

G4 HOPITAUX
UNIVERSITAIRES

AMIENS
CAEN
LILLE
ROUEN

novateurs ensemble



RAPPORT **D'ACTIVITÉ**

2022

CHU
AMIENS
PICARDIE

CHU
CAEN
NORMANDIE

CHU
LILLE

CHU
ROUEN
NORMANDIE

SOMMAIRE



Préambule

La Gouvernance du GCS G4

Le soutien à la politique scientifique interrégionale

- > Le Comité de Pilotage « Prospective Scientifique »
 - > Les Fédérations Hospitalo-Universitaires (FHU)
 - > Les Réseaux d'investigation clinique
 - > L'appel d'offre : bourse à la mobilité internationale
-

Données de santé et déploiement des Entrepôts de Données de Santé

Le Centre de Ressources inter-régional de Psychogériatrie et Psychiatrie de la Personne Âgée (CR3PA)

Le Centre de Formation Assistant de Régulation médicale (CFARM)

Les Perspectives 2023

Préambule

L'INTER-REGION NORD-OUEST regroupe un bassin de population comparable à celui de la région parisienne ou de la Belgique avec près de 10 millions d'habitants répartis entre deux régions, la Normandie et les Hauts-de-France.

Constitué sous forme de GCS depuis 2004, le G4 qui réunit les CHU d'Amiens Picardie, Caen Normandie, Lille et Rouen Normandie, entre dans sa 19^{ème} année d'existence et a pour objectifs de :

- ✓ Soutenir la recherche et l'innovation et s'imposer comme un acteur à l'échelle internationale
- ✓ Promouvoir et coordonner des soins d'excellence et conforter les complémentarités
- ✓ Conforter une formation d'excellence
- ✓ Contribuer au développement de nos territoires

Ce Groupement, dont le siège se situe au CHU de Lille, se place au niveau des grandes organisations hospitalières et universitaires nationales, européennes et internationales. Les 4 CHU coordonnent leurs réflexions, leurs actions et créent des services d'intérêt commun.

Sa vocation est de favoriser la complémentarité des acteurs hospitalo-universitaires de l'inter région Nord-Ouest.

Son ambition est de créer des synergies et un effet levier en finançant des actions collectives de mise en réseau des acteurs.

En cette année 2022, les travaux du Groupement ont porté plus particulièrement sur :

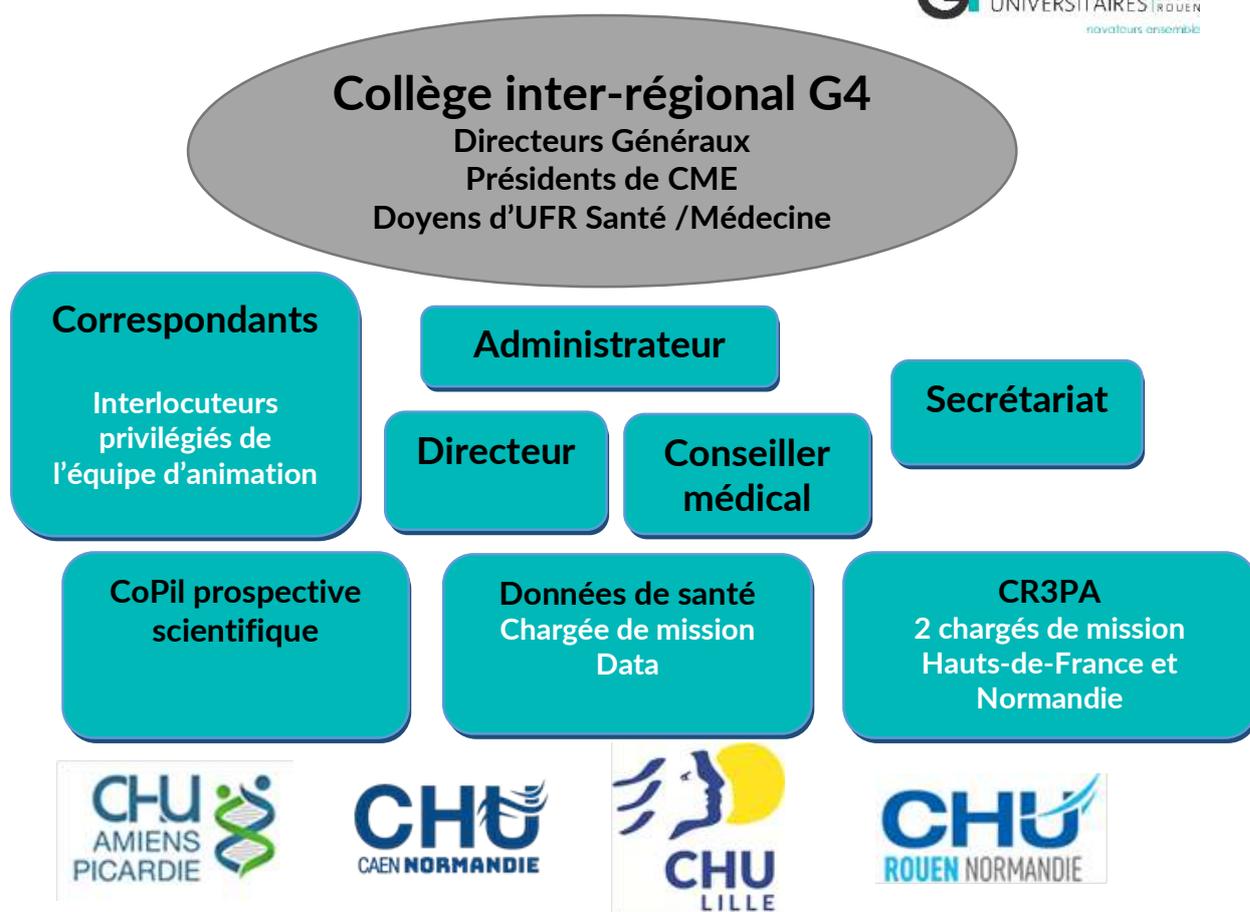
- ✓ La réalisation d'un point d'avancement à un an des 8 FHU dont le financement a débuté à compter du 1^{er} janvier 2021 ;
- ✓ Le déploiement des activités du Centre de Ressources Inter-régional en Psychogériatrie et Psychiatrie de la Personne Âgée (CR3PA) ;
- ✓ La conduite d'une politique active en matière de données de santé et l'accompagnement du déploiement des entrepôts de données de santé : dépôt de la candidature G4 à l'Appel à projet structuration des Entrepôts de Données de Santé Hospitaliers ;
- ✓ La réalisation d'un nouvel appel à projet ayant permis d'identifier deux nouveaux réseaux visant à développer des cohortes à l'échelle G4 (installation début 2023) ;
- ✓ L'accompagnement des jeunes praticiens dans leur projet de mobilité internationale ;
- ✓ Enfin l'extension des activités du Centre de Formation des Assistants de Régulation Médicale (CFARM) avec l'ouverture d'un centre sur Lille.





