

**G4** HOPITAUX  
UNIVERSITAIRES

AMIENS  
CAEN  
LILLE  
ROUEN

novateurs ensemble



RAPPORT **D'ACTIVITÉ**

2021

CHU  
AMIENS  
PICARDIE

CHU  
CAEN  
NORMANDIE

CHU  
LILLE

CHU  
ROUEN  
NORMANDIE

# SOMMAIRE



## Préambule

---

## La Gouvernance du GCS G4

---

## Le soutien à la politique scientifique interrégionale

- > Le Comité de Pilotage « Prospective Scientifique »
  - > Les Fédérations Hospitalo-Universitaires (FHU)
  - > Les Réseaux d'investigation clinique
  - > L'appel d'offre : bourse à la mobilité internationale
- 

## Données de santé et déploiement des Entrepôts de Données de Santé

---

## Le Centre de Ressources inter-régional de Psychogériatrie et Psychiatrie de la Personne Âgée (CR3PA)

---

## Le Centre de Formation Assistant de Régulation médicale (CFARM)

---

## Les Perspectives 2022

# Préambule

L'INTER-REGION NORD-OUEST regroupe un bassin de population comparable à celui de la région parisienne ou de la Belgique avec près de 10 millions d'habitants répartis entre deux régions, la Normandie et les Hauts-de-France.

Constitué sous forme de GCS depuis 2004, le G4 qui réunit les CHU d'Amiens Picardie, Caen Normandie, Lille et Rouen Normandie, entre dans sa 18<sup>ème</sup> année d'existence et a pour objectifs de :

- Soutenir la recherche et l'innovation et s'imposer comme un acteur à l'échelle internationale
- Promouvoir et coordonner des soins d'excellence et conforter les complémentarités
- Conforter une formation d'excellence
- Contribuer au développement de nos territoires

Ce Groupement, dont le siège se situe au CHU de Lille, se place au niveau des grandes organisations hospitalières et universitaires nationales, européennes et internationales. Les 4 CHU coordonnent leurs réflexions, leurs actions et créent des services d'intérêt commun.

Sa vocation est de favoriser la complémentarité des acteurs hospitalo-universitaires de l'inter-région Nord-Ouest.

Son ambition est de créer des synergies et un effet levier en finançant des actions collectives de mise en réseau des acteurs.

## En cette année 2021, les travaux du Groupement ont porté plus particulièrement sur :

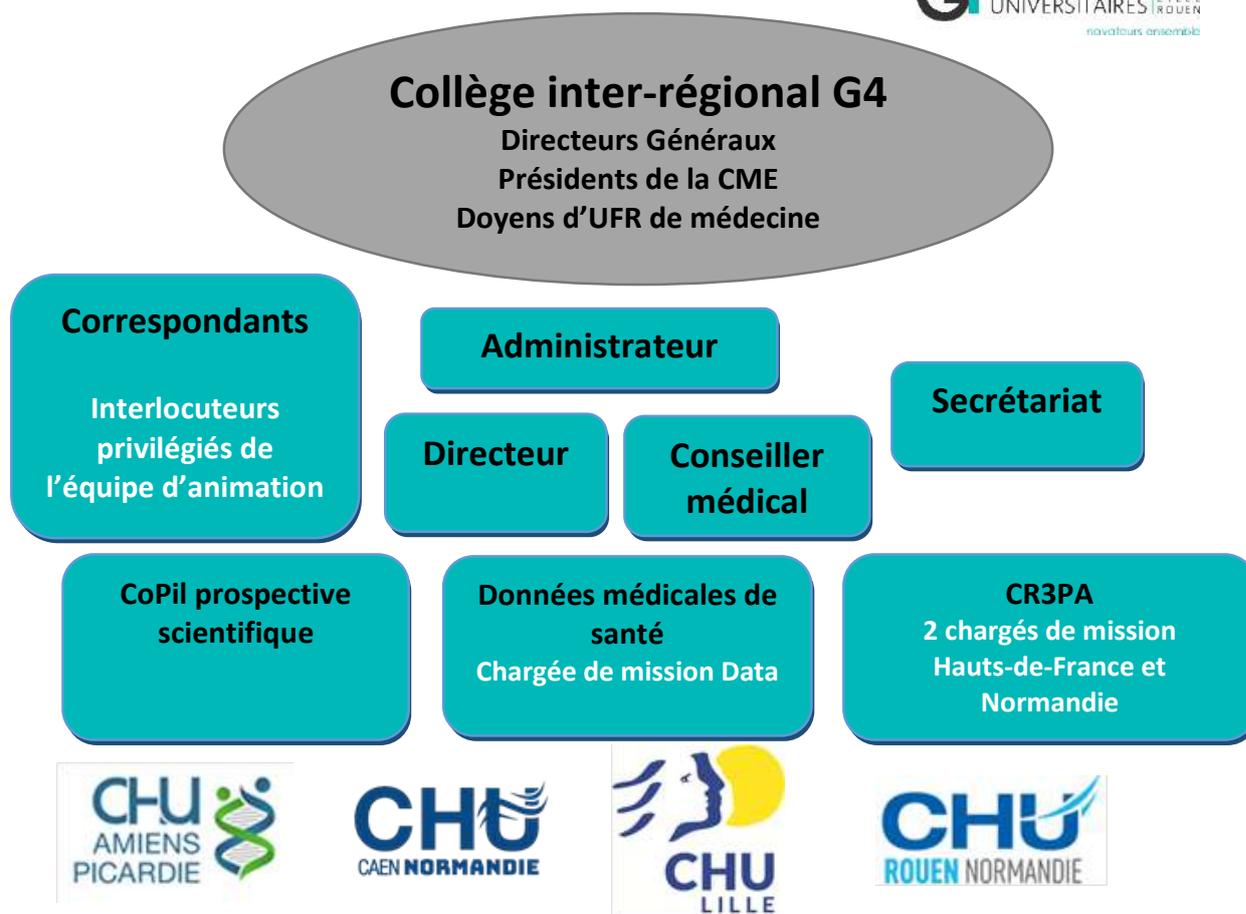
- ✓ La mise en place et le financement de 8 nouvelles FHU à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021 ;
- ✓ La mise en place du Centre de Ressources Inter-régional en Psychogériatrie et Psychiatrie de la Personne Âgée (CR3PA)
- ✓ La conduite d'une politique active en matière de données de santé et l'accompagnement du déploiement des entrepôts de données de santé ;

