ...)).



Les perspectives 2024

VII. Perspectives 2024

➤ Soins / Recherche



- Suivi et accompagnement des FHU 2021-2025 qui entrent dans leur phase de maturité
- Lancement d'un nouvel appel à projets Réseau d'Investigation Clinique portant sur le développement de cohortes en pédiatrie
- Préparation de l'évaluation des Réseaux d'Investigation Clinique fin 2024
- Mise en place d'un groupe de réflexion commun sur la pathologie numérique

➤ Données de santé



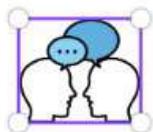
- Mise en œuvre du projet Data4Health et notamment la création de la plateforme commune de partage des données
- Installation du Conseil Scientifique et Ethique G4
- Recrutement de l'ingénieur Data G4 pour accompagner la mise en place de la plateforme et en assurer le bon fonctionnement

➤ Formation / Enseignement



- CR3PA : poursuite des travaux du CR3PA et de la montée en charge des activités – Engagement du premier projet de recherche dans ce cadre
- Mise en place d'un groupe de travail sur la formation managériale des praticiens et engagement de la première session de formation

➤ Communication



- Mise à jour régulière des sites internet G4 & CR3PA
- Pérennisation de la newsletter « Données de Santé » du G4 et de la newsletter CR3PA



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023



Groupement de Coopération Sanitaire G4

Maison Régionale de la Recherche Clinique
6 rue du Professeur Laguesse
59 037 Lille cedex