La Gouvernance du GCS G4

I. La Gouvernance du GCS G4



Composition du Collège

AMIENS

Danielle PORTAL
Directrice Générale
Pr Patrick BERQUIN
Président de la CME
Pr Gabriel CHOUKROUN
Doyen de la Faculté de médecine

CAEN

Frédéric VARNIER
Directeur Général
Pr Emmanuel BERGOT
Président de la CME
Pr Emmanuel TOUZÉ
Doyen de la Faculté de médecine

LILLE

Frédéric BOIRON
Directeur Général
Pr Dominique CHEVALIER
Président de la CME
Pr Dominique LACROIX
Doyen de l'UFR35

ROUEN

Véronique DESJARDINS
Directrice Générale
Pr Pierre MICHEL
Président de la CME
Pr Benoît VEBER
Doyen de la Faculté de médecine

Au cours de l'année 2022, le collège s'est réuni **trois** fois :

- ✓ le **18 mars 2022** (en distanciel)
- ✓ le **29 juin 2022** (en distanciel)
- ✓ le **2 décembre 2022** (en distanciel)

Correspondants du GCS G4

Chaque CHU a nommé un correspondant du GCS G4. Il est l'interlocuteur privilégié de l'équipe d'animation et contribue à assurer le lien entre les différentes composantes du GCS notamment les comités de pilotage et l'équipe d'animation.

Fonction	AMIENS	CAEN	LILLE	ROUEN
Directeur DRI	Anne LANGELLIER	Marin CHAPELLE	Brigitte COURTOIS	David MALLET

Equipe d'Animation

L'équipe d'animation du GCS G4 se compose en 2022 de :

- **M. Frédéric BOIRON**, Administrateur du GCS G4 ;
- **Mme Brigitte COURTOIS**, Directrice du GCS G4 à 50 % ;
- **M. Loïc MARPEAU**, Conseiller médical du GCS G4 ;
- **Mme Céline BEAUVAL**, Chargée de mission à 20 % ;
- **Mme Pascaline POTIER**, Secrétaire du GCS G4 à 40%.

.....
Données massives en Santé / Entrepôts de Données de Santé (EDS)

- **Mme Cécile CHEVASSUS-CLÉMENT** ;

.....
Centre de Ressources inter-régional de Psychogériatrie et Psychiatrie de la personne Âgée (CR3PA)

- **M. Michaël CODRON** (Hauts-de-France) ;
- **Mme Lucile DEWOST** (Normandie) ;
- **Mme Audrey RAMBAUX**, Secrétaire (Hauts-de-France).



Le soutien à la politique scientifique interrégionale

II. Le soutien à la politique scientifique interrégionale

A. Le Comité de Pilotage « Prospective Scientifique »

Le Comité de Pilotage « Prospective Scientifique », coordonné par le Pr Dominique DEPLANQUE, s'est réuni :

- **Le 11 mars 2022** : Projet de nouvel appel à projets concernant les Réseaux d'investigation clinique (examen du Cahier des charges) et le lancement de l'appel d'offre Bourse à la mobilité internationale ;
- **Le 23 juin 2022** : sélection des dossiers de la bourse à la mobilité internationale et réflexion sur l'évolution des Réseaux d'Investigation Clinique ;
- **Le 13 septembre 2022** : pré-sélection des dossiers de l'Appel à projets des réseaux « Structuration des réseaux d'investigation de l'inter région Nord-Ouest – Développement de cohorte ».