## Le Groupement a également poursuivi ses actions :

- ✓ d'accompagnement de réseaux d'investigation clinique ;
- ✓ d'accompagnement des jeunes praticiens dans leur projet de mobilité internationale ;
- ✓ de suivi des activités du Centre de Formation des Assistants de Régulation Médicale (CFARM)



# I. La Gouvernance du GCS G4



## Composition du Collège

### AMIENS

**Danielle PORTAL**  
Directrice Générale  
**Pr Patrick BERQUIN**  
Président de la CME  
**Pr Gabriel CHOUKROUN**  
Doyen de la Faculté de médecine

### CAEN

**Frédéric VARNIER**  
Directeur Général  
**Pr Emmanuel BERGOT**  
Président de la CME  
**Pr Emmanuel TOUZÉ**  
Doyen de la Faculté de médecine

### LILLE

**Frédéric BOIRON**  
Directeur Général  
**Pr Dominique CHEVALIER**  
Président de la CME  
**Pr Dominique LACROIX**  
Doyen de l'UFR35

### ROUEN

**Véronique DESJARDINS**  
Directrice Générale  
**Pr Pierre MICHEL**  
Président de la CME  
**Pr Benoît VEBER**  
Doyen de la Faculté de médecine

Au cours de l'année 2021, le collège s'est réuni **quatre** fois :

- ✓ le **26 mars 2021** (en distanciel)
- ✓ le **11 juin 2021** (en distanciel)
- ✓ le **28 septembre 2021** (en distanciel)
- ✓ le **10 décembre 2021** (à Lille Grand Palais)

## Correspondants du GCS G4

Chaque CHU a nommé un correspondant du GCS G4. Il est l'interlocuteur privilégié de l'équipe d'animation et contribue à assurer le lien entre les différentes composantes du GCS notamment les comités de pilotage et l'équipe d'animation.

Fonction	AMIENS	CAEN	LILLE	ROUEN
<b>Directeur DRI</b>	Mme LANGELLIER	M. DREZET	Mme COURTOIS	M. MALLET

## Equipe d'Animation

L'équipe d'animation du GCS G4 se compose en 2021 de :

- **M. Frédéric BOIRON**, Administrateur du GCS G4 ;
- **Mme Brigitte COURTOIS**, Directrice du GCS G4 à 50 % de son temps de travail ;
- **M. Pierre FREGER**, Conseiller médical du GCS G4 ;
- **Mme Céline BEAUVAL**, Chargée de mission à 20 % de son temps de travail ;
- **Mme Pascaline POTIER**, Secrétaire du GCS G4.

.....

**Données massives en Santé / Entrepôts de Données de Santé (EDS)**

- **Mme Cécile CHEVASSUS-CLÉMENT** ;

.....

**Centre de Ressources inter-régional de Psychogériatrie et Psychiatrie de la personne Âgée (CR3PA)**

- **M. Michaël CODRON** (Hauts-de-France) ;
- **Mme Lucile DEWOST** (Normandie) ;



# Le soutien à la politique scientifique interrégionale

## II. Le soutien à la politique scientifique interrégionale

### A. Le Comité de Pilotage « Prospective Scientifique »

Le Comité de Pilotage « Prospective Scientifique », coordonné par le Pr Dominique DEPLANQUE, s'est réuni :

- **Le 7 juin 2021** : sélection des dossiers de la bourse à la mobilité internationale ;
- **le 14 septembre 2021** : présentation de l'analyse bibliométrique des thématiques représentatives des activités de recherche du GCS G4 et préparation de l'accompagnement des FHU.
- **le 28 septembre 2021** : réflexion sur l'évolution des Réseaux d'Investigation Clinique

### Membres en 2021

#### AMIENS

Mme LANGELLIER  
Directrice DRI  
ou son représentant  
Pr GARÇON  
Vice-président recherche  
ou son représentant

#### CAEN

M. DREZET  
Directeur DRI  
ou son représentant  
Pr PARIENTI  
Vice-président recherche  
ou son représentant

#### LILLE

Mme COURTOIS  
Directrice DRI  
ou son représentant  
Pr DEPLANQUE  
Vice-président recherche  
ou son représentant

#### ROUEN

M. MALLET  
Directeur DRI  
ou son représentant  
Pr SAVOYE  
Vice-président recherche  
ou son représentant

### B. Les Fédérations Hospitalo-Universitaires (FHU)

Huit nouvelles Fédérations Hospitalo-Universitaires, labélisées par AVIESAN et portées par le GCS G4 et ses partenaires académiques, ont pris place au sein de l'Inter-région Nord-Ouest en janvier 2021 pour une période de 5 ans.

La convention de création des Fédérations Hospitalo-Universitaires a été signée en début d'année 2021 par les quatre CHU de l'inter-région, les quatre Universités et l'INSERM.