Membres en 2022

AMIENS

Mme LANGELLIER
Directrice DRI
ou son représentant
Pr GARÇON
Vice-président recherche
ou son représentant

CAEN

M. CHAPELLE
Directeur DRI
ou son représentant
Pr PARIENTI
Vice-président recherche
ou son représentant

LILLE

Mme COURTOIS
Directrice DRI
ou son représentant
Pr DEPLANQUE
Vice-président recherche
ou son représentant

ROUEN

M. MALLET
Directeur DRI
ou son représentant
Pr SAVOYE
Vice-président recherche
ou son représentant

B. Les Fédérations Hospitalo-Universitaires (FHU)

Un an après le lancement des huit nouvelles Fédérations Hospitalo-universitaires, les chercheurs responsables de ces FHU, réunis en mars avec leurs partenaires ainsi que la gouvernance du G4, composée des Directeurs généraux, Présidents de CME et Doyens de faculté de médecine des 4 CHU de l'inter région Nord-Ouest (Amiens, Caen, Lille et Rouen) ont présenté un état d'avancement de leur programme de travail.

Les FHU représentent une étape majeure dans la dynamique et ambition commune du G4 avec une intensification des collaborations inter-établissements *en matière de recherche et d'innovation*.

Parmi les réalisations les plus remarquables à l'issue de cette période d'un an d'installation, dans le contexte difficile de la crise sanitaire, on peut notamment citer :

- Le 20ème anniversaire de l'existence du TAVI (Transcatheter Aortic Valve Implantation). Cette invention rouennaise a été en partie portée par les travaux de la filière de recherche cardiaque sur la valve aortique et l'insuffisance cardiaque (FHU CARNAVAL).
- La mise en place d'une plateforme clinico-biologique commune interrégionale afin de compléter et coordonner les bases de données existantes pour la filière Santé de précision dans les maladies inflammatoires complexes (FHU PRECISE). A l'avenir, cette plateforme a vocation à se développer pour inclure de nouvelles pathologies et de nouveaux territoires.
- L'obtention d'un financement de l'IRESP/INCa (400K€) pour la création d'un réseau national de recherche en alcoologie (REUNIRA) dans le cadre du fonds de lutte contre les addictions, qui s'appuiera notamment sur les différents laboratoires de la FHU A²M²P.

Les FHU sont d'ores et déjà bien structurées, avec une gouvernance multicentrique, coordonnée et source d'échanges, l'existence d'un effet levier des FHU déjà perceptible au travers de la capacité de réponse à de nombreux appels à projet, de l'obtention de financements divers (PREPS, IRESP, InCa...), des réalisations déjà bien amorcées et une dynamique de publication soutenue.

Liste des huit FHU

- 1 000 jours pour la santé : prendre soin avant de soigner - « 1 000 jours »
CHU de Lille – Pr Laurent STORME
- Réseau de recherche cardiaque sur la valve aortique et l'insuffisance cardiaque
« CARNAVAL » CHU de Rouen – Pr Hélène ELTCHANINOFF
- Développement de la génomique médicale à l'ère post-exome « Génomique »
CHU de Rouen – Pr Claude HOUDAYER
- Pathogènes, Environnement et Hôte : une approche intégrée en santé respiratoire
« RESPIRE » CHU d'Amiens – Pr Claire ANDRÉJAK
- FHU en santé mentale : améliorer le pronostic des troubles Addictifs et mentaux par une Médecine Personnalisée « A2M2P » CHU de Caen – Pr Sonia DOLLFUS
- Pour un dépistage des cancers utiles pour les individus et la société « DEPCAN »
CHU de Caen – Pr Guy LAUNOY
- Facteurs de vulnérabilité/résilience influençant les trajectoires développementales et les modalités adaptatives d'enfants et d'adolescents confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance « PEA »
CHU de Rouen – Pr Priscille GERARDIN
- Santé de précision dans les maladies inflammatoires complexes « PRECISE »
CHU de Lille – Pr David LAUNAY

C. Les Réseaux d'investigation clinique

1. Poursuite du soutien des réseaux existants

Le GCS G4 soutient le maillage territorial de la recherche clinique par discipline ou thématique. Les réseaux d'investigation clinique ont pour objectif de fédérer les équipes de recherche et de créer une dynamique interrégionale autour des essais cliniques.

En 2022, **huit réseaux d'investigation clinique** sont financés pour un montant total de 305 000 €. Le montant a diminué de 35 000 € par rapport à 2021 car le collège du GCS G4 a décidé de réduire le financement des réseaux les plus anciens à compter du 1^{er} juillet 2022.

Les huit réseaux financés en 2022 sont :

✓ **SIRENE** (neuro-vasculaire)

Les principales réalisations de l'année sont :

- Préparation d'une publication sur la cohorte CEOPS
- Participation du réseau A3ICH au consortium international COCHROACH
- Poursuite des inclusions dans ICH3
- Poursuite de la participation au consortium international STROKCOG

L'objectif d'harmoniser les protocoles d'imagerie des hémorragies cérébrales par le biais de l'étude CoPITCH est à poursuivre.

Le réseau inter-régional d'investigation Neurovasculaire constitue toujours un atout pour l'inter région en raison de son expertise et de l'influence nationale de ses acteurs notamment au sein du réseau STROKE LINK.

✓ **PARKINSON**

Le réseau poursuit sa dynamique avec sa participation dans le recrutement de l'étude DIVE, dans la mise en place du projet POLEMIC et dans l'élaboration d'une formation pour les EHPADs. L'élaboration d'une formation à l'attention des orthophonistes demeure un objectif. Le réseau inter-régional d'investigation Parkinson est toujours très efficient et d'intérêt pour notre inter région.

Il a été conseillé de prévoir le dépôt de projets au PHRCI afin de maintenir l'activité de recherche et l'obtention de financement.

✓ ENDOMETRIOSE

Les principales réalisations de l'année sont :

- La cohorte CIRENDO comprend désormais 3600 patientes
- Stabiliser le taux de réponses aux suivis dans CIRENDO (maintien à 79%)
- Continuer la publication de 10-15 articles par an (22 publications en 18 mois)

L'objectif d'utilisation de l'outil NOENDO est partiellement réalisé puisque l'outil n'est actif pour le moment que sur le CHU de Rouen.

Le réseau inter-régional en endométriose, qui est une thématique de plus en plus connue du grand public et dans les axes de stratégie nationale de soins du ministère, reste un réseau qui mérite d'être soutenu même si l'animation du réseau reste à développer pour le rendre encore plus visible. Le lancement en 2022 d'une stratégie nationale de lutte contre l'endométriose, comprenant notamment un axe 1 « Placer la France aux avant-postes de la recherche et de l'innovation sur l'endométriose » est une opportunité pour conforter les activités du réseau G4.

✓ ALZHEIMER

Le déploiement du projet CAFCA (PHRCI 2018) est en cours et le projet avance bien. Les projets TRAC et Génétique de l'angiopathie amyloïde sont également en cours. L'objectif de mise en place de l'essai DIAN -TU est partiellement réalisé. Celui concernant l'étude des déterminants génétique E-CASCAD est également atteint. Ceci démontre toujours une ambition affirmée du réseau. Le réseau est donc très actif et fortement impliqué dans le réseau national Recherche Alzheimer depuis sa naissance.

✓ INSUFFISANCE RENALE

EN 2022, ce réseau a su augmenter le nombre d'études et concrétiser la mise en place de bases de données communes avec plusieurs bases développées. L'objectif de mise en place de 2 nouvelles études académiques avec financement par an est partiellement réalisé.

Le réseau d'investigation inter-régional sur la thématique de la maladie chronique rénale est un des réseaux précieux pour notre inter région. Il continue à bien se déployer et vise à s'étendre au niveau national. Il est donc nécessaire de continuer le soutien de ce réseau afin de leur permettre de réaliser leur ambition de maillage territorial optimal.

✓ PREMOB (prévention des chutes de la personne âgée)

En 2022, ce réseau a poursuivi son développement avec l'intégration des CH d'Arras, de Saint-Quentin, de Beauvais et de Valenciennes. En matière d'enseignement, un DUI « prévenir la dépendance en matière de mobilité » a été élaboré et verra le jour en 2023. Des formations auprès des professionnels d'EHPAD et des webinaires sont également régulièrement organisés. Des outils

communs (outils de pré-screening) ont été développés et une cohorte nommée PREMOM a été mise en place.

✓ **BOREAL** (réanimation)

En 2022, le CHU de Rouen a intégré Boréal. Des relations avec les industriels ont été développées et ont notamment permis la réalisation d'études COVID. Il doit consolider ses projets de collaborations, mettre l'accent sur la mise en place d'outils partagés et développer les actions en matière d'enseignement.

✓ **PEDIATRIE**

Ce réseau n'a pas été évalué en l'absence de transmission du rapport intermédiaire demandé en juin 2021. Une décision sur la poursuite ou non du financement en 2023 devra être prise.

2. Nouvel appel à projets portant sur le développement de cohortes

Ce nouvel appel à projet a été diffusé en avril 2022.

Les projets sélectionnés devaient réunir au moins 3 des 4 CHU du G4 et proposer les actions suivantes :

- ✓ Déployer largement une cohorte clinique ou clinico-biologique déjà existante dans la discipline médicale choisie ;
- ✓ Partager des outils facilitant les inclusions et le suivi des patients dans la cohorte ;
- ✓ Proposer à court terme une valorisation scientifique des données émanant de la cohorte.

Deux projets ont été retenus en octobre 2022 pour un financement à compter de 2023 de 40 000 € par an sur 4 ans avec une évaluation intermédiaire à 2 ans :

- **Projet COSII** du **Dr Chloé MELCHIOR** portant sur le Syndrome de l'intestin irritable ;
- **Projet MICI-PED** du **Pr Dominique TURCK** portant sur les maladies inflammatoires chroniques de l'intestin pédiatrique « MICI-PED ».