Les CHU d'Amiens Picardie, de Caen Normandie, de Lille et de Rouen Normandie, sous l'égide du GCS G4, apportent un financement annuel de **90 000,00 € par FHU** sur la période de labellisation des projets FHU et sous réserve de l'évaluation favorable de la FHU à mi-parcours. Cette aide financière fait l'objet d'un versement annuel par le GCS G4 à l'établissement porteur de chaque FHU.

Les universités d'Amiens Picardie, Caen Normandie et Rouen Normandie financent une allocation doctorale aux FHU qui impliquent significativement une unité de recherche sous leur tutelle respective.

L'Université de Lille verse un financement de 130 000 € par an sur cinq (5) ans afin d'accompagner l'ensemble des projets qui impliqueront des équipes hospitalo-universitaires lilloises.

Ce financement se décompose de la manière suivante :

- 40 000 €/an/FHU quand le CHU de Lille est porteur de la FHU ;
- 10 000 €/an/FHU quand les équipes lilloises sont associées à la FHU.

L'Inserm apporte un financement complémentaire à hauteur de 20 000 € par an par FHU sur 5 ans.

Cette dotation de 20 000 € est versée sous forme de dotation à l'UMR principalement associée.

### Liste des huit FHU

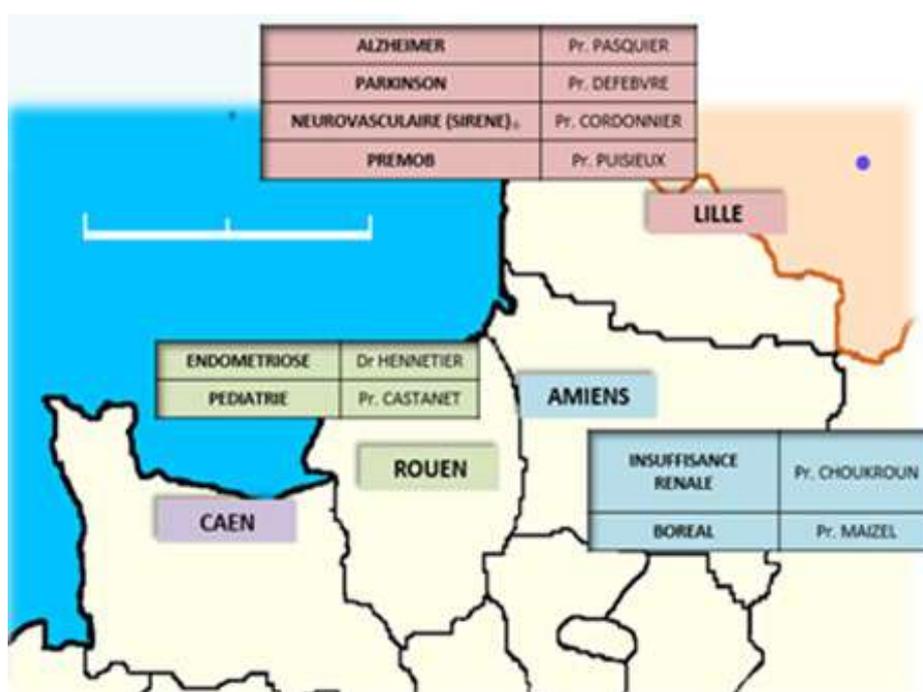
- 1 000 jours pour la santé : prendre soin avant de soigner « 1 000 jours »  
CHU de Lille – Pr Laurent STORME
- Réseau de recherche cardiaque sur la valve aortique et l'insuffisance cardiaque « CARNAVAL »  
CHU de Rouen – Pr Hélène ELTCHANINOFF
- Développement de la génomique médicale à l'ère post-exome « Génomique »  
CHU de Rouen – Pr Thierry FREBOURG
- Pathogènes, Environnement et Hôte : une approche intégrée en santé respiratoire « RESPIRE »  
CHU d'Amiens – Pr Claire ANDRÉJAK
- FHU en santé mentale : améliorer le pronostic des troubles Addictifs et mentaux par une Médecine Personnalisée « A2M2P »  
CHU de Caen – Pr Sonia DOLLFUS
- Pour un dépistage des cancers utiles pour les individus et la société « DEPCAN »  
CHU de Caen – Pr Guy LAUNOY
- Facteurs de vulnérabilité/résilience influençant les trajectoires développementales et les modalités adaptatives d'enfants et d'adolescents confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance « PEA »  
CHU de Rouen – Pr Priscille GERARDIN
- Santé de précision dans les maladies inflammatoires complexes « PRECISE »  
CHU de Lille – Pr David LAUNAY

## C. Les réseaux d'investigation clinique

Le GCS G4 soutient le maillage territorial de la recherche clinique par discipline ou thématique. Les réseaux d'investigation clinique ont pour objectif de fédérer les équipes de recherche et de créer une dynamique interrégionale autour des essais cliniques.

En 2021, **huit réseaux d'investigation clinique** sont financés pour un montant total de 340 000 €.

Les huit réseaux financés en 2021 sont : Alzheimer, Endométriose, Insuffisance rénale, Neurovasculaire (SIRENE), Parkinson, Pédiatrie, Boréal et Prémob.



### Evaluation – Suivi :

Des entretiens de suivi avec les coordonnateurs des huit réseaux d'investigation interrégionaux ont eu lieu avec l'appui de la chargée de mission du GIRCI Nord-Ouest.

Ces entretiens ont permis de clôturer l'évaluation de ces réseaux réalisée tous les 2 ans.

Les financements ont ainsi été reconduits pour 2021 et **quatre réseaux se sont vus attribuer un bonus** au vu de leur organisation et déploiement au sein de l'inter-région Nord-Ouest.