D. L'appel d'offre bourse à la mobilité internationale

Le GCS G4 a financé la mobilité internationale de **six jeunes praticiens**. Le montant de la bourse est de **30 000 €**. Trois candidats ont néanmoins obtenu un financement partiel du fait de financement déjà obtenus par ailleurs ou d'une durée de mobilité inférieure à 1 an.

A l'issue d'un appel d'offre, les six candidats retenus répondent à l'ensemble des critères suivants :

- Thèse d'université obtenue ou en cours,
- Docteur en médecine, pharmacie ou chirurgie dentaire ayant validé l'ensemble de son DES,

- Etre en position statutaire ou non,
- Mobilité internationale assortie d'un projet de recherche au sein d'une équipe reconnue,
- Soutien local au sein d'une structure hospitalo-universitaire,
- Perspective de nomination sur un poste de PU-PH au sein de l'inter région.

Leur profil :

CAEN	Université de Californie à San Francisco, section cardio-oncologie et immunologie (États-Unis + France)	du 2 janvier 2023 au 3 juillet 2023	Pharmacologie
ROUEN	Centre Médical Universitaire de Genève, Département de Microbiologie Moléculaire MIMOL (Suisse)	du 5 septembre 2022 au 4 septembre 2025	Biologie Médicale
LILLE	Institut de cardiologie de Montréal (Québec)	du 1 ^{er} septembre 2022 au 31 août 2023	Cardiologie
LILLE	CHU Erasme Bruxelles, service de Gastroentérologie Médicale (Belgique)	du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023	Gastroentérologie
LILLE	Institut d'oncologie Vall d'Hebron, Centre Cellex à Barcelone (Espagne)	du 2 mai 2023 au 1 ^{er} mai 2024 (report au 1er octobre 2023)	Oncologie
LILLE	Hôpital presbytérien de New York, campus de Weill Cornell, Centre médical de l'Université de Columbia (États-Unis)	du 20 septembre 2022 au 28 avril 2023 (8 mois)	Neurochirurgie

Depuis le début du dispositif de mobilité internationale en 2017, le GCS G4 a financé **28 bourses** au total.



Données de santé et déploiement des Entrepôts de Données de Santé

III. Données de santé et déploiement des Entrepôts de Données de Santé



Bilan de l'année 2022

Structuration du groupe de travail et des EDS locaux

Le Groupe de Travail Entrepôt de Données de Santé du G4 (GT EDS G4) s'est réuni 9 fois au cours de l'année 2022.

Référents du groupe de travail EDS G4, par établissement

Site	Participant	Fonction
Amiens	Dr Thibaut BALCAEN	Référent médical
Amiens	M. William GACQUER	Référent technique
Caen	M. Nicolas BOGUCKI	Référent technique
Caen	Pr Lydia GUITTET	Référente médicale
Lille	Pr Grégoire FICHEUR et Dr Didier THEIS	Référents médicaux
Lille	Mme Charlotte GEAY	Référente technique
Rouen	Pr Stefan DARMONI	Référent médical
Rouen	M. Julien GROSJEAN	Référent technique
G4	Mme Cécile CHEVASSUS-CLÉMENT	Chargée de mission EDS G4
G4	Mme Brigitte COURTOIS	Directrice du GCS G4

Sur cette année 2022, chaque établissement a continué à [développer son EDS local](#). Ainsi, les CHU de Lille et Rouen ont travaillé sur l'intégration de nouveaux flux de données dans leurs EDS. Les CHU d'Amiens et de Caen ont poursuivi le déploiement de leurs outils EDS acquis en 2021.

	Disponibilité EDS	Outil EDS	Autorisation CNIL	Gouvernance en place
Amiens	Déploiement en cours	eHop	En cours (référentiel CNIL)	En cours
Caen	Déploiement en cours	DrWarehouse	08/2022 (référentiel CNIL)	En cours
Lille	Oui (6 flux de données)	eHop	09/2019	Oui
Rouen	Oui (5 flux de données)	EDSaN	10/2020	Oui

De plus, les [travaux de mise en place de la future plateforme interrégionale](#) de données de santé ont été approfondis. La gouvernance se structure avec l'élaboration d'une charte de gouvernance pour la plateforme et d'un règlement intérieur pour le futur Comité Scientifique et Éthique (CSE) du G4.

L'année a en outre été marquée par la publication, fin juillet, de l'appel à projets « Accompagnement et soutien à la constitution d'entrepôts de données de santé hospitaliers ». Cet AAP est doté d'une enveloppe de 50M€, issus d'une part du plan France 2030 et d'autre de l'ONDAM (Objectif National de Dépenses de l'Assurance Maladie). Les équipes des 4 CHU ont travaillé sur la

constitution d'un [dossier commun G4](#), « [Data4Health](#) », pour une candidature à la première vague de cet AAP, début octobre. Ce dossier G4 a été retenu pour une audition mi-décembre.

Le projet *Data4Health* vise à constituer un réseau de 4 EDS hospitalo-universitaires, en consolidant les travaux déjà engagés par les différentes équipes des EDS du G4 en matière de mise en qualité et d'interopérabilité des données. Il porte sur la mise en service des EDS des CHU d'Amiens et Caen, la consolidation des EDS déjà en fonctionnement des CHU de Lille et Rouen, ainsi que sur la création d'une plateforme interrégionale, alimentée par les données de ces EDS et celles des cohortes et registres inscrits au catalogue du G4. L'objectif est de dynamiser les travaux de recherche sur données au sein de notre écosystème et de renforcer les partenariats publics et privés, nationaux et internationaux.

Outre ces travaux de structuration aux niveaux locaux et à l'échelle de l'inter région, le groupe de travail a poursuivi le développement de ses projets, dans la continuité de ceux menés en 2021.

[Apprentissage fédéré \(en partenariat avec INRIA\)](#)

Le travail en [collaboration](#) avec l'équipe INRIA Magnet sur le sujet de l'apprentissage fédéré s'est poursuivi en 2022. Ainsi, suite à l'accompagnement de la CNIL dont a bénéficié ce projet entre juin et décembre 2021, les [autorisations CNIL](#) pour 2 premières études en apprentissage fédéré ont été obtenues en 2022.

[Base documentaire commune](#)

Le GT EDS G4 a pour projet de créer une [base documentaire](#) afin de partager des documents entre les équipes des 4 EDS locaux. Deux premiers documents ont ainsi été créés et partagés en 2022 :

- Trame de règlement intérieur pour CSE local
- Trame de charte de gouvernance pour EDS

La volonté est d'enrichir régulièrement cette base avec de nouveaux documents (par exemple : fiches de postes, charte utilisateur, charte administrateur, note d'information patients, note d'information professionnels de santé, ...).

[Communication](#)

Notre GT a poursuivi son travail de veille sur les sujets liés aux données de santé, avec la diffusion de 3 nouvelles newsletters en 2022.

De plus, un [webinaire portant sur les enjeux des EDS hospitaliers](#) a été proposé par le GT EDS G4, au premier trimestre 2022. Il s'adressait aux équipes de direction, aux Directions Recherche et Innovation et aux membres des directoires des 4 établissements du G4, avec pour objectif de mieux faire connaître les EDS, leur fonctionnement et leurs usages possibles.

Échanges inter réseaux

En 2022, nous avons poursuivi nos échanges avec les réseaux GGEST (GCS Grand Est) et HUGO (Hôpitaux Universitaires du Grand Ouest). Nos 3 réseaux ont notamment organisé ensemble un nouvel atelier avec la CNIL en octobre 2022. Cet atelier de 2 heures a permis d'échanger directement avec la CNIL sur le référentiel EDS paru au dernier trimestre 2021 (mise en œuvre du référentiel et check-list de conformité). Il est prévu d'organiser un troisième atelier début 2023.

De plus, le GT EDS G4 a participé à l'élaboration du projet « PIM » (*Potentially Inappropriate Medications in elderly*), portant sur les prescriptions médicamenteuses inappropriées en gériatrie, en lien avec les réseaux HUGO et GGEST, ainsi qu'avec l'APHP (étude portée par le CHU de Rennes). Une candidature à l'appel à projets « Messidore » a été déposée en fin d'année 2022.



Perspectives 2023

Les perspectives du groupe de travail EDS du GCS G4 pour 2023 s'articulent autour des sujets suivants, qui visent à structurer la future plateforme interrégionale, tout en continuant les travaux de développement des 4 EDS locaux.

Développer la plateforme interrégionale de données de santé

Choisir un prestataire pour la plateforme interrégionale de données de santé

Sous réserve de l'obtention d'un financement via l'AAP EDS évoqué plus haut, le cahier des charges pour la future plateforme interrégionale de données de santé du GCS G4 devra être finalisé afin d'engager la procédure marché permettant d'identifier un prestataire pour créer la plateforme et aboutir à sa mise en production courant 2025.

Finaliser la gouvernance de la plateforme interrégionale

En parallèle des travaux de structuration de la plateforme sur le plan technique, le GT EDS G4 travaillera également sur la finalisation de la gouvernance de cette plateforme. Il s'agira d'adopter la charte de gouvernance décrivant les différents comités, leurs rôles et compositions, mais aussi de mettre en place le CSE G4 et d'en finaliser le règlement intérieur.

En outre, le recrutement d'un référent technique pour cette plateforme devra être engagé en 2023.

Mutualiser les travaux sur l'interopérabilité

Des travaux portant sur le développement de l'interopérabilité entre les 4 EDS locaux des établissements du G4 vont être engagés en 2023. Il s'agira notamment de mutualiser, entre les équipes EDS des 4 CHU, des mappings structurels et sémantiques permettant de transformer certaines données des EDS locaux vers le format OMOP CDM (*Observational Medical Outcomes*

Partnership Common Data Model). Un groupe de travail thématique va être créé pour traiter ce sujet spécifiquement. Ces travaux pourront s'appuyer sur la transformation OMOP entreprise par l'EDS du CHU de Lille dans le cadre de son financement EHDEN (*European Health Data Evidence Network*).

Développer de nouveaux outils pour les EDS locaux

Un atelier de travail va être mis en place avec pour rôle de créer et diffuser au sein des 4 EDS des outils communs (anonymisation des comptes rendus, annotation automatique, ...) et l'exploitation des données des EDS (tableaux de bord, diffusion de la solution d'apprentissage fédérée développée avec INRIA, ...).