Cette année a également été marquée par une collaboration entre **le réseau Endométriose** et **le Groupement de Recherche Clinique en Nord et Pas de Calais (G2RC)** qui a permis aux réseaux d'intégrer trois centres supplémentaires au niveau de la région des Hauts-de-France.

Autre fait marquant : le **réseau SIRENE neuro-vasculaire** s'étend pour devenir un réseau national « STROKELINK » labélisé F-CRIN.

Enfin, un **nouvel appel à projets portant sur le développement de cohortes** a été préparé et sera lancé en avril 2022.

## D. Bourse à la mobilité internationale

Le GCS G4 a financé la mobilité internationale de **quatre jeunes praticiens et une bourse supplémentaire a été accordée pour l'odontologie**. Cette bourse est d'un montant de **30 000 € par candidat**. A l'issue d'un appel d'offre, les cinq candidats retenus répondent à l'ensemble des critères suivants :

- Thèse d'université obtenue ou en cours,
- Docteur en médecine, pharmacie ou chirurgie dentaire ayant validé l'ensemble de son DES,
- Etre en position statutaire ou non,
- Mobilité internationale assortie d'un projet de recherche au sein d'une équipe reconnue,
- Soutien local au sein d'une structure hospitalo-universitaire,
- Perspective de nomination sur un poste de PU-PH au sein de l'inter-région.

Leur profil :

CHU D'ORIGINE	MOBILITE	SPECIALITE
AMIENS	Centre de recherche Keenan Hôpital St Michael (CANADA)	Médecine interne
CAEN	Hôpital des enfants de Philadelphie (ETATS-UNIS)	Biologie médicale
LILLE	Service de Néphrologie et d'Hypertension du Centre Hospitalo-Universitaire de Lausanne (SUISSE)	Néphrologie
ROUEN	Université Weill Cornell médecine New York (ETATS-UNIS)	Biologie médicale
LILLE	ITEC Instructioneel Design en technologie à Louvain (BELGIQUE)	Odontologie

Par ailleurs, l'année 2021 a été marquée par le départ en mobilité de praticiens ayant obtenu leur bourse à la mobilité en 2020 mais n'ayant pu effectuer leur mobilité en 2020 suite à la crise COVID.



# Données de santé et déploiement des Entrepôts de Données de Santé

### III. Données de santé et déploiement des Entrepôt de Données de Santé



#### Bilan de l'année 2021

##### *Arrivée d'une chargée de mission data*

Le GCS G4, afin de développer ses activités et déployer sa stratégie en matière de données de santé, a décidé de se doter et de créer un poste de chargé de mission data. Recrutée à compter de mars 2021, elle assure la coordination des travaux du G4, en lien avec le groupe de travail

##### *Structuration du groupe de travail et des EDS locaux*

Le Groupe de Travail Entrepôt de Données de Santé du G4 (GT EDS G4) s'est réuni 7 fois au cours de l'année 2021. Son animation a été reprise, mi-mars, par la chargée de mission data.

##### **Référents du groupe de travail EDS G4, par établissement**

Site	Participant	Fonction
Amiens	Dr Thibaut BALCAEN	Référent médical
Amiens	M. William GACQUER	Référent technique
Caen	M. Nicolas BOGUCKI	Référent technique
Caen	Pr Lydia GUITTET	Référente médicale
Lille	Prs Grégoire FICHEUR et Didier THEIS	Référents médicaux
Lille	M. Guillaume POTIER	Référent technique
Rouen	Pr Stefan DARMONI	Référent médical
Rouen	M. Julien GROSJEAN	Référent technique
G4	Mme Cécile CHEVASSUS-CLÉMENT	Chargée de mission EDS G4
G4	Mme Brigitte COURTOIS	Directrice du GCS G4

Sur cette année 2021, chaque établissement a continué à développer son EDS local. Ainsi, les CHU de Lille et Rouen Normandie, qui avaient déjà un EDS opérationnel, ont travaillé sur l'intégration de nouveaux flux de données. Les CHU d'Amiens et de Caen, de leurs côtés, ont validé les choix de leurs outils EDS, avec l'acquisition respectivement d'eHop et de Dr Warehouse. Ils ont ainsi pu poursuivre leurs travaux d'installation et de déploiement de ces outils.

	Disponibilité EDS	Outil EDS	Autorisation CNIL	Gouvernance en place
<b>Amiens</b>	Déploiement en cours	eHop	En cours (référentiel CNIL)	En cours
<b>Caen</b>	Déploiement en cours	DrWarehouse	En cours (référentiel CNIL)	En cours
<b>Lille</b>	Oui (5 flux de données)	eHop	09/2019	Oui
<b>Rouen</b>	Oui (5 flux de données)	EDSaN	10/2020	Oui

L'année a également été marquée par la publication au Journal Officiel, le 24 octobre, du référentiel de la CNIL sur les EDS. Désormais, pour pouvoir construire et exploiter un EDS, il ne faut donc plus faire une demande d'autorisation auprès de la CNIL, mais se mettre en conformité avec ce référentiel.

Outre ces travaux de structuration aux niveaux locaux et à l'échelle de l'inter-région, le groupe de travail a poursuivi le développement de ses projets, dans la continuité de ceux entrepris en 2020.

### *Apprentissage fédéré (en partenariat avec INRIA)*

Ce projet a bénéficié d'un [accompagnement de la CNIL](#) de juin à décembre 2021, dans le cadre du bac à sable « Santé Numérique » organisé par la Commission au printemps 2021. Cet accompagnement a permis d'éclaircir certains points réglementaires relatifs à la mise en place d'études en apprentissage fédéré sur des données hospitalières. La CNIL a notamment distingué 2 cas : les études mises en place sur des [données structurées](#) et celles faisant intervenir des [données non structurées](#).

### *Modèle de données OMOP CDM*

Un sous-groupe a été constitué pour discuter spécifiquement de la mise en place du modèle de données OMOP CDM (*Observational Medical Outcomes Partnership Common Data Model*) au sein des 4 CHU du G4. Il s'agit d'un format international standard pour les données d'observation médicale, qui vise à normaliser la structure, le contenu et la sémantique des bases de données médicales. L'objectif est de [faciliter ensuite la mise en place d'études entre plusieurs établissements](#) utilisant ce format.

### *Catalogue de données G4*

Un travail de [recensement des différentes bases de données](#) (cohortes, registres, bases de données clinico-biologiques, ...) existant dans nos 4 CHU a été entrepris en 2021. L'objectif est de réunir certaines informations sur ces bases (organisme coordonnateur, responsable scientifique, domaine médical, bref descriptif, dates de début et de fin, nombre de patients inclus, ...). Ces informations seront ensuite mises à disposition des chercheurs de nos établissements, afin de compléter l'offre de données issue des EDS locaux. 76 bases de données ont ainsi été identifiées à l'heure actuelle. Un travail de consolidation des informations recueillies doit encore être effectué.

### *Newsletter « Données de Santé »*

Depuis le printemps 2021, notre groupe de travail fait paraître tous les 2 mois environ une newsletter portant sur les données de santé, articulée autour de différentes rubriques, en fonction de l'actualité (travaux des établissements du G4, données de santé, SNDS, HDH, intelligence artificielle, CNIL, ...). 5 numéros ont ainsi été diffusés en 2021.

### *Échanges interréseaux*

En 2021, nous avons poursuivi nos échanges avec les réseaux GGEST (GCS Grand Est) et HUGO (Hôpitaux Universitaires du Grand Ouest). Nos 3 réseaux ont notamment travaillé sur la deuxième phase de leur [stratégie commune sur les données massives en santé](#), suite au développement, en 2020, d'un cahier des charges pour les hubs interrégionaux. Le document, intitulé « Données massives en santé : Stratégie commune G4, GGEST, HUGO », a été validé par le Collège du G4 le 28 septembre 2021 (ainsi que par les Assemblées Générales des réseaux HUGO et GGEST, respectivement en octobre et en novembre 2021).

Les 3 réseaux ont également organisé ensemble un [atelier d'échanges avec la CNIL](#) en septembre 2021. Cet atelier de 2 heures a permis d'échanger directement avec la CNIL sur divers sujets (méthodologie de référence pour les études multicentriques sur plateformes interrégionales,

système fils SNDS et chaînage avec les bases ouvertes). Il est prévu d'organiser un deuxième atelier au printemps 2022.

Les perspectives du groupe de travail EDS du GCS G4 pour 2022 s'articulent autour de 6 sujets, qui ont tous comme objectif commun de continuer à développer les liens entre nos 4 EDS locaux.

### *Participer à l'appel à projets pour le financement des EDS hospitaliers*

Les 4 CHU participeront à l'appel à projets (AAP) du Ministère des Solidarités et de la Santé pour le financement des EDS hospitaliers, qui est attendu courant 2022. Le GT EDS G4 apportera son appui aux équipes locales pour la préparation de leurs réponses respectives à cet AAP.

### *Développer la gouvernance, à l'échelon local et à l'échelon interrégional*

Les travaux de développement de la structuration des EDS locaux ainsi que du GT EDS G4 seront poursuivis. Cela passera notamment par le **développement de la gouvernance**, aussi bien au niveau des EDS locaux, qu'au niveau du G4.

Il est ainsi prévu que des trames soient proposées pour plusieurs documents encadrant la gouvernance des EDS locaux (un règlement intérieur de Comité Scientifique et Éthique – CSE – et une charte de gouvernance, notamment). Au niveau G4, il est prévu qu'un CSE soit installé à l'échelle interrégionale. Son rôle sera de se prononcer sur les projets menés au niveau du G4, c'est-à-dire impliquant au moins 2 EDS de nos 4 établissements. Il ne viendra pas se substituer aux CSE des EDS pour les projets locaux.

### *Travailler sur l'interopérabilité...*

Sur le plan technique, les travaux entrepris en 2021 sur le **déploiement du modèle OMOP CDM** vont être poursuivis. Ces travaux concerneront dans un premier temps les flux de données suivants : PMSI, administration de médicaments et biologie.

Sur le PMSI notamment, l'objectif est de se rapprocher d'autres établissements français qui ont, ou qui sont en train de travailler sur les mêmes problématiques, afin d'avancer ensemble dans la même direction et d'intégrer le groupe de travail qui pourrait être mis en place avec le Health Data Hub.

Au niveau G4, l'objectif sera bien évidemment d'harmoniser le mapping des données entre nos 4 établissements, en partageant au maximum le travail réalisé sur les différents flux.

### *...et le partage des données*

Le GT EDS G4 va travailler sur la finalisation des études « preuves de concept » sur la méthode d'apprentissage fédéré, en poursuivant son partenariat avec l'équipe Magnet, d'INRIA.

La première preuve de concept, l'étude « Parade », associe les CHU de Lille et Rouen, qui sont les 2 CHU du G4 à avoir un EDS autorisé par la CNIL en 2021. L'objectif clinique de cette étude est de mettre en place des modèles prédictifs de ré-hospitalisation des patients, à partir des codes diagnostics issus du PMSI. Sur le plan technique, l'objectif est de mettre en place une **première étude en apprentissage fédéré, impliquant plusieurs EDS hospitaliers**, afin de valider cette méthode et la solution logicielle qui y est associée, développée par l'équipe Magnet.