Poursuivre les échanges inter réseaux

Enfin, le GT EDS G4 poursuivra en 2023 ses *échanges avec les autres réseaux de CHU*. Cette collaboration passera par la mise en place du projet PIM évoqué ci-dessus, mais aussi la mise en place de nouvelles collaborations avec le GCS HOURAA (Hospitalo-Universitaire Rhône-Alpes Auvergne).

En outre, comme évoqué plus haut, les réseaux G4, GGEST et HUGO ont également prévu de poursuivre l'organisation d'ateliers d'échanges avec la CNIL, dans la continuité des 2 premiers ateliers qui se sont tenus en 2021 et 2022, notamment sur le sujet des décisions uniques.



Contact GT EDS G4 : c.chevassusclement@chu-lille.fr



**Le Centre de Ressources
inter-régional de Psychogériatrie
et Psychiatrie de la
Personne Âgée
(CR3PA)**

IV. Le Centre de Ressources inter-régional de Psychogériatrie et Psychiatrie de la Personne Âgée (CR3PA)

BILAN D'ACTIVITE 2022-CR3PA

La première année pleine d'activité du Centre Ressources de Psychogériatrie et Psychiatrie de la personne Âgée a été très riche en termes de rencontres sur les différents territoires des deux régions. Connaître les attentes et besoins des professionnels de territoires, rendre visible le Centre Ressources tels sont les objectifs que se sont fixés les coordonnateurs dans la continuité du diagnostic réalisé sur les quatre premiers mois d'existence du CR3PA.

Pour connaître ces besoins et communiquer sur l'existence et les actions du Centre Ressources, les coordonnateurs du CR3PA ont poursuivi les rencontres initiées en 2022 auprès d'un public large (conseils départementaux, EHPAD, ...) dépassant parfois le périmètre de l'interrégion comme la communication réalisée lors du congrès de l'ANFH Bretagne sur la genèse du Centre ressources. Afin de favoriser le « travailler ensemble » et d'éviter les actions redondantes, le CR3PA s'est inscrit dans une dynamique intersectorielle permettant d'apporter avec les acteurs locaux (filières gériatriques, Projets Territoriaux de Santé Mentale et Dispositifs d'Accompagnement à la Coordination) des réponses coordonnées aux problématiques de terrain.

Ainsi les actions menées en 2022 sont regroupées selon 3 axes, validés par les membres du conseil scientifique.

Axe 1 : communication

- 6 premières newsletters, très suivies par notre listing de diffusion ont permis de suivre les actions et d'être informés au fil de l'eau de l'avancée des travaux du centre de Ressources ; de découvrir des projets, actions au niveau régional, national ou international en lien avec la psychogériatrie et psychiatrie de la personne âgée ; d'avoir un agenda actualisé des formations, congrès, appels à projets en lien avec nos domaines d'activités.
- Un flyer reprenant nos missions a permis de toucher un nombre plus important d'acteurs au-delà de nos présentations physiques.

Axe 2 : formation

- Parution au format numérique en novembre 2022 du guide de formation comportant 3 parties : formations diplômantes, formations institutionnelles, formations privées dont les contenus ont été validés par les membres du conseil scientifique.

- Réalisation des groupes d'échanges de pratique inter Equipes Mobiles de Psychogériatrie (EMPG) ou de psychiatrie de la personne âgée (EMPPA). Ces échanges se sont déroulés lors de deux visioconférences (mai et septembre) et lors d'une journée en présentiel sur Caen pour la Normandie et Lille pour les Hauts-de-France (Novembre).
- Les formations "prévention du risque suicidaire" se sont poursuivies en 2022 avec de nouveaux binômes de formateurs : 15 territoires, 28 formations organisées

Axe 3 : partenaires / parcours de santé

- Mise en ligne d'une cartographie recensant les structures en lien avec nos thématiques ;
- Le CR3PA est maintenant membre des **Espaces de Réflexion Éthiques Régionaux (ERER)** des Hauts-de-France et de Normandie. A ce titre une sous-commission est activable au besoin pour toute situation éthique le nécessitant.
- Le CR3PA a participé à la préfiguration du Gérontopôle Hauts-de-France.
- Une réflexion est engagée sur la création d'un groupe de travail interrégional sur le parcours de patient ayant commis des actes médicaux légaux suite à une enquête transmise aux EHPAD, UHR, UCC et dont les résultats ont été analysés en début d'année.
- En partenariat avec la F2RSM, le CR3PA a participé à l'élaboration d'une monographie de la psychiatrie de la personne âgée, synthèse des ressources existantes sur les Hauts-de-France.
- Réflexion engagée avec l'Omédit sur la participation aux travaux de formation autour de l'optimisation des prescriptions médicamenteuses chez les personnes âgées.
- Création de groupes de travail intersectoriel au dimensionnement PTSM sur la Somme, l'Oise, le littoral et Lille Agglomération pour les Hauts-de-France. Groupes de travail créés sur le territoire du Havre et réflexion pour l'Eure et l'Orne.
- Aide à la réponse aux différents appels à projets des ARS, de la Fondation de France, ou réflexion autour de futurs projets.