La deuxième preuve de concept, l'étude « Audimat », est mise en place dans un premier temps uniquement au CHU de Lille, dans un environnement fédéré simulé, pour des raisons réglementaires. L'objectif clinique est de développer un outil de codage des différents diagnostics associés à un séjour, à partir de l'analyse textuelle du compte-rendu associé. L'objectif technique est cette fois-ci de réaliser, à la demande de la CNIL, une **analyse des risques de ré-identification** sur les données agrégées issues des documents textuels utilisés pour l'étude. En effet, sur l'étude Parade, les données utilisées, issues des EDS, sont des données structurées, qui peuvent donc être

facilement et proprement déidentifiées. En revanche, pour Audimat, nous utilisons des données non structurées, issues des documents textuels contenus dans les EDS (comptes rendus). Ces données sont potentiellement moins bien dé-identifiées que des données structurées. Il faut donc s'assurer que les données agrégées qui en ressortent ne contiennent plus d'information individuelle ou directement identifiante. C'est pourquoi cette étude implique uniquement le CHU de Lille dans un premier temps. Si les résultats de l'analyse de risques montrent bien, comme on s'y attend, des risques de réidentification non significatifs, voire inexistants, cette étude sera étendue aux autres EDS du G4 dès que possible.

### *Développer les échanges en interne autour des EDS*

Les travaux de constitution d'un [catalogue de données G4](#) vont être poursuivis et consolidés, avec l'aide des équipes locales des 4 CHU. L'objectif sera de consolider dès que possible une première version qui puisse être partagée avec les chercheurs des 4 établissements. Cette version sera ensuite régulièrement tenue à jour et enrichie.

Le GT EDS G4 prévoit également d'organiser au premier trimestre 2022 un [webinaire portant sur les enjeux des EDS](#). Il s'adressera aux équipes de direction, aux Directions Recherche et Innovation et aux membres des directoires des 4 établissements, avec pour objectif de mieux faire connaître les EDS, leur fonctionnement et leurs utilisations possibles.

### *Développer les échanges interréseaux*

Enfin, le GT EDS G4 poursuivra en 2022 ses [échanges avec les autres réseaux de CHU](#) (notamment GGEST et HUGO). Cette collaboration passera par la mise en place d'un projet commun interréseau portant sur les prescriptions médicamenteuses inappropriées en gériatrie (PIM, *Potentially Inappropriate Medications in elderly*). En outre, comme évoqué plus haut, les 3 réseaux ont également prévu d'organiser un deuxième atelier d'échanges avec la CNIL au printemps 2022, dans la continuité de l'atelier de septembre 2021.



Contact GT EDS G4 : [c.chevassusclement@chu-lille.fr](mailto:c.chevassusclement@chu-lille.fr)



**Le Centre de Ressources  
inter-régional de Psychogériatrie  
et Psychiatrie de la  
Personne Âgée  
(CR3PA)**

## IV. Le Centre de Ressources inter-régional de Psychogériatrie et Psychiatrie de la Personne Âgée (CR3PA)

### BILAN D'ACTIVITE 2021-CR3PA

Le projet a été initié par les acteurs de terrain. Porté par le Groupement de Coopération Sanitaire G4, il bénéficie de l'engagement financier des deux ARS : ARS Hauts-de-France et ARS Normandie.

Deux coordonnateurs sont arrivés respectivement le 1er Septembre (basé au CHU de Lille - Maison de la Recherche) et le 1er Octobre (basée au CHU de Caen - Centre Esquirol)



**M. Michaël CODRON**  
CR3PA Hauts-de-France



**Mme Lucile DEWOST**  
CR3PA Normandie

### Deux missions

#### **Un centre de ressources et de coordination de la réflexion pour les professionnels**

Afin d'améliorer la qualité des parcours de santé (prévention, soins, et accompagnement, réhabilitation, fin de vie) : une réflexion est d'ores et déjà engagée dans ce cadre avec la structuration d'une filière en psychogériatrie à l'échelle des territoires MAIA

#### **Un centre d'expertise pour la diffusion des bonnes pratiques et des formations, ainsi que la promotion de la recherche clinique et l'innovation**

Dans l'objectif de fournir aux professionnels un appui de qualité quant aux difficultés et questionnements qu'ils peuvent avoir sur leurs pratiques cliniques

### La gouvernance du Centre Ressources

Pour mener à bien ses travaux, le Centre ressources s'appuie sur deux instances :

- ✓ **Le conseil scientifique**

### **Composition**

#### Pour les Hauts-de-France :

Pr François PUISIEUX CHU de Lille  
Pr Frédéric BLOCH CHU d'Amiens  
Pr Pierre THOMAS CHU de Lille  
Pr Guillaume VAIVA CHU de Lille  
Dr Jean ROCHE CHU de Lille  
Dr Louis JEHEL CHU d'Amiens  
Dr Jean-Paul DURAND EPSM des Flandres  
Mme Magalie CLAVIERE CHU d'Amiens  
Mme Léone DE OLIVEIRA CHU de Lille

#### Pour La Normandie :

Pr Philippe CHASSAGNE CHU de Rouen  
Pr Olivier GUILLIN CH du Rouvray  
Pr Pascal DELAMILLEURE CHU de Caen  
Dr Caroline QUEINNEC CH du Rouvray  
Dr Soumia BENBRIKA CHU de Caen  
Dr Pablo DESCATOIRE CHU de Caen  
Mme Claire COADIC EPSM Caen  
Mme Jessica CANNESANT CHU de Rouen  
Mme Laetitia MALHERBE CHU de Rouen

#### Pour le GCS G4 :

Mme Brigitte COURTOIS ou son représentant  
Mme Lucile DEWOST GCS-G4  
M. Michaël CODRON GCS-G4

#### ✓ **Le Comité de pilotage**

#### **Composition**

##### Pour les Hauts-de-France :

Dr Jean ROCHE CHU de Lille  
Pr Frédéric BLOCH CHU d'Amiens  
Dr Marguerite-Marie DEFEBVRE ARS

##### Pour La Normandie :

Dr Caroline QUEINNEC CH du Rouvray  
Dr Soumia BENBRIKA CHU de Caen  
Dr Cécile BONNEFOY ARS

##### Pour le GCS G4 :

Mme Brigitte COURTOIS ou son représentant  
Mme Lucile DEWOST GCS-G4  
M. Michael CODRON GCS-G4

#### **BILAN DES ACTIONS 2021**

- ✓ Rencontre d'une cinquantaine de professionnels (pilotes MAIA, Coordonnateurs de filière gériatrique, équipes mobiles,...)
- ✓ Analyse des diagnostics territoriaux
- ✓ Priorisation de 3 axes de travail par le conseil scientifique

#### **Axe 1 : parcours de santé**

Membres du sous-groupe: Dr BENBRIKA, Mme COADIC, Mme DEWOST, M.CODRON  
1 réunion du groupe de travail :

- Recensement des structures (UHR, UCC, UTAC, Equipes mobiles, unités d'hospitalisation et de consultation en psychiatrie personne âgée) et contact de chacune d'entre elles
- Réalisation d'une cartographie interactive sur la base de ce recensement

#### **Axe 2 : formation**

Membres du sous-groupe : Pr ROCHE, Dr QUEINNEC, Mme DE OLIVEIRA, Mme DEWOST, M.CODRON

1 réunion du groupe de travail :

- Recensement des offres de formation sur la psycho gériatrie et psychiatrie personne âgée
- Recensement des formations diplômantes
- Rencontre de quelques organismes de formation.

### **Axe 3 : communication**

Membres du sous-groupe: Pr BLOCH, Dr BENBRIKA, Mme DEWOST, M.CODRON

1 réunion du groupe de travail :

- Charte pour la réalisation du logo (appui communication du CHU de Lille)
- Choix et vote du nom du CR3PA
- Choix du format et réflexion autour de la 1ère newsletter, recueil des sujets.

### **PERSPECTIVES-2022**

#### **Ouverture à d'autres axes de travail**

1. Formaliser un guide de bonnes pratiques concernant l'accueil de patients ou résidents ayant commis des actes médico-légaux après une étude menée auprès des structures
2. Mettre en place un partenariat avec des observatoires de santé ou santé mentale pour approfondir les cartographies et diagnostics
3. Conduire une réflexion concernant la Sexualité en EHPAD (lien avec les espaces éthiques).

#### **Axe de travail : parcours de santé**

1. Communiquer sur la cartographie réalisée
2. Élargir le recensement à d'autres structures (hôpitaux de jour,...)
3. Partager ce recensement aux acteurs territoriaux de coordination (DAC, MAIA, PTSM, CLSM, coordinateurs de filière) et réfléchir à une communication à large échelle.

#### **Axe de travail : formation**

1. Valider scientifiquement (via binôme issu du conseil scientifique) toutes les formations recensées
2. Valoriser les formations via un outil de communication
3. Créer un premier groupe d'échange de pratique (après enquête par questionnaire pour solliciter les besoins du public cible).

#### **Axe de travail : communication**

1. Choisir d'un logo définitif
2. Diffuser une newsletter avec une parution tous les 2 ou 3 mois
3. Réaliser un cahier des charges en vue de la création d'un Site Internet
4. Créer les outils de communication pour le CR3PA.

L'année 2022 va également être marquée par la poursuite des rencontres. Le CR3PA se veut être, un centre ressources au service des professionnels et attentif à leurs besoins.



**Le Centre de Formation  
Assistant de régulation médicale  
(CFARM)**

## V. Le Centre de Formation Assistant de régulation médicale (CFARM)

Le centre de formation d'assistant de régulation médicale du GCS G4 a été retenu comme centre agréé par le ministère des solidarités pour une période de 5 ans à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2019 (arrêté du 19 juillet 2019) pour une capacité d'accueil de 50 places.

Le siège du Centre de Formation d'Assistant de Régulation Médicale du GCS G4 (CFARM GCS G4) a été fixé au Centre Hospitalier Universitaire d'Amiens Picardie.

Le GCS G4 a délégué l'organisation, la gestion administrative et financière au CHU Amiens-Picardie pour la durée de cet agrément. En fonction des besoins et afin d'assurer la montée en charge de la capacité d'accueil à hauteur de 50 élèves, une deuxième antenne de formation pourra être organisée au sein du Centre Hospitalier Universitaire de Lille.

Afin de favoriser l'accès à cette formation pour l'ensemble des professionnels et des étudiants, le CFARM veille à déployer une proposition de stages riche et diversifiée, déployées sur l'ensemble du territoire de l'inter région en lien avec les quatre Centres Hospitaliers Universitaires membres du GCS G4.

L'année 2021 est marquée par l'arrivée d'une 3<sup>ème</sup> promotion.