PROJETS POUR 2023

1. Création de capsules vidéo de sensibilisation à destination des professionnels d'EHPAD et du domicile
2. Mise en place de journées ou 1/2 journées de sensibilisation sur les territoires en lien avec DAC/PTSM/FSG ou à la demande de l'ARS
3. Travail avec l'URPS IDE pour former, accompagner, outiller les IDE libérales dans le repérage et l'orientation

Axe de travail : communication

1. Mise en ligne du site internet du CR3PA www.CR3PA.fr
2. Poursuite de l'édition des Newsletter au rythme d'une tous les 2 mois
3. Edition d'un nouveau flyer de communication enrichi

Axe de travail : parcours de santé

1. Poursuite ou création de groupes de travail sur la psychogériatrie et la santé mentale des personnes âgées sur les territoires en lien avec les PTSM, les filières de soins gériatriques ou les DAC
2. Création du groupe de travail sur les actes médico-légaux en vue de recommandations de bonnes pratiques
3. Poursuite de l'accompagnement projet aux établissements en demande pour construire une nouvelle offre de recours / mode de prise en charge

Axe de travail : formation

1. Poursuite des groupes d'échanges inter-EMPG/EMPPA et par ce biais, création d'outils et de supports de formation adaptés.
2. Formations en EHPAD en lien avec les EMPG/EMPPA ("troubles du comportement", "formation sentinelle" et "prévention du risque suicidaire des PA")

Construction de contenus de formation en lien avec les acteurs du domicile pour les accompagner dans leurs pratiques (Cf. DAC, PTSM, etc.)

Axe de travail : recherche

Le conseil scientifique identifiera des premières orientations en matière de recherche pour 2023.



**Le Centre de Formation
Assistant de régulation médicale
(CFARM)**

V. Le Centre de Formation Assistant de Régulation Médicale G4 : ouverture d'un centre à Lille en complémentarité avec celui d'Amiens

Le centre de formation d'assistant de régulation médicale du GCS G4 a été retenu comme centre agréé par le ministère des solidarités pour une période de 5 ans à compter du 1^{er} septembre 2019 (arrêté du 19 juillet 2019) pour une capacité d'accueil de 50 places.

En 2022, un nouveau centre situé à Lille a reçu un agrément du ministère de la santé et de la Prévention à hauteur de **25 places**. La première promotion composée de **15 étudiants** été accueillie en janvier 2023.

A Amiens, l'année 2022 est marquée par l'arrivée de la 4^{ème} promotion.

Le nombre de candidatures a évolué favorablement :

Promo 1 : 41 candidatures Promo 3 : 49 candidatures
 Promo 2 : 42 candidatures Promo 4 : 43 candidatures

Les étudiants diplômés :

Promo 1 : 14 étudiants Promo 3 : 24 étudiants
 Promo 2 : 15 étudiants Promo 4 : 20 étudiants



Bilan des diplômés : Sur la promotion 2021-2022, composée de 24 étudiants :

- 1 Abandon en cours de scolarité
- 22 Diplômés en Juillet 2022
- 1 étudiant a bénéficié de complément de formation en 2022-2023 et a été diplômé en cours d'année 2022.
- Tous ont un emploi.



Origine géographique des étudiants

Département d'origine	80	60	62	59	14	76	97	
Promo 2019	4	1	4	5				14
Promo 2020	3	1	5	5		1		15
Promo 2021	5	3	3	7	4	3		25
Promo 2022	4	3	4	2	2	4	1	20
Total	16	8	16	19	6	8	1	

Les stages « métiers » :

- . Dans les SAMU : 85 jours par étudiants (17 semaines)
- . 11 SAMU partenaires qui accueillent au maximum 25 étudiants
- . 12 SAMU ont répondu favorablement à nos sollicitations, de façon plus occasionnelle.



Perspectives 2023

VI. Perspectives 2023

➤ Soins / Recherche



- Suivi et accompagnement des FHU 2021-2025
- Lancement d'un nouvel appel à projets de réseaux portant sur le développement de cohortes en pédiatrie
- Médecine génomique : préparer un projet de déclinaison interrégionale du projet France Médecine Génomique 2025
- Mettre en place un groupe de réflexion commun sur l'Anatomopathologie numérique

➤ Données de santé



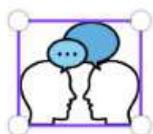
- Décliner la mise en œuvre du projet Data4Health et préparer la mise en place de la plateforme G4
- Installer la gouvernance et notamment le Conseil Scientifique et Ethique
- Organiser le premier « séminaire G4 de la donnée de santé »

➤ Formation / Enseignement



- CR3PA : poursuivre la montée en charge des activités
- CFARM G4 : anticiper l'ouverture de nouveaux centres sur la Normandie

➤ Communication



- Mettre en ligne le site internet G4 & CR3PA
- Pérenniser la Newsletter « Données de Santé » du G4 et la Newsletter CR3PA



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

Groupement de Coopération Sanitaire G4

Maison Régionale de la Recherche Clinique
6 rue du Professeur Laguesse
59037 Lille cedex