### Le nombre de candidatures a évolué favorablement :

- Promo 1 : 41 candidatures
- Promo 2 : 42 candidatures
- Promo 3 : 49 candidatures

### A ce jour, le nombre de candidatures admises s'élève à :

- Promo 1 : 14 candidatures
- Promo 2 : 15 candidatures
- Promo 3 : 25 candidatures



### Bilan des 25 étudiants admis en 2021 avec une moyenne d'âge de 34 ans :

- 2 étudiants en formation initiale
- 23 étudiants en formation professionnelle continue



### Répartition des origines géographique

Département	80	60	62	59	14	76
Promo 1	4	1	4	5		
Promo 2	3	1	5	5		1
Promo 3	5	3	3	7	4	3
total	12	5	12	17	4	4

### Taux de réussite

#### Bilan de la promotion n° 2 (Diplôme d'ARM) :

- 13 étudiants diplômés, dont 1 en session 2 (Août 2021)
- 2 étudiants n'ont pas été diplômés dont 1 ne s'est pas présenté

Tous les nouveaux diplômés ont un emploi majoritairement Hauts-de-France mais aussi en Normandie et Guadeloupe.

### Les stages découverte :

- . Stages « hors SAMU » : 20 jours par étudiant (4 semaines)
- . Urgence, médicosocial, MCO, Psychiatrie
- . Transport et centre d'appels (SDIS, SOS Médecin...)
- . Chaque étudiant a bénéficié d'un parcours de stage individualisé

### Les stages « métiers » :

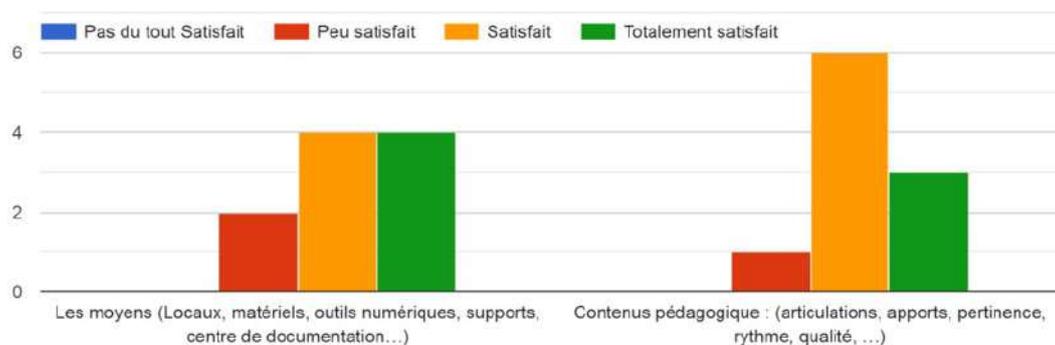
- . Dans les SAMU : 85 jours par étudiants (17 semaines)
- . 11 SAMU partenaires : 25 max...

SAMU Occasionnels		SAMU Partenaires	
APHP 93	2 à 3	<b>ARRAS</b>	4 à 5
Samu 91		<b>AMIENS</b>	2 à 3
APHP 92		<b>LILLE</b>	3 à 4
Samu 78		<b>CAEN</b>	1
APHP 94		<b>LE HAVRE</b>	2
Samu 95		<b>ST LÔ</b>	1
Samu 77	2	<b>LAON</b>	1
APHP 75		<b>ROUEN</b>	2
Metz		<b>ALENCON</b>	1
Charleville		<b>BEAUVAIS</b>	2
Laval		<b>EVREUX</b>	1
Guadeloupe			

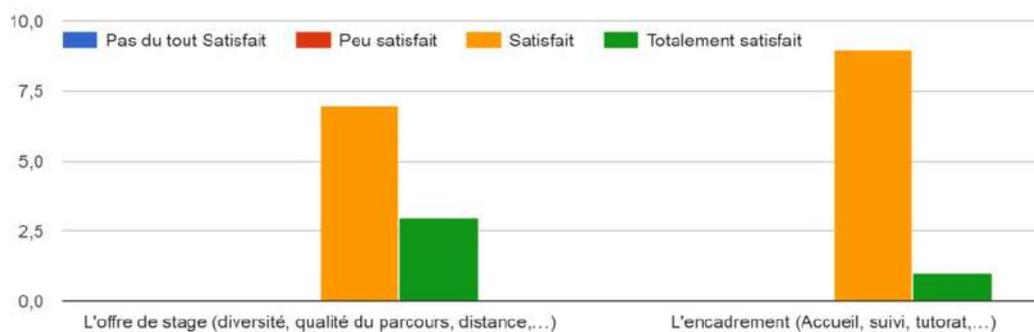
### Satisfaction des apprenants

Une évaluation annuelle de satisfaction est mise en place.

#### Satisfaction d'ensemble :



#### Stages :





# Perspectives 2022

## VI. Perspectives 2022

### ➤ Soins / Recherche



- Suivi et accompagnement des FHU 2021-2025
- Lancement d'un nouvel appel à projets de réseaux portant le développement de cohortes
- Equipes hospitalo-universitaires : cartographier les forces et faiblesses
- Médecine génomique : préparer un projet de déclinaison interrégionale du projet FMG 2025
- Développement durable : partager nos expériences

### ➤ Données de santé



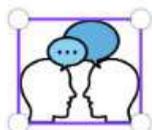
- Poursuivre les travaux de positionnement du GCS G4 en qualité de Hub interrégional
- Installer la gouvernance

### ➤ Formation / Enseignement



- CR3PA : déployer les premières actions
- CFARM G4 : préparer l'ouverture d'un Centre sur Lille

### ➤ Communication



- Préparer le cahier des charges du site internet G4 & CR3PA
- Pérenniser la Newsletter « Données de Santé » du G4 et la Newsletter CR3PA





## RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

### Groupement de Coopération Sanitaire G4

Maison Régionale de la Recherche Clinique  
6 rue du Professeur Laguesse  
59037 Lille cedex

